

SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ VEREJNEJ SPRÁVY A KULTÚRY

S T A N O V Y

Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry

(úplné znenie)

STANOVY

Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry

Preambula

Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry (ďalej len odborový zväz) je samostatným a dobrovoľným združením členov, ktorí pôsobia najmä v orgánoch štátnej správy, v iných štátnych orgánoch, v samospráve obcí a miest, v organizáciách v zriaďovateľskej pôsobnosti samosprávnych celkov, obcí a miest a v ďalších organizáciách štátnej a verejnej správy.

Základným poslaním odborového zväzu je združovať členov na obhajobu ich práv a presadzovanie ich pracovných, sociálnych, kultúrnych a ďalších záujmov a potrieb, ktoré vznikajú alebo súvisia s vykonávaním ich zamestnania a povolania.

Odborový zväz vo svojej činnosti vychádza z týchto základných odborových práv:

- a) Právo pre všetkých zamestnancov zakladať a vstupovať do organizácií na ochranu hospodárskych a sociálnych záujmov zamestnancov a vstupovať do nich bez predchádzajúceho schválenia štátnymi orgánmi, zamestnávateľmi alebo inými subjektmi.
- b) Právo odborov na ochranu pred pozastavením, obmedzovaním a zrušením zo strany štátnych orgánov, zamestnávateľov alebo iných subjektov.
- c) Právo na nedotknuteľnosť odborového nehnuteľného a hnutel'ného majetku, informácií a dát.
- d) Právo na ochranu členov odborov pred ich diskrimináciou zo strany štátnych orgánov, zamestnávateľov alebo iných subjektov.
- e) Právo na ochranu odborových zástupcov pred postihom za výkon odborových práv.
- f) Právo vykonávať odborovú činnosť na pracoviskách.
- g) Právo odborov na vyjednávanie o podmienkach zamestnávania a o úprave životných a pracovných podmienok.
- h) Právo odborov na informácie a konzultácie o rozvoji, perspektívach a výsledkoch činnosti zamestnávateľa.
- i) Právo odborárskej solidarity.
- j) Právo odborov na vyjadrovanie stanovísk k ekonomickým a sociálnym záujmom zamestnancov.
- k) Právo odborov na prístup do masovokomunikačných prostriedkov, na vydávanie vlastnej tlače a na rozširovanie informácií o postojoch a činnosti odborových orgánov.
- l) Právo členov odborov na odborové a odborné vzdelávanie.
- m) Právo odborov zakladať a vstupovať do odborových konfederácií a do medzinárodných odborových organizácií.

Odborový zväz vychádza tiež z medzinárodných zmlúv, dohôd, dohovorov, konvencií a iných dokumentov, ako aj z Ústavy Slovenskej republiky a právnych predpisov, ktoré upravujú odborové, hospodárske, sociálne a kultúrne práva.

I.

Postavenie odborového zväzu

Článok 1

Odborový zväz je slobodná, samostatná, dobrovoľná, otvorená nadstranícka, nezávislá a demokratická organizácia členov, ktorí sa v ňom združili na ochranu a presadzovanie svojich záujmov.

Článok 2

Odborový zväz je politicky, ekonomicky a organizačne nezávislý na štátnych orgánoch, orgánoch samosprávy obcí a miest, orgánoch samosprávy vyšších územných celkov, zamestnávateľských subjektoch, politických stranách a hnutiach a iných občianskych združeniach.

Článok 3

Odborový zväz združuje členov bez rozdielu pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, rasy, farby pleti, jazyka, veku, viery a náboženstva, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, či politického zmýšľania, ktorí sa stotožňujú s cieľmi, programom a Stanovami odborového zväzu. Jeho hlavnou funkciou je chrániť, obhajovať a presadzovať zamestnanecké práva a ďalšie potreby a záujmy odborárov, ktoré vznikajú pri vykonávaní ich zamestnania a povolania, alebo s ním bezprostredne súvisia.

Článok 4

Odborový zväz je povolaný prostredníctvom svojich orgánov vyjednávať s funkcionármi i poslancami Národnej rady Slovenskej republiky, s vládou Slovenskej republiky, s ministrami, s vedúcimi ústredných orgánov štátnej správy, so štátnymi orgánmi, s orgánmi územnej samosprávy, so združeniami miest a obcí a samosprávnych krajov, s politickými stranami a hnutiami, so zamestnávateľskými zväzmi, so zamestnávateľmi a so služobnými úradmi a aktívne vystupovať na ochranu práv a záujmov členov a uzatvárať dohody a zmluvy.

Článok 5

Odborový zväz poskytuje svojim členom ochranu pri obhajobe ich práv a nárokov vyplývajúcich z pracovnoprávných, mzdových a sociálnoprávných predpisov. Bezplatne poskytuje právne poradenstvo. Pomáha členom pri prekonávaní zložitých životných situácií a zabezpečuje regeneráciu a rekreáciu pre svojich členov.

