

Návrh priorit v rámci daňovo-odvodového balíčka opatrení predkladaných KOZ SR

Priorita	Návrh KOZ SR	Popis
1.	NÁVRH KOZ SR č. 7: zvýšiť nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka	Zmeniť výšku nezdaniteľnej časti základu dane a naviazať ju na ukazovatele súvisiace s pracovnou činnosťou. V súčasnosti sú naviazané na životné minimum (ako 19,2-násobok), ktoré však stagnuje už druhý polrok. Systémovým riešením by bolo naviazanie nezdaniteľnej časti na výšku napr. minimálnej mzdy, alebo jej určenie ako určité percento priemernej mzdy v národnom hospodárstve. Týmto úkonom by došlo ku zvýšeniu sumy nezdaniteľnej časti dane a zamestnancovi by stúpila čistá mzda. Výpadok môže byť kompenzovaný podstatne výraznejšou progresiou zdaňovania najvyšších príjmov.
2.	NÁVRH KOZ SR č. 5: zdravotné poistenie počas doby trvania štrajku	V súlade s platnou legislatívou, ktorá upravuje problematiku zdravotného poistenia, zamestnancovi sa počas štrajku prerušuje doba zdravotného poistenia, resp. počas doby trvania štrajku si musí zdravotný odvod zaplatiť sám. Štrajk je legitímny prostriedok na dosiahnutie práv zamestnancov. Z tohto dôvodu je potrebné upraviť ustanovenia § 11 ods. 3 zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov tak, aby bol zamestnanec poistený počas celej doby trvania štrajku, resp. v prípade vzniku tejto právnej skutočnosti upraviť povinnosť zamestnávateľa platiť zdravotné odvody za túto kategóriu poistencov tak, aby bola oslobodená od platenia odvodov na zdravotné poistenie.
3.	NÁVRH KOZ SR č. 9: znížiť základ dane zamestnanca o členské príspevky zaplatené odborovej organizácii	Znížiť základ dane o členské príspevky zaplatené odborovej organizácii. Návrh odôvodňujeme tým, že odborové organizácie vyjednávajú podmienky zamestnávania, podmienky BOZP, úpravu miezd a mzdových zvýhodnení nad rámec zákonných nárokov v častiach, v ktorých to platná právna úprava umožňuje resp. nezakazuje, že sa od nich možno odchýliť, pre všetkých zamestnancov, ale členské príspevky, potrebné na fungovanie sociálneho dialógu platia len členovia odborov. Navrhovaná právna úprava by eliminovala tento diskriminačný prvok. Tento návrh reflektuje aj trendy vývoja v oblasti postoja štátu k odborom, ako jednému zo sociálnych partnerov.
4.	NÁVRH KOZ SR č. 10: zaradiť plnenia poskytované zo SF medzi príjmy oslobodené od dane	Oslobodiť od dane, resp. legislatívne upraviť, aby plnenia poskytované z prostriedkov Sociálneho fondu podľa zákona č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov o sociálnom fonde neboli predmetom dane (úprava § 5 ods. 7 zákona o dani z príjmov). Príspevky zo Sociálneho fondu sú sociálneho charakteru a preto nemôžu byť posudzované štandardne ako príjem zo závislej činnosti.
5.1	NÁVRH KOZ SR č. 6: oslobodiť príspevky zamestnávateľa na DDS od zdravotných odvodov	Zamestnávateľ z príspevkov na DDS, ktoré platí za svojich zamestnancov neplatí žiadne odvody do Sociálnej poisťovne, ale platí odvody na zdravotné poistenie. Z tohto dôvodu je potrebné príspevky na DDS oslobodiť od platenia odvodov na zdravotné poistenie. Zámerom je motivovať zamestnávateľa, aby v kolektívnej zmluve dohodol platenie príspevkov na DDS aj pre iné kategórie zamestnancov, ako sú 3 a 4, a taktiež vo vyššej výške ako 2%.
5.2	NÁVRH KOZ SR č. 8: zvýšiť daňovú úľavu pre účastníka DDS	Zvýšiť strop pre príspevky na DDS vo výške, v akej boli v zdaňovacom období preukázateľne zaplatené. Súčasný maximum 180,00 € predstavuje mesačné zníženie základu dane o 15,00 €. Vzhľadom nato, že príspevky sú dobrovoľné a v ľubovoľnej výške je ťažké určiť ich maximálny strop. Navrhujeme stanoviť výšku príspevku na DDS pevnou percentuálnou sadzbou zo mzdy zamestnanca, so stanoveným stropom, tento by sa mohol odvíjať od napr.: 1/2 minimálnej mzdy v hospodárstve – pri minimálnej mzde 380,00 € by to bolo 190,00 €, resp. ako 1/4 priemernej mzdy v hospodárstve – pri priemernej mzde 824,00 € by to bolo 206,00 €.