

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA

**PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA
Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM
ZÁUJME**

NA ROK 2017

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na rok 2017

zmluvné strany

zástupcovia poverení vládou a reprezentatívni zástupcovia zamestnávateľov v súlade s § 3 písm. f) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

a

Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

Všeobecný slobodný odborový zväz

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA PRE ZAMESTNÁVATEĽOV,
KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. z.
O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE
VO VEREJNOM ZÁUJME A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH
ZÁKONOV V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV
NA ROK 2017**

Čl. I Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2017 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), ktorými sú:
 - a) orgány štátnej správy, orgány alebo úrady, ktoré vykonávajú štátne záležitosti, ak ide o zamestnancov, ktorí neplnia úlohy štátneho orgánu pri vykonávaní štátnej správy alebo neplnia úlohy pri vykonávaní štátnych záležitostí v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom,
 - b) ďalšie rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku,
 - c) príspevkové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku okrem príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa, Slovenského národného divadla, Slovenskej filharmónie, Štátnych lesov Tatranského národného parku,
 - d) vyššie územné celky a obce, ak v súlade s § 1 ods. 3 písm. b) zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce,
 - e) štátne fondy,
 - f) verejné vysoké školy a štátne vysoké školy,
 - g) Rada pre vysielanie a retransmisiu,
 - h) Slovenský pozemkový fond,
 - i) Slovenská akadémia vied,
 - j) školy, v ktorých sa vzdelávanie považuje za sústavnú prípravu na povolanie v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak zamestnávateľ nepostupuje podľa § 1 ods. 5 zákona o odmeňovaní,
 - k) základné umelecké školy, materské školy, jazykové školy a školské zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak ďalej nie je ustanovené inak,
 - l) zamestnávatelia, o ktorých to ustanoví osobitný predpis
a ich zamestnancov.
3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.
4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

Čl. II

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov, osobitná stupnica platových taríf výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2017 o 4 %.
4. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2017 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2016 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2016, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2017 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.
7. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom vo výške 1 % a

b) ďalším prídedom najmenej vo výške 0,05 %
zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Čl. III

Rozsah podnikových kolektívnych zmlúv

1. V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
2. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon, najviac vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

Čl. IV

Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2017, nadobúda účinnosť 1. januára 2017 a končí 31. decembra 2017.
3. Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2017 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnávania podľa tejto kolektívnej zmluvy. Záväzky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.
4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 29 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo. Prílohou ku Kolektívnej zmluve je Memorandum o úprave platových pomerov zamestnancov v štátnej službe a niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Bratislava 1. decembra 2016

**Splnomocnení zástupcovia
zamestnávateľov podľa § 3 písm. f)
zákona o kolektívnom vyjednávaní**

Igor Federič
vedúci Úradu vlády SR

Robert Kaliňák
podpredseda vlády a minister vnútra SR

Peter Kažimír
minister financií SR

Ján Richter
minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Peter Plavčan
minister školstva, vedy, výskumu a športu SR

Tomáš Drucker
minister zdravotníctva SR

Michal Sýkora
predseda
Združenie miest a obcí Slovenska

Pavol Frešo
predseda
Bratislavský samosprávny kraj

Tibor Mikuš
predseda
Trnavský samosprávny kraj

Jaroslav Baška
predseda
Trenčiansky samosprávny kraj

Milan Belica
predseda
Nitriansky samosprávny kraj

Juraj Blanár
predseda
Žilinský samosprávny kraj

Marian Kotleba
predseda
Banskobystrický samosprávny kraj

Peter Chudík
predseda
Prešovský samosprávny kraj

Zdenko Trebuľa
predseda
Košický samosprávny kraj

**Splnomocnení zástupcovia zamestnancov
podľa § 3 písm. a) zákona o kolektívnom
vyjednávaní**

Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky zastúpená:

Anton Szalay
za Konfederáciu odborových zväzov SR,
predseda SOZ zdravotníctva
a sociálnych služieb

Pavel Ondek
predseda OZ pracovníkov
školsťva a vedy na Slovensku

Mária Mayerová
predsedníčka SOZ verejnej správy a kultúry

Ivan Caban
predseda OZ zboru väzenskej
a justičnej stráže

Mária Huszlicsková
predsedníčka SOZ zamestnancov obrany

Daniela Illéšová
predsedníčka OZ pracovníkov SAV

Ingrid Vrkočová
predsedníčka OZ justície v SR

Marián Magdoško
predseda OZ polície v SR

Marta Brodzianska
predsedníčka Integrovaného OZ

Monika Benedeková
podpredsedníčka OZ KOVO

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska
zastúpené:

Mária Brigánová
viceprezidentka

Všeobecný slobodný odborový zväz
zastúpený:

Pavol Sabo
prezident



Zmluvné strany

**zástupcovia poverení vládou a
reprezentatívni zástupcovia zamestnávateľov
v súlade s § 3 písm. e) a f) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom
vyjednávaní v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zástupcovia zamestnávateľov“)**

a

**Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky
Nezávislé kresťanské odbory Slovenska
Všeobecný slobodný odborový zväz
(ďalej len „zástupcovia zamestnancov“)**

uzatvárajú

MEMORANDUM O ÚPRAVE PLATOVÝCH POMEROV ZAMESTNANCOV V ŠTÁTNEJ SLUŽBE A NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

Preambula

uznávajúc, že rozvoj spoločnosti Slovenskej republiky, ktorého cieľom je vytvárať podmienky pre kvalitný život občanov a prehlbovanie spoločenskej súdržnosti v kontexte sociálneho dialógu sú jednou z významných hodnôt, ktorú je potrebné rozvíjať a spolu so stabilitou sú spoločným cieľom a záujmom zástupcov zamestnávateľov, ako aj zástupcov zamestnancov sa

zástupcovia zamestnávateľov

a

zástupcovia zamestnancov

(spoločne aj „zmluvné strany“)

rozhodli uzatvoriť nasledovné memorandum o úprave platových pomerov zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, s výnimkou pedagogických a odborných zamestnancov a učiteľov vysokých škôl (*dalej aj „memorandum“*) v nasledovnom znení:

I.