II.

Členstvo v odborovom zväze

Článok 6

Odborový zväz združuje občanov, ktorí požiadajú o členstvo v odborovom zväze a sú za členov odborového zväzu prijatí.

Článok 7

7.1 Členstvo v odborovom zväze sa realizuje buď prostredníctvom základnej organizácie alebo ako individuálne členstvo. Individuálne členstvo sa umožňuje tým, ktorí nemôžu byť organizovaní v niektorej základnej organizácii.

7.2 Individuálni členovia sa začleňujú do klubov, ktoré podľa požiadaviek členskej základne, finančných a organizačných možností vytvára Republiková centrála odborového zväzu.

7.3 Pre individuálnych členov plní klub funkciu základnej organizácie.

Článok 8

Člen môže byť členom iba jednej základnej organizácie alebo jedného klubu.

Článok 9

9.1 Za člena odborového zväzu sa záujemca prijíma na základe členskej prihlášky. Vzor členskej prihlášky určuje Republiková centrála odborového zväzu. O prijatí za člena rozhoduje závodný výbor základnej organizácie, toto rozhodnutie podlieha schváleniu členskou schôdzou základnej organizácie.

9.2 Prijatie záujemcu za člena odborového zväzu možno výnimočne odmietnuť, ak existuje dôvodná obava, že záujemca nebude dodržiavať povinnosti člena.

9.3 Záujemca, ktorého závodný výbor základnej organizácie odmietne prijať za člena odborového zväzu, môže požiadať o rozhodnutie členskú schôdzu základnej organizácie. Ak ani členská schôdza záujemcu neprijme, môže tento požiadať o preskúmanie rozhodnutia Rozhodcovský senát odborového zväzu. To isté platí i v prípade, že členská schôdza neschválila rozhodnutie závodného výboru o prijatí záujemcu za člena. Písomnú žiadosť treba podať do jedného mesiaca od oznámenia rozhodnutia členskej schôdze.

Článok 10

Členstvo v odborovom zväze vzniká a započítava sa dňom prijatia za člena. Dokladom o členstve je členský preukaz. Závodný výbor vedie evidenčnú kartu člena, do ktorej vyznačuje platenie členských príspevkov a ďalšie údaje týkajúce sa členstva v odborovom zväze. Vzor evidenčnej karty člena určuje Republiková centrála odborového zväzu.

Článok 11

11.1 Do doby členstva v odborovom zväze sa započítava doba:

- a) členstva v inom odborovom zväze združenom v Konfederácii odborových zväzov Slovenskej republiky,
- b) členstva v bývalom Revolučnom odborovom hnutí.

11.2 Závodný výbor má právo započítať členstvo aj v iných odôvodnených prípadoch.

III.

Práva a povinnosti člena

Článok 12

12.1 Všetci členovia odborového zväzu sú si rovní.

12.2 Všetci členovia odborového zväzu majú rovnaké práva a povinnosti.

Článok 13

13.1 Člen odborového zväzu má právo najmä:

- a) zúčastniť sa členských schôdzí svojej základnej organizácie,
- b) zúčastniť sa každého rokovania odborových orgánov, ak sa toto rokovanie bezprostredne týka jeho práv, záujmov a povinností,
- c) voliť a byť volený do všetkých odborových orgánov i ako delegát na kongres odborového zväzu po jeho schválení za člena členskou schôdzou základnej organizácie
- d) slobodne sa vyjadrovať ku všetkým prerokovávaným otázkam, požadovať k nim vysvetlenia a podávať návrhy orgánom odborového zväzu, ich funkcionárom a zamestnancom Republikovej centrálnej odborového zväzu,
- e) obracať sa s pripomienkami a sťažnosťami na ktorýkoľvek odborový orgán, ktorý je povinný o výsledku konania člena informovať,
- f) žiadať príslušný orgán odborového zväzu o podporu svojich pracovných záujmov a práv a o ochranu v prípade porušenia platných predpisov v otázkach pracovnoprávných, mzdových, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, nemocenského poistenia, zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a zamestnanosti,
- g) požadovať podporu orgánov odborového zväzu pri štrajku organizovanom v súlade so zákonom,
- h) byť informovaný o všetkých základných otázkach činnosti odborového zväzu a odborových orgánov,
- i) na ochranu pred šikanovaním a na zabezpečenie možnosti obhajovať svoje názory a činy,
- j) na ochranu z titulu výkonu odborovej funkcie, a to aj po jej skončení,
- k) na bezplatnú právnu radu poskytovanú odborovými orgánmi v pracovnoprávných veciach,
- l) žiadať o poskytnutie bezplatného právneho zastupovania v pracovnoprávných sporoch,

- m) žiadať o poskytnutie finančných darov, príspevkov a finančnej pomoci zo sociálno-podporného fondu odborového zväzu na základe odporúčania odborového orgánu,
- n) na nahliadnutie do všetkých zväzových záznamov a archívov,
- o) využívať spolu so svojimi rodinnými príslušníkmi kultúrne, rekreačné a športové zariadenia odborového zväzu a jeho organizácií a ďalšie výhody poskytované odborovým zväzom a jeho organizáciami za stanovených podmienok,
- p) žiadať o rekreáciu, rekondično-rehabilitačný pobyt a o finančné príspevky na ich úhradu.

