

Návrh

ZÁKON

z.....2011,

ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

Čl. I

Zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 151/2010, zákona č. 500/2010 Z. z., zákona č. 505/2010 Z. z., zákona č. 547/2010 Z. z., zákona č. 33/2011 Z. z. a zákona č. 48/2011 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V poznámke pod čiarou k odkazu 5 sa citácia „§ 13 zákona č. 385/2000 Z. z. v znení zákona č. 185/2002 Z. z.“ nahrádza citáciou „§ 13 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prisediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.“.
2. V poznámke pod čiarou k odkazu 12 sa vypúšťa citácia „§ 149a až 149c zákona č. 385/2000 Z. z. v znení neskorších predpisov.“.
3. V § 6 ods. 3 písm. b) sa za druhý bod vkladá nový tretí bod, ktorý znie:
„3. predsedom vlády,“.

Doterajšie body 3 a 4 sa označujú ako body 4 a 5.

4. V § 6 ods. 5 sa vypúšťajú slová „okrem inšpektora Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky“ a za slovo „zákona“ sa vkladajú slová „a osobitného predpisu^{14a)}“.

Poznámka pod čiarou k odkazu 14a znie:

„^{14a)} § 137 Zákonníka práce.“.

5. V § 6 ods. 6 sa na konci pripája táto veta: „Štátny zamestnanec podľa prvej vety je na účely osobitného predpisu vo verejnej funkcii.^{14a)}“.
6. V § 13 ods. 8 sa slovo „vedúcich“ nahrádza slovom „štátnych“.
7. V § 15 sa vypúšťa odsek 2.

Doterajší odsek 3 sa označuje ako odsek 2.

8. V § 17 ods. 3 písm. b) sa slová „štátnym zamestnancom v stálej štátnej službe“ nahrádzajú slovami „na základe výberového konania alebo na základe výberu“.

9. V § 17 odsek 4 znie:
„(4) Do dočasnej štátnej služby na štátnozamestnanecké miesto vedúceho zamestnanca možno prijať občana, ktorý sa uchádza o štátnu službu,
a) na základe výberového konania na zastupovanie vedúceho zamestnanca z dôvodov uvedených v odseku 3 písm. a),
b) na základe výberového konania na voľné štátnozamestnanecké miesto odborníka, ktorý je dočasne potrebný na plnenie úloh štátnej služby,
c) bez výberového konania na voľné štátnozamestnanecké miesto do obsadenia tohto miesta na základe výberového konania.“.
10. V § 18 písm. f) sa za slová „§ 17 ods. 3 písm. b)“ vkladajú slová „alebo podľa § 17 ods. 4 písm. c)“.
11. V § 22 ods. 3 prvej vete sa za slovo „konania“ vkladajú slová „spolu s požadovanými dokladmi“.
12. V § 22 ods. 4 tretej vete sa slovo „zaradí“ nahrádza slovom „preloží“, na konci sa bodka nahrádza čiarkou a pripájajú sa tieto slová: „alebo ak je na obsadzované štátnozamestnanecké miesto preložený iný vedúci zamestnanec.“.
13. V § 23 ods. 1 písmená a) a b) znejú:
„a) zo štátnych zamestnancov a z občanov, ktorí sa uchádzajú o štátnu službu (ďalej len „vonkajší výber“), alebo
b) zo štátnych zamestnancov v príslušnom služobnom úrade (ďalej len „vnútorný výber“).“.
14. V § 23 ods. 2 sa slovo „Výber“ nahrádza slovami „Vonkajší výber“ a slovo „výbere“ sa nahrádza slovami „vonkajšom výbere“.
15. V § 23 ods. 3 prvej vete sa slovo „výberu“ nahrádza slovami „vonkajšieho výberu spolu s požadovanými dokladmi“.
16. V § 23 ods. 3 druhej vete sa za slovo „uskutočnenia“ vkladá slovo „vonkajšieho“.
17. V § 23 sa za odsek 3 vkladá nový odsek 4, ktorý znie:
„(4) Služobný úrad vyhlásený vonkajší výber zruší, ak do jeho skončenia došlo k zrušeniu obsadzovaného štátnozamestnaneckého miesta. Ak došlo k zrušeniu obsadzovaného štátnozamestnaneckého miesta po skončení vonkajšieho výberu, vybraný uchádzač sa neprijme do štátnej služby. Služobný úrad vyhlásený vonkajší výber zruší aj vtedy, ak na obsadzované štátnozamestnanecké miesto trvale preloží štátneho zamestnanca v stálej štátnej službe. Služobný úrad je povinný bezodkladne oznámiť uchádzačovi zrušenie vonkajšieho výberu.“.
- Doterajšie odseky 4 až 7 sa označujú ako odseky 5 až 8.
18. V § 23 ods. 5 sa slovo „Výberom“ nahrádza slovami „Vonkajším výberom“.
19. V § 23 ods. 6 sa slovo „výberu“ nahrádza slovami „vonkajšieho výberu“.
20. V § 23 sa za odsek 6 vkladá nový odsek 7, ktorý znie:

