

VZOROVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA pre zamestnancov štátnej služby

V súlade s ustanovením § 170 ods. 2 a ods. 3 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, § 2 ods. 3 písm. a) a § 2 ods. 4 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe zmluvné strany

názov služobného úradu,
zastúpený.....

na jednej strane

a

základná organizácia (názov organizácie) zastúpená predsedom závodného výboru..... a (ďalší člen závodného výboru)

..... na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Z: vyplýva zo zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú najmä:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- výška odmien poskytovaných podľa § 142 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe (ďalej len „zákon o štátnej službe“),
- poskytovanie stravovania a tvorba a čerpanie sociálneho fondu,
- výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe, ako ustanovuje zákon,
- zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený § 83 zákona o štátnej službe a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok....., najviac o dvojnásobok funkčného platu,

- zvýšenie odchodného nad rozsah ustanovený § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok....., najviac o dvojnásobok funkčného platu.

Z: vyplýva z ust. § 170 ods. 2 a 3 zák. č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe

Článok 3

Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov služobného úradu v štátnozamestnaneckom pomere. Na bývalých štátnych zamestnancov - nepracujúcich dôchodcov, ktorí odišli do dôchodku zo služobného úradu, platia ustanovenia kolektívnej zmluvy v rozsahu určenom v príslušných článkoch.

Z: vyplýva z ust. § 5 ods. 3 zák.č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Z: vyplýva z ust. § 240 Zákonníka práce a § 169 zákona o štátnej službe

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Služobný úrad uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor (podnikový výbor) za jediného predstaviteľa všetkých štátnych zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Z: odvodené z ust. § 2 ods. 2 a § 3 písm. a) zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní ako aj z ust. § 230 a § 232 Zákonníka práce a § 169 zákona o štátnej službe

Článok 6

Služobný úrad poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou a umožní používanie prostriedkov elektronickej a telefonickej komunikácie v nevyhnutnej miere.

Z: umožňuje ust. § 240 ods. 5 Zákonníka práce a § 171 zákona o štátnej službe

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu.

Alternatíva 1: Takto získané členské príspevky poukáže služobný úrad vo výške 1% z čistého platu členov odborovej organizácie na účet základnej organizácie najneskôr do..... pracovných dní po termíne vyúčtovania platu.

Alternatíva 2 : Takto získané členské príspevky poukáže služobný úrad vo výške 1% z čistého platu členov odborovej organizácie v podiele 65% na účet základnej organizácie a 35% na účet Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry najneskôr do..... pracovných dní po termíne vyúčtovania platu.

Poznámka: Uviesť len v prípade, ak je zavedený zrážkový systém odvodu členských príspevkov. Zároveň upozorňujeme na Záväzné stanovisko Úradu na ochranu osobných údajov č. 2/2003 z 15 apríla 2003 vo veci spracúvania osobného údaju odhaľujúceho členstvo v odborovej organizácii. Podľa tohto stanoviska sa pevná percentuálna zložka mzdy odvádzaná zamestnávateľom na základe požiadavky zamestnancov na daný (rovnaký) účet nepovažuje za súbor údajov odhaľujúcich ich členstvo v odborovej organizácii.

V prípade zavedeného zrážkového systému odvodu členských príspevkov je možné dohodnúť so zamestnávateľom úhradu členských príspevkov rozložené na dva účty, teda 65% na účet základnej organizácie a 35% priamo na účet SLOVES, čo by značne odbremenilo hospodára základnej organizácie.

Z: vyplýva z ust. § 130 ods. 8 a § 131 ods. 3 Zákonníka práce a § 171 zákona o štátnej službe

Článok 8

Služobný úrad sa zaväzuje, že bude prizývať delegovaného zástupcu závodného výboru s hlasom poradným na každé zasadnutie poradných orgánov zriaďovaných vedúcim služobného úradu podľa zákona o štátnej službe alebo služobných predpisov, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru. x)

x) Poznámka: V tejto súvislosti upozorňujeme na ustanovenia **§ 89 ods. 3 a § 118 ods. 2**, na základe ktorých **zástupca zamestnancov**, ktorého určí príslušný odborový orgán, je **riadnym členom** komisie príslušnej na prešetrenie výpovede (prešetrovacej komisie) a **riadnym členom** poradnej komisie zriadenej na účely preskúmania návrhu alebo podnetu na porušenie služobnej disciplíny štátneho zamestnanca **Z: vyplýva z ust. § 169 ods. 1 zákona o štátnej službe**

