



## V y h l á s e n i e

### **Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry k schválenej novele zákona o štátnej službe ako aj k plošnému znižovaniu zamestnancov verejnej správy o 10%.**

Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry (SLOVES) združuje najväčší počet členov a zamestnancov v štátnej službe, a preto vyjadruje svoj zásadný nesúhlas s postupom vlády SR ako aj poslancov NR SR pri schvaľovaní zmien zákona o štátnej službe a zároveň vyjadruje svoj zásadný nesúhlas so znižovaním počtu zamestnancov verejnej správy o 10%.

Vláda SR svojím postupom poprela všetky záväzky, ktoré deklarovala pri svojom nástupe v Programovom vyhlásení, a to takou zmenou zákona o štátnej službe, ktorá nemá s transparentnosťou a etikou nič spoločné, naopak, spôsobí destabilizáciu, neprofesionalitu, zníži úroveň vzdelania štátnych zamestnancov, ktorí sa podstatnou mierou priamo zúčastňujú na tvorbe a realizácii výkonu štátnej správy.

Je pre nás nepochopiteľné, že vláda SR aj napriek svojmu ďalšiemu záväzku v Programovom vyhlásení o udržiavaní silného mandátu Legislatívnej rady vlády SR, vôbec neakceptovala jej stanovisko a odporúčanie k zmenám štátnej služby, naopak, rokovanie o novele zákona o štátnej službe zo svojho programu stiahla.

SLOVES za svojej existencie nikdy nesúhlasil s takou právnou úpravou, aby mohol byť ktorýkoľvek zamestnanec odvolaný bez uvedenia dôvodu, resp. bez uvedenia dôvodu by aj s ním mohol byť skončený pracovný, resp. štátnozamestnanecký pomer. Nesúhlasili sme ani s právnou úpravou v zákone o štátnej službe o odvolaní vedúcich zamestnancov bez dôvodu v predchádzajúcich rokoch, vždy sme mali zásadné pripomienky a trvali sme na jej vypustení, k čomu naozaj došlo. Sme totiž presvedčení, že na to, aby bol vedúci štátny zamestnanec z funkcie odvolaný, musí existovať vážny dôvod, či už neuspokojivé plnenie služobných povinností, na ktoré je upozornený v služobnom hodnotení, prípadne porušenie služobnej disciplíny. Súčasný zákon o štátnej službe poskytuje všetky nástroje na odvolanie štátneho zamestnanca v prípade jeho neprofesionálneho výkonu v štátnej službe. Pokiaľ však plní svoje služobné úlohy riadne a včas a je z funkcie odvolaný bezdôvodne, ide podľa nášho názoru jednoznačne o subjektívne dôvody zo strany služobného úradu.

Naše obavy týkajúce sa profesionality štátnej služby súvisia s ďalším závažným zásahom do štátnej služby, nakoľko navrhovaná novela mení v platových triedach 7, 8 a 9 doteraz požadovaný minimálny kvalifikačný predpoklad vysokoškolského vzdelania druhého stupňa na vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a dopĺňa ďalší kvalifikačný predpoklad na výkon štátnej služby odbornú prax. Odborná prax je síce dôležitým atribútom výkonu štátnej služby,

ale iba do tej miery, ak ide o odbornú prax získanú v oblasti štátnej služby. Zásadne nesúhlasíme ani s týmto návrhom a trváme na tom, aby osoby, ktoré sa uchádzajú o vysoké riadiace funkcie v rámci štátnej služby mali ukončené minimálne vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a jednoznačne preukázali znalosť problematiky štátnej služby. Odborná prax v žiadnom prípade nemôže nahradiť stupeň vzdelanostnej úrovne doteraz požadovanej na tri najvyššie funkcie v štátnej službe.

Pandémia koronavírusu tvrdo zasiahla nielen náš bežný život ale aj verejné financie, sme si samozrejme vedomí, že je potrebné pripraviť a zaviesť opatrenia s cieľom zmierniť jej spoločenský a ekonomický dopad. Pýtame sa však, či je na mieste šetrenie verejných financií prepúšťaním zamestnancov, ak cit. "Slovensko potrebuje posilniť schopnosti štátnej služby a sústrediť sa na budovanie profesionálnej, vzdelanej a stabilnej pracovnej sily prostredníctvom spravodlivých, transparentných a na pravidlách založených princípoch riadenia". Dosiahne sa tento cieľ deklarovaný v Programovom vyhlásení vlády SR, priblíži sa výkon verejnej správy k občanovi a sfunkční sa verejná správa prepustením zamestnancov s dlhoročnou praxou?

Na základe záverečnej správy Revízie výdavkov zamestnanosti a odmeňovania vo verejnej správe vypracovanou MF SR v marci 2020, bolo ako kľúčové opatrenie úspory verejných financií navrhnuté 10% zníženie zamestnancov v ústrednej štátnej správe na základe vykonaných auditov. O tomto postupe sme boli priebežne informovaní, avšak nie zástupcami vlády SR, ale členmi našich odborových organizácií na okresných úradoch.

Aj keď vláda SR neustále deklaruje dôležitosť sociálneho dialógu v riadení štátu, v prípade prepúšťania zamestnancov tomu tak nie je. Okresné úrady totiž dostali počty zamestnancov, ktorí majú byť prepustení bez toho, aby takýto postup bol vopred prerokovaný s odborními, čo považujeme za bezprecedentné narušenie sociálneho dialógu a sociálneho zmieru. S takýmto direktívnym nariadením, bez možnosti vyjadrenia sa zástupcov zamestnancov sme sa zatiaľ v praxi nestretli, a to sa verejné financie šetrili na zamestnancoch štátnej správy aj v predchádzajúcich rokoch. Trváme preto na tom, aby rozhodnutia vlády SR, ktoré závažným spôsobom zasiahnu do rodinného a pracovného života zamestnancov, neboli uskutočňované bez predchádzajúceho prerokovania s ich oprávnenými zástupcami.

Touto cestou zároveň podporujeme otvorený list prezidenta KOZ SR Mariána Magdoška, ktorým vyzýva prezidentku Slovenskej republiky Zuzanu Čaputovú, aby predmetnú novelu zákona o štátnej službe a súvisiace právne predpisy nepodpísala.

Bratislava 12.10.2021

**Milena Rácová, v. r.**  
predsedníčka SLOVES