„(7) Vnútorný výber vyhlasuje služobný úrad vo všeobecne prístupných prostriedkoch komunikácie v služobnom úrade a na mieste, ktoré je prístupné všetkým štátnym zamestnancom služobného úradu. Na vnútorný výber sa primerane vzťahujú ustanovenia odsekov 2 až 6.“

Doterajšie odseky 7 a 8 sa označujú ako odseky 8 a 9.

21. V § 23 ods. 9 sa slová „odsekov 2 a 6“ nahrádzajú slovami „odsekov 2 a 8“.

22. V § 27 ods. 3 sa za slovo „čas“, vkladajú slová „o dĺžke skúšobnej doby“.

23. V § 28 ods. 2 úvodnej vete sa slová „Služobný úrad môže so štátnym zamestnancom dohodnúť skúšobnú dobu v trvaní najviac troch mesiacov“ nahrádzajú slovami „Skúšobná doba neplynie“.

24. V § 28 sa vypúšťa odsek 3.

Doterajší odsek 4 sa označuje ako odsek 3.

25. V § 31 ods. 1 písmeno c) znie:

„c) zmena činností uvedených v opise činností štátnozamestnaneckého miesta,“.

26. V § 31 ods. 1 sa za písmeno d) vkladajú nové písmená e) a f), ktoré znejú:

„e) zmena druhu štátnej služby,

f) zmena dôvodu zastupovania podľa § 17 ods. 3 písm. a),“.

Doterajšie písmená e) až i) sa označujú ako písmená g) až k).

27. V § 31 ods. 2 sa slová „písm. a) až h)“ nahrádzajú slovami „písm. a) až j)“.

28. V § 32 ods. 1 písmeno c) znie:

„c) zmenou dočasnej štátnej služby na stálu štátnu službu,“.

29. V § 32 ods. 1 písmená e) a f) znejú:

„e) poverením vykonávania funkcie vedúceho zamestnanca,

f) poverením na zastupovanie vedúceho zamestnanca,“.

30. V § 33 ods. 1 písm. b) sa na konci pripájajú tieto slová: „alebo ak sa zmenia činnosti uvedené v opise činností štátnozamestnaneckého miesta“.

31. V § 33 ods. 5 sa na konci pripája táto veta: „Ak k dohode podľa prvej vety nedôjde, vedúci úradu preloží štátneho zamestnanca, ktorý požiadal o preloženie, najneskôr do dvoch mesiacov od podania žiadosti, ak vedúci úradu, do ktorého má byť štátny zamestnanec preložený, súhlasí s preložením.“.

32. Za § 35 sa vkladá § 35a, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 35a
Zmena dočasnej štátnej služby na stálu štátnu službu

Služobný úrad sa môže so štátnym zamestnancom dohodnúť na zmene dočasnej štátnej služby na stálu štátnu službu na tom istom štátnozamestnaneckom mieste, ak ide o štátneho zamestnanca,

- a) ktorý má byť prijatý na základe výberového konania alebo na základe výberu do stálej štátnej služby, ktorá bezprostredne nadväzuje na dočasnú štátnu službu podľa § 17 ods. 3 písm. a) a b) alebo podľa § 17 ods. 4 písm. c), alebo
- b) ktorý je v dočasnej štátnej službe podľa § 17 ods. 3 písm. c) alebo podľa § 17 ods. 4 písm. a) a b).“.

33. § 36 vrátane nadpisu znie:

„§ 36
Preloženie do funkcie vedúceho zamestnanca,
poverenie vykonávaním funkcie vedúceho zamestnanca a poverenie na zastupovanie
vedúceho zamestnanca

(1) Štátneho zamestnanca možno dočasne preložiť na čas dlhší ako šesť mesiacov alebo trvale preložiť do funkcie vedúceho zamestnanca na základe výberového konania. Vedúceho zamestnanca možno preložiť do funkcie iného vedúceho zamestnanca aj bez výberového konania.

(2) Štátneho zamestnanca možno s jeho predchádzajúcim písomným súhlasom dočasne preložiť na miesto vedúceho zamestnanca do obsadenia tohto miesta výberovým konaním.

(3) Vedúci úradu môže štátneho zamestnanca s jeho predchádzajúcim písomným súhlasom poveriť vykonávaním funkcie vedúceho zamestnanca, ak miesto vedúceho zamestnanca nie je obsadené.