Článok 9

Služobný úrad nebude diskriminovať funkcionárov odborového zväzu za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať ich právnu ochranu podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.
Z: vyplýva z ustanovenia § 240 Zákonníka práce a § 171 zákona o štátnej službe

Článok 10

Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor služobnému úradu pred jej uskutočnením. x)

x) Poznámka: v rámci korektných vzťahov medzi služobným úradom a odbormi je vhodné dohodnúť si lehotu na prípravu podkladov pre odborovú kontrolu zo strany služobného úradu

Z: vyplýva z ust. § 169 ods. 2 zákona o štátnej službe

Časť III

Štátnozamestnanecké vzťahy

Článok 11

Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a $\frac{1}{2}$ hodiny týždenne. Štátny zamestnanec, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, má služobný čas 36 a $\frac{1}{4}$ hodiny týždenne a vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke má služobný čas 35 hodín týždenne.

Ustanovený denný služobný čas je od do V tomto čase je zahrnutá aj prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút, ktorá sa nezapočítava do služobného času. **Z: vyplýva z ustanovenia § 85 Zákonníka práce a § 171 zákona o štátnej službe**

Článok 12

Služobný úrad zavedie na pracovisku služobného úradu pružný služobný čas, ak o to požiada odborová organizácia a prevádzkové podmienky to dovoľia. Vedúci zamestnanec môže po dohode s odborovou organizáciou pre jednotlivé pracoviská organizačného celku zaviesť pružný služobný čas s rôznym režimom.

Základný pracovný čas začína o.....hod. a končí o..... hod. Voliteľný pracovný čas je odhod. do začiatku základného pracovného času a od skončenia základného pracovného času dohod. Pružný služobný čas sa vykonáva v pružnom pracovnom období, ktoré sa uplatní ako obdobie príslušného kalendárneho mesiaca.

Z: vyplýva z ustanovenia § 88 Zákonníka práce a § 171 zákona o štátnej službe

Článok 13

Ak je uplatnený pružný služobný čas, dôležité osobné prekážky vo výkone štátnej služby štátneho zamestnanca v trvaní celého dňa sa posudzujú ako vykonávanie štátnej služby v rozsahu priemerného denného služobného času.

Z: vyplýva z ustanovenia § 143 ods. 2 Zákonníka práce a § 171 zákona o štátnej službe

Článok 14

Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši vek 33 rokov. **Z: vyplýva z ustanovenia § 100 zákona o štátnej službe**

Článok 15

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi platené služobné voľno v rozsahu jedného pracovného dňa na bezodplatnú účasť na darovaní krvi.

Poznámka: Ustanovenie § 141 od. 3 Zákonníka práce umožňuje dohodnúť poskytnutie služobného voľna štátnemu zamestnancovi aj z iných dôvodov, a to s náhradou mzdy alebo bez náhrady mzdy (napr. pri starostlivosti o invalidné dieťa, v prvý a posledný deň školského roka a pod.).

Z: vyplýva z ustanovenia § 141 ods. 3 Zákonníka práce a § 171 zákona o štátnej službe

Článok 16

Odstupné ustanovené v § 83 ods.1 až ods.8 sa zvyšuje o dvojnásobok funkčného platu štátneho zamestnanca.. **Z: umožňuje ust. § 170 ods. 3 písm. a) zákona o štátnej službe**

Článok 17

Služobný úrad vyplatí štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní odchodné vo výške jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiadava o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

Z: umožňuje § 170 ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa uzatvorená pre štátnu službu na príslušný rok (najviac štvornásobok platu)

Článok 18

Za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou patrí zamestnancovi peňažná náhrada za stratu času vo výške alebo náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

Z: umožňuje ust. § 96b Zákonníka práce a § 171 zákona o štátnej službe

Časť IV

Odmeňovanie štátnych zamestnancov

Článok 19

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku v sume ich funkčného platu.