13.2 Všetky požiadavky sú podmienené riadnym plnením členských povinností a hospodárskou situáciou základnej organizácie a odborového zväzu. Na splnenie požiadaviek člen nemá právny nárok.

Článok 14

Člen odborového zväzu je povinný:

- a) dodržiavať Stanovy odborového zväzu, Finančný poriadok odborového zväzu, vykonávacie normy odborového zväzu, rešpektovať rozhodnutia orgánov základnej organizácie a podľa svojich možností sa aktívne zúčastňovať na činnosti odborového zväzu a na činnosti základnej organizácie, ktorej je členom,
- b) platiť mesačný členský príspevok v určenej výške počas celej doby členstva v odborovom zväze,
- c) riadne vykonávať zverenú funkciu a z tejto činnosti sa zodpovedať členom a odborovým orgánom, ktoré ho do tejto funkcie zvolili.

Článok 15

Členovia odborového zväzu, ktorí z hľadiska pracovnoprávných vzťahov zastávajú vedúce funkcie, do ktorých boli zvolení alebo menovaní, nie sú viazaní rozhodnutiami členskej schôdze a iných odborových orgánov vo veciach, ktoré súvisia s ich postavením v pracovnoprávných vzťahoch.

Článok 16

Pokiaľ Predsedníctvo odborového zväzu vytvorí miestne alebo regionálne organizácie odborového zväzu podľa čl. 50.2 Stanov odborového zväzu, vzťahujú sa na ich členov primerane ustanovenia tejto časti Stanov odborového zväzu.

IV.

Zánik členstva

Článok 17

17.1 Členstvo v odborovom zväze zaniká:

- a) smrťou člena,
- b) vystúpením člena na základe písomnej odhlášky,
- c) rozhodnutím členskej schôdze o vylúčení člena,
- d) stratou členstva v dôsledku vylúčenia základnej organizácie z odborového zväzu,

e) zrušením rozhodnutia o prijatí za člena.

17.2 Člen môže z odborového zväzu vystúpiť na základe písomnej odhlášky. Písomná odhláška musí byť doručená závodnému výboru. Členstvo v odborovom zväze zaniká posledný deň mesiaca, v ktorom člen doručil písomnú odhlášku závodnému výboru.

17.3 Člen môže byť z odborového zväzu vylúčený z dôvodu:

- a) zavineného neplatenia členských príspevkov po dobu presahujúcu tri po sebe nasledujúce mesiace,
- b) závažného porušenia Stanov odborového zväzu, Finančného poriadku odborového zväzu, vykonávacích noriem odborového zväzu a rozhodnutí orgánov odborového zväzu a ak jeho správanie nie je zlučiteľné s členstvom v odborovom zväze.

17.4 O vylúčení člena z odborového zväzu rozhoduje členská schôdza. Členstvo v odborovom zväze zaniká dňom rozhodnutia o vylúčení. Vylúčený môže požiadať o preskúmanie rozhodnutia Rozhodcovský senát odborového zväzu. Písomnú žiadosť treba podať do jedného mesiaca od oznámenia rozhodnutia členskej schôdze.

17.5 Člen stratí členstvo v odborovom zväze, ak Predsedníctvo odborového zväzu vylúči základnú organizáciu z odborového zväzu podľa čl. 21.2 Stanov odborového zväzu. Členstvo v odborovom zväze zaniká posledný deň mesiaca, v ktorom bolo základnej organizácii doručené rozhodnutie Predsedníctva odborového zväzu o vylúčení základnej organizácie z odborového zväzu.

17.6 Predsedníctvo odborového zväzu môže zrušiť rozhodnutie orgánov základnej organizácie o prijatí za člena, ak má za to, že za člena bol prijatý taký uchádzač, ktorý v minulosti škodil členom odborového zväzu alebo odborovému zväzu, ktorý v minulosti poškodzoval záujmy odborového zväzu alebo členov odborového zväzu, alebo ktorý v minulosti bránil naplňať poslanie odborového zväzu. Členstvo v odborovom zväze zaniká dňom doručenia rozhodnutia Predsedníctva odborového zväzu základnej organizácii, prostredníctvom ktorej dotknutý realizoval svoje členstvo. Dotknutý môže požiadať o preskúmanie rozhodnutia Rozhodcovský senát odborového zväzu.

17.7 Dňom zániku členstva zanikajú všetky členské práva a povinnosti. Člen, ktorého členstvo v odborovom zväze zaniklo, nemá právo na podiel na majetku základnej organizácie a odborového zväzu.