(4) Vedúci úradu môže štátneho zamestnanca s jeho predchádzajúcim písomným súhlasom poveriť na zastupovanie vedúceho zamestnanca počas neprítomnosti vedúceho zamestnanca presahujúcej dva týždne.

(5) Doba preloženia podľa odseku 2 a doba poverenia podľa odsekov 3 a 4 nesmie presiahnuť šesť po sebe nasledujúcich mesiacov.“.

34. V § 37 ods. 4 sa za slovom „zamestnanca“ vypúšťa čiarka a vypúšťajú sa slová „ktorého priamo riadi,“.

35. V § 37 ods. 5 sa vypúšťa slovo „priamo“.

36. V § 39 ods. 1 sa slovo „zaradí“ nahrádza slovom „preloží“.

37. V § 41 ods. 2 sa na konci bodka nahrádza bodkočiarkou a pripájajú sa tieto slová: „to neplatí, ak má štátna zamestnankyňa nárok na materskú dovolenku alebo na rodičovskú dovolenku.“.

38. V § 42 ods. 4 sa na konci pripája táto veta: „Vypočítaná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.“.
39. V § 47 písm. c), e) a f) sa slovo „zaradiť“ nahrádza slovami „trvale preložiť“ a slová „na štátnozamestnanecké miesto v tom istom odbore štátnej služby a na tú istú funkciu (§ 29)“ sa nahrádzajú slovami „na iné vhodné štátnozamestnanecké miesto“.
40. V § 47 písm. d) sa slová „so zaradením“ nahrádzajú slovami „s trvalým preložením“ a slová „na štátnozamestnanecké miesto v tom istom odbore štátnej služby a na tú istú funkciu (§ 29)“ sa nahrádzajú slovami „na iné vhodné štátnozamestnanecké miesto“.
41. Doterajší text § 47 sa označuje ako odsek 1 a dopĺňa sa odsekom 2, ktorý znie:
„(2) Na účely odseku 1 vhodné štátnozamestnanecké miesto je štátnozamestnanecké miesto v tom istom odbore štátnej služby a v tej istej funkcii (§ 29), a ak služobný úrad takéto štátnozamestnanecké miesto nemá, aj štátnozamestnanecké miesto v inom odbore štátnej služby a v inej funkcii (§ 29), ak štátny zamestnanec môže vykonávať štátnu službu na tomto štátnozamestnaneckom mieste so zreteľom na splnenie predpokladu občianstva Slovenskej republiky (§ 3 ods. 2 a 3), kvalifikačného predpokladu a na doterajšie ním vykonávané činnosti.“.
42. V § 48 ods. 3 sa slová „§ 47 písm. a) až f)“ nahrádzajú slovami „§ 47 ods. 1 písm. a) až f)“.
43. V § 49 ods. 2 písm. b) sa slová „§ 47 písm. h)“ nahrádzajú slovami „§ 47 ods. 1 písm. h)“.
44. V § 50 sa slová „§ 47 písm. h) a i)“ nahrádzajú slovami „§ 47 ods. 1 písm. h) a i)“.
45. § 53 vrátane nadpisu znie:

„§ 53
Odstupné

(1) Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, ktorého štátnozamestnanecký pomer trval najmenej jeden rok, pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu uvedeného v § 47 ods. 1 písm. a) a b) patrí odstupné v sume funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, a ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval najmenej tri roky, patrí mu odstupné v sume dvojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru. Ak funkčný plat podľa prvej vety je nižší ako posledne priznaný funkčný plat, patrí štátnemu zamestnancovi odstupné v sume podľa prvej vety určenej z jeho posledne priznaného funkčného platu.

(2) Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, ktorého štátnozamestnanecký pomer trval najmenej jeden rok a ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 37 ods. 1 alebo § 37 ods. 3 písm. b) alebo písm. c) alebo ktorého vykonávanie funkcie vedúceho zamestnanca sa skončilo na základe zákona podľa § 38, pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu uvedeného v § 47 ods. 1 písm. c) a d) patrí odstupné v sume funkčného platu, ktorý mu patril pred odvolaním z funkcie vedúceho zamestnanca alebo pred skončením

vykonávania funkcie vedúceho zamestnanca na základe zákona, a ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval najmenej tri roky, patrí mu odstupné v sume dvojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril pred odvolaním z funkcie vedúceho zamestnanca alebo pred skončením vykonávania funkcie vedúceho zamestnanca na základe zákona. Ak funkčný plat podľa prvej vety je nižší ako posledne priznaný funkčný plat, patrí štátnemu zamestnancovi odstupné v sume podľa prvej vety určenej z jeho posledne priznaného funkčného platu.

