

Zmeny v odvodoch od 1.1.2013

V Zákonníku práce aj naďalej zostávajú všetky tri formy dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru:

- dohody o brigádnickej práci študentov (DoBPŠ),
- dohody o vykonaní práce (DVP),
- dohody o pracovnej činnosti (DPČ).

Zmena v dohodách o brigádnickej práci študentov (DoBPŠ)

Zamestnávateľ môže uzatvoriť DoBPŠ s fyzickou osobou, ktorá má štatút **žiaka strednej školy** alebo štatút **študenta dennej formy vysokoškolského štúdia** podľa osobitného predpisu a ktorá **nedovršila 26 rokov**. Prácu na základe DoBPŠ možno vykonávať najdlhšie do 31.12. daného roka, v ktorom fyzická osoba dovŕši 26 rokov veku života. Fyzická osoba bude môcť vykonávať prácu na základe DoBPŠ uzatvorenej pred 1.1.2013, pri ktorej nie sú splnené novo ustanovené podmienky, najdlhšie do 31.1.2013. Týka sa to napr. študentov v externej forme štúdia alebo študentov vo veku 26 rokov a viac. Na základe dohody o DoBPŠ možno vykonávať prácu v rozsahu **najviac 20 hodín týždenne** v priemere. Priemer sa posudzuje za celú dobu, na ktorú bola dohoda uzatvorená, najdlhšie však za 12 mesiacov.

Odvody

DoBPŠ (do 18 rokov a do 66 € a do 26 rokov a do 155 €)

Názov poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Max. VZ
NP (nemocenské poistenie)	neplatí	neplatí	
SP (starobné poistenie)	neplatí	neplatí	
IP (invalidné poistenie)	neplatí	neplatí	
GP (garančné poistenie)	neplatí	0,25%	3.930 €
ÚP (úrazové poistenie)	neplatí	0,80%	neobmedzene
PvN (poistenie v nezamestnanosti)	neplatí	neplatí	
RFS (rezervný fond solidarity)	neplatí	neplatí	
ZP (zdravotné poistenie)	neplatí	neplatí	
Spolu	0,00%	1,05%	

DoBPŠ (do 18 rokov a nad 66 € a do 26 rokov a nad 155 €)

Názov poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Max. VZ
NP (nemocenské poistenie)	neplatí	neplatí	
SP (starobné poistenie)	4%	14%	3.930 €
IP (invalidné poistenie)	3%	3%	3.930 €
GP (garančné poistenie)	neplatí	0,25%	3.930 €
ÚP (úrazové poistenie)	neplatí	0,80%	neobmedzene
PvN (poistenie v nezamestnanosti)	neplatí	neplatí	
RFS (rezervný fond solidarity)	neplatí	4,75%	3.930 €
ZP (zdravotné poistenie)	neplatí	neplatí	
Spolu	7%	22,80%	

Poberateľ predčasného starobného dôchodku a výsluhového dôchodku pracujúci na dohodu o vykonaní práce alebo na dohodu o pracovnej činnosti

Pri práci na dohodu (všetky typy dohôd) zamestnanec musí byť **povinne dôchodkovo poistený a zanikne mu nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku.**

Podľa prechodného ustanovenia poistencovi, ktorý:

- bude pracovať na dohodu aj po 1.3.2013,
- a ktorému bol priznaný predčasný starobný dôchodok do 31.12.2012
- a ktorý nedovršíl dôchodkový vek do 28.2.2013,

zanikne nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku od najbližšej splátky predčasného starobného dôchodku splatnej **po 28.2.2013.**

Poberatelia predčasných starobných dôchodkov priznaných pred **31.12.2012** nebudú môcť od **1.3.2013** pracovať na žiadnu dohodu. Buď musia ukončiť prácu na dohodu alebo im zanikne nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku.

Novovzniknutí predčasní dôchodcovia, teda s priznanými predčasnými dôchodkami od **1.1.2013** **nebudú môcť pracovať vôbec**, ak si budú chcieť zachovať výplatu predčasného dôchodku.

Odvody

Poberatelia starobného dôchodku a výsluhového dôchodku, ak dovŕšili dôchodkový vek pri príjmoch z DVP alebo DPČ

Názov poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Max. VZ
NP (nemocenské poistenie)	neplatí	neplatí	
SP (starobné poistenie)	4%	14%	3.930 €
IP (invalidné poistenie)	neplatí	neplatí	
GP (garančné poistenie)	neplatí	0,25%	3.930 €
ÚP (úrazové poistenie)	neplatí	0,80%	neobmedzene
PvN (poistenie v nezamestnanosti)	neplatí	neplatí	
RFS (rezervný fond solidarity)	neplatí	4,75%	3.930 €
ZP (zdravotné poistenie)	neplatí	neplatí	
Spolu	4%	19,80%	

Príjmy poberateľov invalidného dôchodku a invalidného výsluhového dôchodku pri príjmoch z DVP a DPČ

Názov poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Max. VZ
NP (nemocenské poistenie)	neplatí	neplatí	
SP (starobné poistenie)	4%	14%	3.930 €
IP (invalidné poistenie)	3%	3%	3.930 €
GP (garančné poistenie)	neplatí	0,25%	3.930 €
ÚP (úrazové poistenie)	neplatí	0,80%	neobmedzene
PvN (poistenie v nezamestnanosti)	neplatí	neplatí	
RFS (rezervný fond solidarity)	neplatí	4,75%	3.930 €
ZP (zdravotné poistenie)	neplatí	neplatí	
Spolu	7%	22,80%	

Príjmy ostatných dohodárov s pravidelným príjmom

Názov poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Max. VZ
NP (nemocenské poistenie)	1,4%	1,4%	3.930 €
SP (starobné poistenie)	4%	14%	3.930 €
IP (invalidné poistenie)	3%	3%	3.930 €
GP (garančné poistenie)	neplatí	0,25%	3.930 €
ÚP (úrazové poistenie)	neplatí	0,80%	neobmedzene
PvN (poistenie v nezamestnanosti)	1%	1%	3.930 €
RFS (rezervný fond solidarity)	neplatí	4,75%	3.930 €
ZP (zdravotné poistenie)	4%	10%	3.930 €
Spolu	13,4%	35,20%	

Príjmy ostatných dohodárov s nepravidelným príjmom

Názov poistenia	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Max. VZ
NP (nemocenské poistenie)	neplatí	neplatí	
SP (starobné poistenie)	4%	14%	3.930 €
IP (invalidné poistenie)	3%	3%	3.930 €
GP (garančné poistenie)	neplatí	0,24%	3.930 €
ÚP (úrazové poistenie)	neplatí	0,80%	neobmedzene
PvN (poistenie v nezamestnanosti)	neplatí	neplatí	
RFS (rezervný fond solidarity)	neplatí	4,75%	3.930 €
ZP (zdravotné poistenie)	4%	10%	3.930 €
Spolu	11%	32,79%	