V.

Štruktúra odborového zväzu

Článok 18

18.1 Štruktúra odborového zväzu je vytváraná zdola nahor:

- a) základná organizácia,
- b) odvetvové sekcie,
- c) Republiková centrála odborového zväzu.

18.2 Sústavu odborových orgánov v odborovom zväze tvoria:

- a) orgány základných organizácií,
- b) orgány sekcií,
- c) republikové orgány odborového zväzu.

VI.

Základné organizácie

Článok 19

19.1 Základným článkom výstavby odborového zväzu sú základné organizácie, ktoré majú právnu subjektivitu. Vo svojej činnosti sa riadia Stanovami odborového zväzu, Finančným poriadkom odborového zväzu, vykonávacími normami odborového zväzu, rozhodnutiami orgánov odborového zväzu a všeobecne záväznými právnymi predpismi.

19.2 Zamestnanci v jednej organizácii (úrade, ústave, zariadení, divadle, knižnici a pod.) sa združujú spravidla v jednej základnej organizácii bez ohľadu na povolanie a profesiu.

19.3 Základnú organizáciu tvoria najmenej traja členovia.

19.4 Nie je možné vytvoriť základnú organizáciu tam, kde by počet členov, ktorí z hľadiska pracovnoprávných predpisov zastávajú vedúce funkcie, do ktorých boli zvolení alebo menovaní, predstavoval nadpolovičnú väčšinu. Výnimku z tejto zásady môže s prihliadnutím na miestne pomery povoliť Republiková centrála odborového zväzu.

19.5 Základná organizácia vzniká uznesením ustanovujúcej členskej schôdze, na ktorej sa zúčastnili zakladajúci členovia. Ustanovujúca členská schôdza zvolí závodný výbor, revíziu komisiu, alebo revízora účtov.

19.6 Závodný výbor zaregistruje základnú organizáciu na Republikovej centrále odborového zväzu.

19.7 Každá základná organizácia má vlastné organizačné číslo, ktoré prideluje Republiková centrála odborového zväzu, a vlastné IČO – identifikačné číslo, ktoré prideluje Štatistický úrad Slovenskej republiky na návrh Republikovej centrály odborového zväzu.

19.8 Každý závodný výbor používa úradnú pečiatku. Vzor pečiatky stanovuje Republiková centrála odborového zväzu.

Článok 20

Základná organizácia plní najmä tieto úlohy:

- a) obhajuje sociálno-ekonomické práva svojich členov,
- b) zastupuje členov pri rokovaní so zamestnávateľom,
- c) kontroluje dodržiavanie všeobecne záväzných a vnútorných pracovnoprávných

- predpisov, vnútorných mzdových predpisov, predpisov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a kolektívnych zmlúv,
- d) podieľa sa na plnení programu odborového zväzu, plnení zásadných dokumentov odborového zväzu a uznesení orgánov odborového zväzu.

Článok 21

21.1 Každá základná organizácia zabezpečuje výber mesačných členských príspevkov členov. Základnej organizácii patrí podiel 65 % z členských príspevkov, ktoré boli členovia povinní zaplatiť. Zostávajúcimi 35 % základné organizácie prispievajú na činnosť odborového zväzu tak, že tieto finančné prostriedky odvedú Republikovej centrále odborového zväzu.

21.2 Každá základná organizácia je povinná odvádzať odvod z členských príspevkov Republikovej centrále odborového zväzu. Zodpovednosť za odvod členských príspevkov nesie závodný výbor. Spôsob odvádzanie tohto odvodu je Republiková centrála odborového zväzu oprávnená kontrolovať priamo v základnej organizácii. Z porušenia tejto povinnosti vyvodzuje dôsledky Predsedníctvo odborového zväzu.

Článok 22

22. Členská schôdza je najvyšším orgánom základnej organizácie.

22.2 Členskú schôdzu zvoláva závodný výbor najmenej raz za rok a ďalej vždy, keď o to požiada aspoň jedna tretina členov.

22.3 Členská schôdza rozhoduje o všetkých zásadných otázkach činnosti základnej organizácie, najmä o:

- a) vzniku základnej organizácie,
- b) štruktúre základnej organizácie,
- c) hlavných úlohách základnej organizácie,
- d) volebnom a rokovacom poriadku orgánov základnej organizácie,
- e) prijatí a vylúčení člena,
- f) zásadách hospodárenia, rozpočte a o výsledkoch hospodárenia základnej organizácie,
- g) finančných veciach, v ktorých nebola právomoc rozhodovať delegovaná závodnému výboru,
- h) delegovaní svojich právomocí závodnému výboru alebo iným orgánom,
- i) uvoľňovaní funkcionárov na výkon funkcie a o výške ich odmien,
- j) voľbe delegátov do sekcií a na zjazdy odborového zväzu,
- k) formách podnikania a o účasti na podnikaní.