(3) Štátnemu zamestnancovi, ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 37 ods. 4 alebo ods. 5, pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu uvedeného v § 47 ods. 1 písm. d) patrí odstupné v sume dvojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril pred odvolaním z funkcie vedúceho zamestnanca. Ak funkčný plat podľa prvej vety je nižší ako posledne priznaný funkčný plat, patrí štátnemu zamestnancovi podľa prvej vety odstupné v sume dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu.

(4) Ak osobitný predpis neustanovuje inak, štátnemu zamestnancovi vo verejnej funkcii, ktorý je v dočasnej štátnej službe a ktorého štátnozamestnanecký pomer trval najmenej jeden rok, pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru odvolaním z funkcie alebo uplynutím funkčného obdobia podľa osobitného predpisu patrí odstupné v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, a ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval najmenej tri roky, patrí mu odstupné v sume dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu.

(5) Ustanovenie odseku 4 sa vzťahuje aj na štátneho zamestnanca v dočasnej štátnej službe, ktorý je štatutárny orgán vymenovaný podľa osobitného predpisu.“.

46. V § 57 ods. 2 sa za slovo „je“ vkladá slovo „najmä“.

47. V § 58 ods. 2 sa za písmeno g) vkladá nové písmeno h), ktoré znie: „h) poskytnutí odstupného podľa § 53,“.

Doterajšie písmeno h) sa označuje ako písmeno i).

48. V § 60 ods. 1 písm. c) sa na konci čiarka nahrádza bodkočiarkou a pripájajú sa tieto slová: „tejto povinnosti môže štátneho zamestnanca zbaviť vedúci úradu, ak osobitný predpis neustanovuje inak,“.

49. V § 60 ods. 1 písm. l) sa na konci pripájajú tieto slová: „a všetky ich zmeny, ktoré nastali v priebehu trvania štátnozamestnaneckého pomeru, najneskôr do piatich pracovných dní odo dňa ich vzniku,“.

50. V § 61 ods. 2 písm. c) sa na konci bodka nahrádza čiarkou a pripájajú sa tieto slová: „ktoré vykonávajú podnikateľskú činnosť, okrem valného zhromaždenia a členskej schôdze.“.

51. V § 63 ods. 1 a 5 sa slová „Štátny zamestnanec“ nahrádzajú slovami „Vedúci zamestnanec a štátny zamestnanec na štátnozamestnaneckom mieste mimoriadnej významnosti“.

52. V § 63 ods. 3 sa za slovo „považujú“ vkladá slovo „najmä“.

53. V poznámke pod čiarou k odkazu 50 sa citácia „Zákon č. 152/1998 Z. z. o sťažnostiach v znení zákona č. 164/2008 Z. z.“ nahrádza citáciou „Zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach.“.
54. V § 69 ods. 2 sa na konci pripájajú tieto slová: „a iná verejná funkcia,^{14a)} ktorá sa nevykonáva v štátnozamestnaneckom pomere“.
55. V § 73 ods. 2 sa slovo „odpisy“ nahrádza slovom „fotokópie“ a vypúšťajú sa slová „a fotokópie“.
56. V poznámke pod čiarou k odkazu 53 sa citácia „zákon č. 386/1997 Z. z. o ďalšom vzdelávaní a o zmene zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 387/1996 Z. z. o zamestnanosti v znení zákona č. 70/1997 Z. z. v znení neskorších predpisov“ nahrádza citáciou „zákon č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov“.
57. V § 80 ods. 3 sa slová „§ 47 písm. a) až d)“ nahrádzajú slovami „§ 47 ods. 1 písm. a) až d)“.
58. V § 83 ods. 1 sa vypúšťa písmeno g).
Doterajšie písmená h) až k) sa označujú ako písmená g) až j).
59. V § 87 ods. 2 sa slová „vymenovania do“ nahrádzajú slovami „začatia vykonávania funkcie vedúceho zamestnanca do skončenia vykonávania“.
60. V § 88 ods. 1 sa vypúšťajú slová „v plnom rozsahu jeho riadiacej činnosti“.
61. V § 88 ods. 3 sa vypúšťajú slová „v plnom rozsahu riadiacej činnosti“.
62. V § 89 ods. 2 sa na konci pripája táto veta: „Návrh na priznanie, zvýšenie, zníženie alebo odňatie osobného príplatku písomne odôvodní priamo nadriadený vedúci zamestnanec a bezodkladne s ním oboznámi štátneho zamestnanca.“.
63. § 93 sa vypúšťa.
64. V § 99 ods. 1 písm. e) sa slová „§ 47 písm. a) až d)“ nahrádzajú slovami „§ 47 ods. 1 písm. a) až d)“.
65. V § 99 odsek 3 znie:
„(3) Štátnemu zamestnancovi vo verejnej funkcii a štátnemu zamestnancovi, ktorý je štatutárny orgán vymenovaný podľa osobitného predpisu,¹⁵⁾ možno poskytnúť odmenu, ktorej celková suma za obdobie kalendárneho roka nesmie presiahnuť 2,4-násobok jeho funkčného platu.“.
66. § 103 sa dopĺňa odsekom 6, ktorý znie:
„(6) Ak dôjde v priebehu kalendárneho roka k zmene platovej tarify štátneho zamestnanca vo funkcii odborný radca, na obdobie od nadobudnutia účinnosti zmenenej platovej tarify štátneho zamestnanca vo funkcii odborný radca do konca príslušného