Článok 20

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom odmenu pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok v sumeich posledného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

Z: umožňuje ust. § 142 ods. 1 písm. f) zákona o štátnej službe (najviac trojnásobok platu)

Článok 21

Služobný úrad poskytne odmenu štátnemu zamestnancovi za plnenie služobných úloh neprítomného štátneho zamestnanca v trvaní viac ako dva týždne vo výške.....Eur.

Poznámka: odmenu je možné dohodnúť aj napr. vo výške osobného príplatku zastupovaného štátneho zamestnanca alebo alikvótnej časti osobného príplatku a pod.)

Z: umožňuje ust. § 142 ods. 1 písm. c) zákona o štátnej službe

Článok 22

Služobný úrad poskytne odmenu štátnemu zamestnancovi pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 75 ods. 1 písm. a) až d) zákona o štátnej službe za kvalitné plnenie služobných úloh v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.

Z: umožňuje ust. § 142 ods. 1 písm. e) zákona o štátnej službe

Článok 23

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi za plnenie služobných úloh odmenu pri príležitosti obdobia letných dovolení a odmenu pri príležitosti vianočných sviatkov. Odmenu pri príležitosti obdobia letných dovolení služobný úrad vyplatí v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmenu pri príležitosti vianočných sviatkov služobný úrad vyplatí v mesiaci december príslušného kalendárneho roka.

Z: umožňuje ust. § 142 ods. 1 písm. g) a h) zákona o štátnej službe

Článok 24

Štátnemu zamestnancovi, ktorý skutočne jazdí služobným motorovým vozidlom, patrí príplatok za vedenie služobného motorového vozidla v sume 13 eur mesačne.

Štátnemu zamestnancovi, ktorý má pridelené do trvalej starostlivosti služobné motorové vozidlo a týmto služobným motorovým vozidlom skutočne jazdí, patrí príplatok za vedenie služobného motorového vozidla a príplatok za starostlivosť o služobné motorové vozidlo v sume 20 eur mesačne. **Z: vyplýva z ust. § 147 zákona o štátnej službe**

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 25

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorého štátnozamestnanecký pomer v služobnom úrade trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 € za kalendárny rok. Štátnemu zamestnancovi, ktorý má dohodnutý kratší služobný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu služobnému času.

Z: vyplýva z ust. § 171 zákona o štátnej službe, ust. § 152a Zákonníka práce

Článok 26

Služobný úrad zabezpečí pre všetkých štátnych zamestnancov stravovanie formou

x) Poznámka: konkretizovať formu, resp. formy podľa skutočných podmienok služobného úradu, napr. vo vlastnej jedálni, v jedálni inej organizácie, dovozom jedál, v reštauračnom zariadení, stravnými lístkami.

Z: povinnosť zabezpečiť stravovanie vyplýva z ust. § 97 zákona o štátnej službe

Článok 27

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného podľa § 104 zákona o štátnej službe, služobný úrad poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: vyplýva z ust. § 7 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde“)

Článok 28

Služobný úrad poskytne stravovanie aj dôchodcom, ktorí do odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku pracovali u zamestnávateľa.

Z: umožňuje ust. § 171 zákona o štátnej službe, ust. § 152 ods. 8 Zákonníka práce a ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 29

Služobný úrad poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v čl. 25 a 26 tejto kolektívnej zmluvy štátnym zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas.....x)

x) Poznámka: napr. dovolenky, dočasnej práceneschopnosti, ošetrovania člena rodiny atď.

Z: umožňuje ust. § 171 zákona o štátnej službe, ust. § 152 ods. 8 Zákonníka práce

Článok 29

Zmluvné strany sa dohodli, že štátnym zamestnancom, ktorých zdravotný stav je negatívne ovplyvňovaný výkonom práce, bude poskytnutý príspevok na ambulantné liečenie z prostriedkov sociálneho fondu vo výškeSk x).