22.4 Členská schôdza volí a odvoláva:

- a) závodný výbor,
- b) predsedu závodného výboru, ak túto kompetenciu nezverí závodnému výboru,
- c) revíziu komisiu alebo revízora účtov základnej organizácie.

22.5 Raz za päť rokov sa koná výročná členská schôdza, na ktorej sa zhodnotí činnosť základnej organizácie a orgánov základnej organizácie a určia sa ciele na najbližšie volebné obdobie orgánov základnej organizácie.

22.6 Členská schôdza nemôže rozhodnúť o zániku základnej organizácie. O zániku svojho členstva môže rozhodnúť iba člen podľa čl. 17 Stanov odborového zväzu.

Článok 23

23.1 Členská schôdza je riadne zvolaná, ak o jej konaní boli upovedomení všetci členovia základnej organizácie. O konaní členskej schôdze sa členovia upovedomujú spôsobom v základnej organizácii obvyklým.

23.2 Členská schôdza je uznášaniaschopná, ak je prítomná nadpolovičná väčšina členov základnej organizácie.

23.3 Na prijatie uznesenia členskej schôdze je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných členov.

Článok 24

24.1 Závodný výbor riadi činnosť základnej organizácie.

24.2 Závodný výbor organizuje plnenie všetkých úloh základnej organizácie, ktoré nepatria do pôsobnosti členskej schôdze, najmä kolektívne vyjednáva so zamestnávateľom. Na vyjednávanie je oprávnený prizývať členov Predsedníctva alebo Snemu odborového zväzu, revízorov účtov odborového zväzu a Rozhodcovského senátu odborového zväzu, členov vedenia sekcie, do ktorej je základná organizácia včlenená, a zástupcov Republikovej centrály odborového zväzu.

24.3 Základnú organizáciu reprezentuje a navonok za ňu koná predseda závodného výboru, ktorý tiež podpisuje písomné dokumenty závodného výboru.

24.4 Závodný výbor zodpovedá členskej schôdzi za plnenie úloh.

24.5 V prípade neplnenia úloh môže byť závodný výbor alebo jeho jednotliví členovia odvolaní.

24.6 Závodný výbor je riadne zvolaný, ak o jeho zasadnutí boli upovedomení všetci jeho členovia spôsobom v základnej organizácii obvyklým. Závodný výbor je uznášaniaschopný, ak je prítomná nadpolovičná väčšina jeho členov.

24.7 Na prijatie uznesenia závodného výboru je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných členov.

Článok 25

25.1 Revízna komisia základnej organizácie kontroluje hospodárenie s majetkom základnej organizácie, dodržiavanie schváleného rozpočtu, správnosť vykonávania účtovných operácií a hospodárenie podnikov zriadených podľa čl. 22.3 písm. k) Stanov odborového zväzu. Zvlášť dozerá, aby hospodárenia základnej organizácie bolo v súlade so zásadami hospodárenia schválenými členskou schôdzou a vnútrozväzovými predpismi. Zaujíma stanoviská k návrhom rozpočtov a k

výsledkom hospodárenia základnej organizácie. Členskej schôdzi predkladá správy o svojej činnosti a podáva informácie o svojich zisteniach.

25.2 Revízna komisia je oprávnená zvolať členskú schôdzu, ak závodný výbor nevykonal napriek jej upozorneniu nápravu, alebo ak má za to, že rozhodnutie závodného výboru je v rozpore so Stanovami odborového zväzu, Finančným poriadkom odborového zväzu alebo všeobecne záväznými právnymi predpismi.

25.3 Revízna komisia volí zo svojho stredy predsedu, ktorý má právo zúčastňovať sa s hlasom poradným na všetkých zasadnutiach závodného výboru.

25.4 Revízna komisia je riadne zvolaná, ak o jej zasadnutí boli upovedomení všetci členovia spôsobom v základnej organizácii obvyklým. Revízna komisia je uznášaniaschopná, ak je prítomná nadpolovičná väčšina jej členov. Na prijatie uznesenia revíznej komisie je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných členov.

25.5 Úlohu revíznej komisie môže plniť revízor účtov základnej organizácie. Revízor účtov základnej organizácie má všetky práva a povinnosti, ktoré podľa Stanov odborového zväzu patria revíznej komisii a predsedovi revíznej komisie základnej organizácie.

Článok 26

26.1V organizáciách, ktoré sa delia na viaceré autonómne zložky, pričom nie je vhodné vytvárať v týchto zložkách samostatné základné organizácie, možno základnú organizáciu rozdeliť na viacero odborových úsekov na čele s úsekovým dôverníkom.

26.2 Spôsob vytvorenia odborových úsekov, voľby úsekových dôverníkov a rozsah právomocí závodného výboru delegovaných na odborový úsek určuje členská schôdza.