kalendárneho roka sa určí nový platový koeficient príslušného štátu. Pri výpočte platového koeficientu podľa prvej vety sa použije rovnaké finančné ohodnotenie úradníka Európskej komisie v Bruseli podľa odseku 1 písm. a), rovnaký pomer podľa odseku 1 písm. b) a rovnaký koeficient regulácie podľa odseku 1 písm. c) ako pri výpočte platového koeficientu na príslušný kalendárny rok. Na platový koeficient podľa prvej vety sa rovnako vzťahujú odseky 3 a 5.“

67. V § 104 ods. 5 až 7 druhá veta znie: „Paušálna náhrada patrí odo dňa začatia vykonávania funkcie do dňa skončenia vykonávania funkcie v pomernej výške zodpovedajúcej času vykonávania funkcie v kalendárnom mesiaci.“
68. V § 108 ods. 3 sa za slovo „minister“ vkladajú slová „alebo vedúci príslušného ostatného ústredného orgánu štátnej správy“.
69. V § 110 ods. 2 sa slová „písm. a) až g) a j)“ nahrádzajú slovami „písm. a) až f) a i)“.
70. V § 129 ods. 7 druhá veta znie: „Štátnemu zamestnancovi pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu uvedeného v prvej vete patrí odstupné v sume podľa § 53 ods. 4.“
71. V prílohe č. 1 v 9. platovej triede sa slová „Konceptné alebo metodické činnosti na úrovni ministerstva, ostatného ústredného orgánu štátnej správy, orgánu alebo úradu, ktorý vykonáva štátne záležitosti, alebo iného orgánu štátnej správy s celoštátnou pôsobnosťou“ nahrádzajú slovami „Konceptné alebo metodické činnosti na úrovni ministerstva, ostatného ústredného orgánu štátnej správy, orgánu alebo úradu, ktorý vykonáva štátne záležitosti, iného orgánu štátnej správy s celoštátnou pôsobnosťou alebo s pôsobnosťou na úrovni viacerých krajov“ a slová „Kontrolná, inšpekčná, dozorná činnosť alebo vykonávanie vnútorného auditu alebo vládneho auditu na úrovni ministerstva, ostatného ústredného orgánu štátnej správy, orgánu alebo úradu, ktorý vykonáva štátne záležitosti, alebo iného orgánu štátnej správy s celoštátnou pôsobnosťou“ sa nahrádzajú slovami „Kontrolná, inšpekčná, dozorná činnosť alebo vykonávanie vnútorného auditu alebo vládneho auditu na úrovni ministerstva, ostatného ústredného orgánu štátnej správy, orgánu alebo úradu, ktorý vykonáva štátne záležitosti, iného orgánu štátnej správy s celoštátnou pôsobnosťou alebo s pôsobnosťou na úrovni viacerých krajov“.
72. V prílohe č. 4 v 2. stupni riadenia sa za slovami „neuvadenom v bode 1“ vypúšťa čiarka a vypúšťajú sa slová „zástupca vedúceho úradu uvedeného v bode 1 a zástupca vedúceho úradu v služobnom úrade, ktorým je ministerstvo“.

Čl. II

Zákon Slovenskej národnej rady č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení zákona Slovenskej národnej rady č. 96/1991 Zb., zákona Slovenskej národnej rady č. 130/1991 Zb., zákona Slovenskej národnej rady č. 421/1991 Zb., zákona Slovenskej národnej rady č. 500/1991 Zb., zákona Slovenskej národnej rady č. 564/1991 Zb., zákona Slovenskej národnej rady č. 11/1992 Zb., zákona Slovenskej národnej rady č. 295/1992 Zb., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 43/1993 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 252/1994 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 287/1994 Z. z., zákona č. 229/1997 Z. z., zákona č. 225/1998 Z. z., zákona č. 233/1998 Z. z., nález Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 185/1999 Z. z., zákona č. 389/1999 Z. z., zákona č. 6/2001 Z. z.,