Výber účastníkov a výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

x) Poznámka: môže byť konkretizované aj percentuálnym podielom z povinného prídelu alebo ročných rozpočtovaných výdavkov sociálneho fondu

Z: umožňuje ust. § 7 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 30

Služobný úrad zabezpečí pre štátnych zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu x).

x) Poznámka: v zásadách sa konkretizuje druh služieb, napr. masáže, plaváreň atď.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 zákona č. 152 /1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 31

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa zásad pre používanie sociálneho fondu x).

x) Poznámka: príspevok na dopravu do zamestnania a späť možno poskytnúť všetkým zamestnancom alebo vybraným skupinám, napr. dochádzajúcim z najvzdialenejších miest bydliska, sociálne slabým a pod. (bez ohľadu na výšku priemerného mesačného príjmu a výšku cestovného) podľa ust. § 7 ods. 1 zákona o sociálnom fonde.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 32

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu x).

x) Poznámka: v zásadách sa konkretizuje, či ide o návratnú alebo nenávratnú sociálnu výpomoc, stanovia sa prípady, v ktorých sa bude poskytovať sociálna výpomoc - napr. živelá pohroma, vykradnutie bytu, úmrtie v rodine a pod., ďalej sa konkretizujú podmienky poskytnutia výpomoci - napr. dĺžka odpracovanej doby u zamestnávateľa, počet ručiteľov, doklady na preukázanie finančnej tiesne a pod., konkretizuje sa výška sociálnej výpomoci a v prípade návratnej výpomoci aj spôsob jej splácania **Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde**

Článok 33

Služobný úrad v rámci sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí: x). Výber účastníkov a výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

x) Poznámka: konkretizovať - napr. nákup rekreačných poukazov, organizovanie zájazdov, poskytovanie príspevku na dovolenku, nákup vstupeniek na kultúrne a športové akcie atď.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 34

Služobný úrad z prostriedkov sociálneho fondu zakúpi športové potreby:x), ktoré bude štátnym zamestnancom zapožičiavať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

x) Poznámka: konkretizovať - napr. spací vak, stan, lyže a pod.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 35

Služobný úrad poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu štátnym zamestnancom dary: x)

x) Poznámka: konkretizovať prípady napr. pri pracovnom a životnom jubileu, pri prvom odchode do dôchodku, viacnásobným darcom krvi a pod. **Z:umožňuje ust. § 7 ods.1 a 2 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde**

Článok 36

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom bezúročné návratné pôžičky na bytové účely podľa zásad pre používanie sociálneho fondu x). **x) Poznámka:** v zásadách sa konkretizujú

- účely poskytovania pôžičiek - napr. kúpa bytu - domu, prestavba bytu - domu, nákup bytového zariadenia a pod.,
- podmienky poskytnutia pôžičky - napr. dĺžka odpracovanej doby u zamestnávateľa, doklady, počet ručiteľov, doba splatnosti pôžičky, výška minimálnej mesačnej splátky a pod.,
- výška pôžičky - môže byť diferencovaná podľa účelu pôžičky

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák.č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 37

Služobný úrad poskytne príspevok zo sociálneho fondu aj rodinným príslušníkom zamestnancov a dôchodcom, bývalým zamestnancom, ktorí do odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku pracovali u zamestnávateľa podľa zásad pre použitie sociálneho fondu. x)

x) Poznámka: v zásadách konkretizovať prípady, na ktoré sa bude príspevok poskytovať a jeho výšku

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 2 zák.č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 38

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške objemu zúčtovaných miezd štátnych zamestnancov. x) **x)**

Poznámka: konkretizovať výšku príspevku

Z: umožňuje § 170 ods. 3 písm. e) zákona o štátnej službe a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na príslušný rok

Článok 39

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona

č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“)
- ďalším prídedom vo výške zo základu x), - z
ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.

x) Poznámka: konkretizovať výšku prídely, pričom Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na príslušný rok stanovuje minimálnu spodnú hranicu ďalšieho prídely do sociálneho fondu (zákonné maximum je 0,5%.)

Z: vyplýva z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na príslušný rok a ust. § 3 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 40

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. **Z:umožňuje ust. § 7 ods. 4 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde**

Článok 41

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Z: ukladá ust. § 7 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 42

Služobný úrad poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondux)

x) Poznámka: konkretizovať časový interval - napr. štvrťročne, polročne **Z: ukladá § 169 zákona o štátnej službe**

Článok 43

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške.....% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení.

Z: umožňuje § 170 ods. 3 písm. e) zákona o štátnej službe a § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca (najviac vo výške 80% denného vymeriavacieho základu štátneho zamestnanca)

Časť VI Záverečné ustanovenia

Článok 44

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do..... Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 45

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 46

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 47

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a závodného výboru.

Článok 48

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 49

Služobný úrad zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 50

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.