Článok 27

27.1 Tam, kde z organizačných dôvodov nie sú podmienky na zvolávanie členských schôdzí, vykonáva pôsobnosť členskej schôdze konferencia delegátov.

27.2 Konferencie sa zvolávajú najmä tam, kde:

- a) základná organizácia sa člení na odborové úseky,
- b) základná organizácia zahŕňa viaceré, navzájom komunikačne vzdialené pracoviská,
- c) základná organizácia má viac ako 100 členov.

27.3 Konferencia je riadne zvolaná, ak všetci zvolení delegáti boli o jej konaní upovedomení spôsobom v základnej organizácii obvyklým. Konferencia je uznášaniaschopná, ak je prítomná nadpolovičná väčšina delegátov. Členovia revíznej komisie majú právo zúčastniť sa konferencie s hlasom poradným, pokiaľ neboli zvolení za riadnych delegátov.

Článok 28

28.1 Na základe požiadaviek základných organizácií v tých podnikoch, organizáciách a inštitúciách, ktoré sa územne alebo funkčne členia, možno vytvoriť podnikový výbor.

28.2 Podnikový výbor zastupuje základné organizácie, ktoré sa na ustanovení podnikového výboru dohodli, a to v rozsahu právomocí, ktoré naňho základné organizácie delegovali.

28.3 Podnikový výbor vytvárajú závodné výbory, ktoré sa v mene svojich základných organizácií na jeho vytvorení dohodli.

28.4 Podnikový výbor zvolí zo svojho streda predsedu, ktorý ho zastupuje navonok a ktorý podpisuje písomné dokumenty podnikového výboru. Podnikovú kolektívnu zmluvu podpisujú predseda podnikového výboru a predseda odborového zväzu. Bez podpisu predsedu podnikového výboru a predsedu odborového zväzu sú podnikové kolektívne zmluvy neplatné.

28.5 Základné organizácie, ktoré zastupuje podnikový výbor, sú podielovými spoluvlastníkmi hnutelných a nehnuteľných vecí a finančných prostriedkov, ktoré boli zverené podnikovému výboru na jeho činnosť, alebo ktoré obstaral podnikový výbor. Hodnota vecí je daná cenou v čase ich nadobudnutia. Ich spoluvlastnícky podiel je daný počtom členov tej-ktorej základnej organizácie. Podnikový výbor tento majetok spravuje a je oprávnený vykonávať všetky úkony súvisiace s využívaním tohto majetku. Podnikový výbor hospodári podľa zásad hospodárenia, ktoré podliehajú schváleniu závodnými výbormi základných organizácií, ktoré podnikový výbor zastupuje. Na prijatie týchto zásad hospodárenia je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny všetkých závodných výborov základných organizácií, ktoré podnikový výbor zastupuje.

28.6 S vytvorením podnikového výboru musí byť zvolený revízor účtov podnikového výboru, ktorý bude dozerať na činnosť podnikového výboru. Ustanovenie článku 25 Stanov odborového zväzu sa na činnosť revízora účtov podnikového výboru vzťahuje primerane.

28.7 Po ustanovení podnikového výboru sa tento zaregistruje na Republikovej centrále odborového zväzu. Podnikový výbor používa úradnú pečiatku, ktorej vzor stanovuje Republiková centrála odborového zväzu.

28.8 Ustanovenia odsekov 28.3, 28.5, 28.6 a 28.7 sa nepoužijú, ak podnikový výbor zastrešuje odvetvovú sekciu podľa čl. 33.1 Stanov odborového zväzu a má postavenie vedenia sekcie podľa čl. 33.4 Stanov odborového zväzu.

Článok 29

Závodný výbor, podnikový výbor a revízna komisia môžu namiesto odvolaných alebo rezignujúcich členov kooptovať nových členov za predpokladu, že sa takto vymení menšina členov orgánu. Na kooptovanie je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny zostávajúcich členov orgánu. Rozhodnutie o kooptovaní člena závodného výboru

a revíznej komisie musí potvrdiť členská schôdza na najbližšom zasadnutí. Ak členská schôdza rozhodnutie nepotvrdí, uskutoční voľbu na uvoľnené miesto.

Článok 30

30.1 Každý orgán základnej organizácie je povinný viesť zápisnice a uchovávať dokumentáciu vzťahujúcu sa na jeho činnosť. Skartačná lehota je päťročná, pokiaľ všeobecne záväzné právne predpisy neustanovujú inú lehotu.

30.2 Závodný výbor je povinný informovať Republikovú centrálu odborového zväzu o stave členskej základne a funkcionároch základnej organizácie v určených lehotách. Je povinný informovať Republikovú centrálu odborového zväzu o zmenách v zložení závodného výboru, najmä o zmenách v osobe predsedu, do 15 dní od uskutočnenia zmeny.