zákona č. 453/2001 Z. z., zákona č. 205/2002 Z. z., zákona č. 515/2003 Z. z., zákona č. 369/2004 Z. z., zákona č. 535/2004 Z. z., zákona č. 583/2004 Z. z., zákona č. 615/2004 Z. z., zákona č. 757/2004 Z. z., zákona č. 171/2005 Z. z., zákona č. 628/2005 Z. z., zákona č. 267/2006 Z. z., uznesenia Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 616/2006 Z. z., zákona č. 330/2007 Z. z., zákona č. 334/2007 Z. z., zákona č. 335/2007 Z. z., nález Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 205/2008 Z. z., zákona č. 384/2008 Z. z., zákona č. 445/2008 Z. z., nález Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 511/2009 Z. z. a zákona č. 102/2010 Z. z. sa mení takto:

V § 13 ods. 4 písm. d) sa za slovami „pracovný poriadok“ čiarka nahrádza slovom „a“ a vypúšťajú sa slová „a poriadok odmeňovania zamestnancov obce“^{12b)}.

Poznámka pod čiarou k odkazu 12b sa vypúšťa.

Čl. III

Zákon č. 302/2001 Z. z. o samospráve vyšších územných celkov (zákon o samosprávnych krajoch) v znení zákona č. 445/2001 Z. z., zákona č. 553/2003 Z. z., zákona č. 369/2004 Z. z., zákona č. 583/2004 Z. z., zákona č. 615/2004 Z. z., zákona č. 628/2005 Z. z., zákona č. 16/2006 Z. z., zákona č. 330/2007 Z. z., zákona č. 334/2007 Z. z., zákona č. 335/2007 Z. z., zákona č. 384/2008 Z. z. a zákona č. 445/2008 Z. z. sa mení takto:

V § 11 ods. 2 sa vypúšťa písmeno f).

Doterajšie písmená g) až q) sa označujú ako písmená f) až p).

Poznámka pod čiarou k odkazu 14a sa vypúšťa.

Čl. IV

Zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení zákona č. 530/2004 Z. z., zákona č. 81/2005 Z. z., zákona č. 312/2005 Z. z., zákona č. 348/2007 Z. z., zákona č. 475/2008 Z. z., zákona č. 151/2010 Z. z. a zákona č. 548/2010 Z. z. sa mení takto:

1. V § 9 sa slová „ktorej objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok zriaďovateľa, a zamestnávateľ, ktorý je obcou alebo vyšším územným celkom, ak sú zamestnanci obce alebo vyššieho územného celku odmeňovaní podľa osobitného predpisu,¹⁰⁾“ nahrádzajú slovami „ktorá je zdravotníckym zariadením, ktorému patrí úhrada za poskytnutú zdravotnú starostlivosť podľa osobitného predpisu,¹⁰⁾ a zamestnávateľ, ktorý nie je obcou alebo vyšším územným celkom,“.

Poznámka pod čiarou k odkazu 10 znie:

„¹⁰⁾ § 8 zákona č. 581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.“.

2. V § 29 ods. 1 sa za slovami „§ 30“ vypúšťa čiarka a vypúšťajú sa slová „§ 32a“.

3. § 32a sa vypúšťa.

4. V § 32b a 33a sa slová „až 32a“ nahrádzajú slovami „až 32“.

Čl. V

Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 369/2004 Z. z., zákona č. 330/2007 Z. z., zákona č. 490/2008 Z. z. a zákona č. 151/2010 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 1 ods. 2 písm. c) sa slová „viac ako“ nahrádzajú slovom „najmenej“.
2. V § 1 odsek 5 znie:
„(5) Na zamestnancov, ktorí vykonávajú remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti s prevahou fyzickej práce, sa nevzťahujú § 3 ods. 1 písm. a), b), d) až g), ods. 2 až 5, § 4, § 5, § 7 až 9, § 9a, § 9b, § 10 a 11.“.
3. Doterajší text § 4 sa označuje ako odsek 1 a dopĺňa sa odsekom 2, ktorý znie:
„(2) Zamestnanca, ktorý je štatutárnym orgánom, odvoláva z funkcie ten, kto ho zvolil alebo vymenoval, ak osobitný predpis neustanovuje inak.“.
4. V § 5 ods. 3 písm. b) sa na konci pripájajú tieto slová: „a stručný popis pracovných činností na obsadzovanom mieste,“.
5. V § 5 ods. 5 sa slová „písm. a) až e)“ nahrádzajú slovami „písm. a) až d)“.
6. V § 5 ods. 6 sa vypúšťajú slová „a zverejní výsledok výberového konania tak, aby bolo prístupné každému uchádzačovi“.
7. V § 5 ods. 7 sa za slovo „oznami“ vkladá slovo „zúčastnenému“.
8. V § 9 ods. 1 sa na konci prvej vety bodka nahrádza čiarkou a pripájajú sa tieto slová: „okrem valného zhromaždenia a členskej schôdze.“.
9. V § 10 sa za odsek 1 vkladá nový odsek 2, ktorý znie:
„(2) Vedúci zamestnanec oznamuje údaje o svojich majetkových pomeroch v rozsahu podľa osobitného predpisu¹⁴⁾ štatutárnemu orgánu.“.