1. Zástupcovia zamestnávateľov sa zaväzujú zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme:
 - a) zvýšiť ich platy na úrovni 2% priznaných funkčných platov v termíne od 01.09.2017 do 31.12. 2017 a od 01.09. 2018 do 31.12.2018.
 - b) valorizovať platové tarify a stupnice platových taríf o 4 % od 01.01. 2018.
2. Zástupcovia zamestnávateľov sa zaväzujú vytvoriť finančné predpoklady súvisiace s realizáciou a s napĺňaním záväzkov vyplývajúcich z tohto memoranda pri bode 1. písm.
 - a) formou odmeny vo výške 2 % priznaného funkčného platu zamestnanca k 1. 9. 2017 a priznaného funkčného platu zamestnanca k 1.9.2018 za každý plne odpracovaný mesiac, resp. alikvotne krátiť v závislosti od doby trvania pracovného resp. štátnozamestnaneckého pomeru.

II.

1. Zástupcovia zamestnávateľov sa zaväzujú v spolupráci so zástupcami zamestnancov zrealizovať mzdové zvýšenie upravené v článku I. bod 1 písm. a) tohto memoranda.
2. Vláda sa zaväzuje ustanoviť zvýšenie platových taríf, resp. stupníc platových taríf od 1. 1. 2018 v zmysle čl. I. bodu 1 písm. b) tohto memoranda, nariadením vlády Slovenskej republiky.

III.

1. Zástupcovia zamestnancov prijímajú návrh zástupcov zamestnávateľov na zvýšenie plátov v roku 2017 a 2018 v zmysle čl. I. bodu 1. písm. a) a bodu 2 a valorizáciu platových taríf zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2018 vo výške 4% od 1. 1. 2018.
2. Zástupcovia zamestnancov sa zaväzujú, že počas účinnosti tohto memoranda nebudú vyvíjať aktivity spojené s ďalšími požiadavkami na zvyšovanie plátov na rok 2018.
3. Zástupcovia zamestnancov sa zaväzujú, že budú dôkladne sledovať uplatnenie finančných nárokov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa ako aj z tohto memoranda.

IV.

Záverečné ustanovenia

1. Spory zmluvných strán týkajúce sa obsahu tohto memoranda alebo súvisiace s týmto memorandom budú riešiť zmluvné strany vzájomným rokovaním.
2. Memorandum sa môže meniť a dopĺňať o skutočnosti, ktoré nie sú obsahom memoranda na základe vzájomnej dohody zmluvných strán písomným dodatkom k memorandu.
3. Memorandum sa uzatvára na dobu určitú, do 31. 12. 2018.
4. Memorandum nadobúda platnosť a účinnosť podpisom oboch zmluvných strán.
5. Memorandum bude prílohou kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa na rok 2017 a 2018.
6. Zmluvné strany, na znak svojho súhlasu s týmto memorandom, ho potvrdzujú svojím podpisom.

V Bratislave dňa 1. decembra 2016

V Bratislave dňa 1. decembra 2016

Za zástupcov zamestnávateľov:

Igor Federič
vedúci Úradu vlády SR

Robert Kaliňák
podpredseda vlády a minister vnútra SR

Peter Kažimír
minister financií SR

Ján Richter
minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Peter Plavčan
minister školstva, vedy, výskumu a športu SR

Tomáš Drucker
minister zdravotníctva SR

Michal Sýkora
predseda
Združenie miest a obcí Slovenska

Pavol Frešo
predseda
Bratislavský samosprávny kraj

Tibor Mikuš
predseda
Trnavský samosprávny kraj

Jaroslav Baška
predseda
Trenčiansky samosprávny kraj

Milan Belica
predseda
Nitriansky samosprávny kraj

Juraj Blanár
predseda
Žilinský samosprávny kraj

Marian Kotleba
predseda
Banskobystrický samosprávny kraj

Peter Chudík
predseda
Prešovský samosprávny kraj

Zdenko Trebuľa
predseda
Košický samosprávny kraj

Za zástupcov zamestnancov:

Anton Szalay
KOZ SR a predseda SOZ zdravotníctva
a sociálnych služieb

Pavel Ondek
predseda OZ pracovníkov školstva
a vedy na Slovensku

Mária Majerová
predsedníčka SOZ verejnej správy a
kultúry

Ivan Caban
predseda OZ zboru väzenskej a justičnej
stráže

Mária Huszlicsková
predsedníčka SOZ zamestnancov obrany

Daniela Illéšová
predsedníčka OZ pracovníkov SAV

Ingrid Vrkočová
predsedníčka OZ justice v SR

Marián Magdoško
predseda OZ polície v SR

Marta Brodzianska
predsedníčka Integrovaného OZ

Monika Benedeková
podpredsedníčka OZ KOVO

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

Mária Brigánová
viceprezidentka

Všeobecný slobodný odborový zväz

Pavol Sabo
prezident