30.3 Povinnosti podľa odseku 30.1 a 30.2 majú aj podnikové výbory a revízori účtov podnikových výborov.

Článok 31

31.1 Základné organizácie sú vlastníkami hnutelných a nehnuteľných vecí a finančných prostriedkov, ktoré obstarali z vlastných zdrojov, alebo ktoré dostali darom, či získali iným spôsobom. Rovnako sú nositeľmi vecných a majetkových práv, ktoré takto získali.

31.2 Zmluva o prevode nehnuteľného majetku základnej organizácie musí byť vopred schválená Predsedníctvom odborového zväzu, inak je zmluva neplatná.

31.3 Ak základná organizácia vstupuje do záväzkového vzťahu, pri ktorom hodnota záväzku presahuje 3 319 eur, musí zmluvu vopred schváliť Predsedníctvo odborového zväzu, inak je zmluva neplatná. Ak základná organizácia, ktorá je vlastníkom alebo prevádzkovateľom nehnuteľnosti, vstupuje v súvislosti s prevádzkovaním tejto nehnuteľnosti do záväzkového vzťahu, pri ktorom hodnota záväzku presahuje 16 597 eur, musí zmluvu vopred schváliť Predsedníctvo odborového zväzu, inak je zmluva neplatná.

31.4 Predsedníctvo odborového zväzu zmluvu podľa čl. 31.2 alebo 31.3 neschváli najmä vtedy, ak má podozrenie na také nakladanie s majetkom základnej organizácie, ktoré je v rozpore so Stanovami odborového zväzu, Finančným poriadkom odborového zväzu, vykonávacími normami odborového zväzu, rozhodnutiami orgánov odborového zväzu, rozhodnutiami orgánov základnej organizácie alebo všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo ktoré je neefektívne alebo netransparentné.

31.5 Republiková centrála odborového zväzu má právo pozastaviť až na obdobie troch mesiacov nakladanie s hnutelnými a nehnuteľnými vecami a finančnými prostriedkami základnej organizácie, ak má podozrenie na také nakladanie s majetkom základnej organizácie, ktoré je v rozpore so Stanovami odborového zväzu, Finančným poriadkom odborového zväzu, vykonávacími normami odborového zväzu, rozhodnutiami orgánov odborového zväzu, rozhodnutiami orgánov základnej

organizácie alebo všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo ktoré je neefektívne alebo netransparentné. Urobí tak na základe podnetu členov odborového zväzu alebo na základe vlastných zistení.

Článok 32

Predsedníctvo odborového zväzu má právo zvolať zasadnutie závodného výboru, revíznej komisie, členskej schôdze (konferencie) základnej organizácie, ak má na základe podnetov členov odborového zväzu alebo na základe vlastných zistení podozrenie na také nakladanie s majetkom základnej organizácie, ktoré je v rozpore so Stanovami odborového zväzu, Finančného poriadku odborového zväzu, vykonávacími normami odborového zväzu, rozhodnutiami orgánov odborového zväzu, rozhodnutiami orgánov základnej organizácie alebo všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo ktoré je neefektívne alebo netransparentné, alebo ak má na základe podnetov členov odborového zväzu alebo na základe vlastných zistení podozrenie na iné porušovanie Stanov odborového zväzu. Finančného poriadku odborového zväzu, vykonávacích noriem odborového zväzu, rozhodnutí orgánov odborového zväzu, rozhodnutí orgánov základnej organizácie alebo všeobecne záväzných právnych predpisov.

VII.

Odvetvové sekcie a ich orgány

Článok 33

33.1 Základné organizácie určitého odvetvia alebo zamerania sa združujú do odvetvových sekcií. Republiková centrála odborového zväzu vytvára sekcie na základe požiadaviek základných organizácií a určuje, do ktorej sekcie sa včleňuje táktorá základná organizácia. Orgány sekcie sú plénum sekcie a vedenie sekcie.

33.2 Sekcia je oprávnená prerokovávať a riešiť profesijné a odvetvové otázky odborovej činnosti s príslušnými štátnymi orgánmi, s orgánmi územnej samosprávy, so združeniami miest a obcí a samosprávnych krajov, so zamestnávateľskými zväzmi, so zamestnávateľmi, so služobnými úradmi a ďalšími orgánmi, organizáciami a inštitúciami. Sekcie sú autonómne pri formulovaní, obhajovaní a presadzovaní potrieb a záujmov členov. Na riešenie niektorých problémov môžu vytvárať spoločné orgány.

33.3 Plénum sekcie tvoria zástupcovia jednotlivých základných organizácií tak, že každá základná organizácia je zastúpená jedným zástupcom, spravidla predsedom závodného výboru.

33.4 Plénum sekcie volí zo svojho stredy vedenie sekcie vrátane predsedu sekcie. Členovia vedenia sekcie sú členmi pléna sekcie aj v prípade, že prestanú vykonávať funkciu v základnej organizácii. Vedenie sekcie riadi činnosť sekcie, pričom zvoláva plenárne zasadnutie sekcie najmenej raz ročne. Činnosť sekcie organizačne zabezpečuje jej sekretár určený Republikovou centrálou odborového zväzu.