Doterajšie odseky 2 a 3 sa označujú ako odseky 3 a 4.

10. V § 10 odsek 4 znie:
„(4) Na vyhodnotenie údajov o majetkových pomeroch sa primerane použije osobitný predpis.^{14a)}“.

Poznámka pod čiarou k odkazu 14a znie:

„^{14a)} § 64 zákona č. 400/2009 Z. z. v znení neskorších predpisov.“.

11. Za § 13a sa vkladajú § 13aa a 13ab, ktoré vrátane nadpisov znejú:

„§ 13aa
Skúšobná doba

V pracovnej zmluve možno dohodnúť skúšobnú dobu, ktorá je najviac tri mesiace.

§ 13ab
Výpovedná doba

Výpovedná doba je rovnaká pre zamestnávateľa aj pre zamestnanca a je dva mesiace.“.

12. § 13b vrátane nadpisu znie:

„§ 13b
Odstupné a odchodné

(1) Zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trval najmenej jeden rok, pri skončení pracovného pomeru dohodou o skončení pracovného pomeru z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí odstupné v sume jeho funkčného platu alebo priemerného mesačného zárobku, a ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej tri roky, patrí mu odstupné v sume dvojnásobku jeho funkčného platu alebo priemerného mesačného zárobku.

(2) Pri prvom skončení pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí zamestnancovi odchodné v sume jeho funkčného platu alebo priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

(3) V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť zvýšenie

- a) odstupného nad rozsah ustanovený v odseku 1 a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok najviac o dvojnásobok funkčného platu alebo priemerného mesačného zárobku,
- b) odchodného nad rozsah ustanovený v odseku 2 a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok najviac o dvojnásobok funkčného platu alebo priemerného mesačného zárobku.“.

Čl. VI

Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 369/2004 Z. z., zákona č. 81/2005 Z. z., zákona č. 131/2005 Z. z., zákona č. 628/2005 Z. z., zákona č. 231/2006 Z. z., zákona č. 348/2007 Z. z., zákona č. 519/2007 Z. z., zákona č. 385/2008 Z. z., zákona č. 474/2008 Z. z., zákona č. 317/2009 Z. z., zákona č. 400/2009 Z. z., zákona č. 102/2010 Z. z. a zákona č. 151/2010 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V poznámke pod čiarou k odkazu 2 sa citácia „zákon č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov“ nahrádza citáciou „zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov“.
2. V § 1 ods. 1 písm. c) sa slová „ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa“ nahrádzajú

slovami „ktorými sú zdravotnicke zariadenia, ktorým patrí úhrada za poskytnutú zdravotnú starostlivosť podľa osobitného predpisu^{3a)}“.

Poznámka pod čiarou k odkazu 3a znie:

„^{3a)} § 8 zákona č. 581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.“.

3. V § 1 ods. 1 písm. d) sa vypúšťajú slová „ak ďalej nie je ustanovené inak,“.
4. V § 1 odsek 3 znie:

„(3) Tento zákon sa nevzťahuje na hlavného kontrolóra obce a hlavného kontrolóra vyššieho územného celku.“.
5. Poznámka pod čiarou k odkazu 8 znie:

„⁸⁾ Napríklad zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov, nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, systave špecializačných odborov a systave certifikovaných pracovných činností.“.
6. V § 4 ods. 1 sa vypúšťa písmeno l).

Doterajšie písmená m) až t) sa označujú ako písmená l) až s).
7. V § 4 ods. 4 sa vypúšťajú slová „a l)“.
8. V § 10 odsek 2 znie:

„(2) Osobný príplatok podľa odseku 1 zamestnancovi priznáva zamestnávateľ. Návrh na priznanie, zvýšenie, zníženie alebo odňatie osobného príplatku písomne odôvodní priamo nadriadený vedúci zamestnanec a bez zbytočného odkladu s ním oboznámi zamestnanca.“.
9. § 14b sa vypúšťa.
10. V § 19 odsek 1 znie:

„(1) Zamestnancovi patrí za hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náhradné voľno najneskôr do dvoch kalendárnych mesiacov po vykonaní práce nadčas. Za čas čerpania náhradného voľna patrí zamestnancovi funkčný plat. Ak zamestnávateľ za prácu nadčas zamestnancovi neposkytne náhradne voľno, patrí mu za hodinu práce nadčas hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 30 %, a ak ide o prácu nadčas v deň nepretržitého odpočinku v týždni, patrí mu hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 60 %.“.
11. V § 22 ods. 1 a 6 sa slová „písm. m) až t)“ nahrádzajú slovami „písm. l) až s)“.
12. V poznámke pod čiarou k odkazu 34 sa citácia „§ 99 zákona č. 312/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov“ nahrádza citáciou „§ 103 zákona č. 400/2009 Z. z. v znení zákona č. .../2011 Z. z.“.

13. Za § 32b sa vkladajú § 32c a 32d, ktoré vrátane nadpisu znejú:

„Prechodné ustanovenia účinné od 1. septembra 2011
§ 32c

(1) Zamestnancovi, ktorý k 31. augustu 2011 vykonával prácu vo verejnom záujme u zamestnávateľa, ktorým je príspevková organizácia štátu, obce alebo vyššieho územného celku, na ktorého odmeňovanie sa do 31. augusta 2011 nevzťahoval tento zákon, patrí od 1. septembra 2011 plat podľa tohto zákona.

(2) Zamestnancovi, ktorý k 31. augustu 2011 vykonával prácu vo verejnom záujme u zamestnávateľa, ktorým je vyšší územný celok alebo obec, ktoré do 31. augusta 2011 pri odmeňovaní zamestnancov postupovali podľa poriadku odmeňovania upraveného podľa Zákonníka práce, patrí od 1. septembra 2011 plat podľa tohto zákona.

(3) Zamestnancovi, ktorý k 31. augustu 2011 vykonával prácu vo verejnom záujme u zamestnávateľa, ktorým je príspevková organizácia, ktorá je zdravotníckym zariadením, ktorému patrí úhrada za poskytnutú zdravotnú starostlivosť podľa osobitného predpisu,^{3a)} a ktorá do 31. augusta 2011 postupovala pri odmeňovaní zamestnancov podľa predpisov účinných do 31. augusta 2011, patrí od 1. septembra 2011 do dohodnutia mzdových podmienok podľa Zákonníka práce najdlhšie však do 31. decembra 2011 mzda najmenej v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.

§ 32d

(1) Zamestnanec podľa § 32c ods. 1 a 2, ktorý nespĺňa kvalifikačný predpoklad vzdelania ustanovený pre najnáročnejšiu pracovnú činnosť, ktorú má od 1. septembra 2011 vykonávať v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, môže túto pracovnú činnosť vykonávať aj bez splnenia kvalifikačného predpokladu vzdelania najdlhšie do 31. decembra 2020, ak ide o pracovnú činnosť s rovnakým alebo obdobným charakterom ako pracovná činnosť, ktorú vykonával do 31. augusta 2011. Zamestnanec podľa prvej vety je povinný najneskôr do 31. decembra 2012 začať štúdium, ktorého absolvovaním si doplní kvalifikačný predpoklad vzdelania pre najnáročnejšiu pracovnú činnosť, ktorú vykonáva v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve; toto štúdium musí absolvovať najneskôr do 31. decembra 2020.

(2) Pracovný pomer zamestnanca, ktorý nezačne štúdium podľa odseku 1 do 31. decembra 2012, sa skončí 31. decembra 2012. Pracovný pomer zamestnanca, ktorý neskončí štúdium podľa odseku 1 do 31. decembra 2020, sa skončí 31. decembra 2020.

(3) Pracovný pomer zamestnanca podľa odseku 1 sa skončí posledným dňom mesiaca, v ktorom zamestnanec neúspešne skončí štúdium; zamestnanec je povinný bez zbytočného odkladu oznámiť neúspešne skončenie štúdia zamestnávateľovi.

(4) Zamestnanec podľa § 32c ods. 1 a 2, ktorý nespĺňa kvalifikačný predpoklad vzdelania ustanovený pre najnáročnejšiu pracovnú činnosť, ktorú má od 1. septembra 2011 vykonávať v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, a ktorý k 31. augustu 2011 dosiahol 50 rokov veku a 15 rokov odbornej praxe v tejto pracovnej činnosti, môže túto pracovnú činnosť vykonávať aj bez splnenia kvalifikačného predpokladu vzdelania, ak ide o pracovnú činnosť s rovnakým alebo obdobným charakterom ako pracovná činnosť, ktorú vykonával do 31. augusta 2011.“

Čl. VII

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. septembra 2011