33.5 Orgány sekcie sú riadne zvolané a uznášaniaschopné, ak o ich konaní boli upovedomené všetky základné organizácie združené v sekcii a členovia vedenia sekcie, a to obvyklým spôsobom. Na prijatie uznesenia orgánov sekcie je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných členov. Zástupca základnej organizácie, ktorá nevykonala odvod členských príspevkov na Republikovú centrálu odborového zväzu viac ako tri mesiace alebo základnej organizácie, ktorá má povolenie podľa článku 4.5 Finančného poriadku SLOVES, viac ako 6 mesiacov pred konaním plenárneho zasadania sekcie, nemá právo hlasovať. Na prijatie uznesenia je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných členov oprávnených hlasovať.

Článok 34

34.1 Predseda sekcie je členom Predsedníctva odborového zväzu. Jeho funkčné obdobie je päťročné, pokiaľ sekcia nerozhodne inak. Tie sekcie, ktorých členská základňa prevyšuje 20 % členov odborového zväzu, vysielajú do Predsedníctva odborového zväzu popri predsedovi sekcie ďalšieho zástupcu.

34.2 Popri členovi (členoch) Predsedníctva odborového zväzu každá sekcia vysielá časť členov svojho vedenia do Snemu odborového zväzu. Týchto zástupcov volí na obdobie piatich rokov, ak nerozhodne inak:

- sekcia s počtom členov od 100 do 1 500 vysielá 3 zástupcov,
- sekcia s počtom členov od 1 501 do 3 000 vysielá 4 zástupcov,
- sekcia s počtom členov od 3 001 do 6 000 vysielá 5 zástupcov,
- sekcie s počtom členov od 6 001 do 12 000 vysielá 6 zástupcov,
- sekcia s počtom členov od 12 001 vysielá 7 zástupcov.

VIII.

Republikové orgány odborového zväzu

Článok 35

Republikové orgány odborového zväzu sú:

- a) Kongres odborového zväzu,
- b) Snem odborového zväzu,
- c) Predsedníctvo odborového zväzu,
- d) Revízori účtov odborového zväzu,
- e) Rozhodcovský senát odborového zväzu.

Článok 36

36.1 Najvyšším orgánom odborového zväzu je kongres odborového zväzu.

36.2 Kongres je zvolávaný Snemom odborového zväzu raz za päť rokov. Mimoriadny kongres je zvolávaný Snemom odborového zväzu, ak o to požiadajú dve tretiny všetkých sekcií. Rozhodnutie sekcie musí byť prijaté na plenárnom zasadnutí sekcie.

36.3 Kongres prebieha v dvoch častiach. Prvú časť kongresu tvoria výročné konferencie sekcií, druhú časť kongresu tvorí zjazd.

36.4 Podrobnosti o programe a organizačnom zabezpečení kongresu určí Snem odborového zväzu v uznesení o zvolaní kongresu. Určí tiež kľúč, podľa ktorého sekcie počas prvej časti kongresu zvolia svojich zástupcov na zjazd.

Článok 37

37.1 Delegátmi na výročných konferenciách sekcií sú:

- a) zástupcovia zvolení v základných organizáciách začlenených do sekcie, pričom každá základná organizácia vysiela na výročnú konferenciu jedného delegáta; základné organizácie s počtom členov prevyšujúcich 100 vysielajú dvoch delegátov,
- b) predseda sekcie,
- c) členovia Snemu odborového zväzu za sekciu,
- d) členovia vedenia sekcie, ktorí nie sú členmi Snemu odborového zväzu za sekciu,
- e) revízor účtov zo sekcie,
- f) člen Rozhodcovského senátu odborového zväzu zo sekcie.

37.2 Na výročných konferenciách sekcie prerokovávajú svoje špecifické problémy, volia predsedu sekcie a ostatných členov vedenia sekcie vrátane zástupcov sekcie v Sneme odborového zväzu. Volia tiež delegátov, ktorí budú zastupovať sekciu na zjazde.

37.3 Výročná konferencia volí predsedu sekcie. Návrhy kandidátov na predsedu sekcie predkladá vedenie sekcie na základe návrhov základných organizácií. Vedenie sekcie uzatvára kandidačnú listinu najneskôr 14 dní pred konaním výročnej konferencie.

37.4 Výročná konferencia sekcie je uznášaniaschopná, ak je prítomná nadpolovičná väčšina delegátov. Na prijatie uznesenia je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných delegátov.

Článok 38

38.1 Delegátmi zjazdu sú:

- a) zástupcovia sekcií zvolení na výročných konferenciách sekcií,
- b) členovia Predsedníctva odborového zväzu,
- c) členovia Snemu odborového zväzu,
- d) revízori účtov odborového zväzu,
- e) členovia Rozhodcovského senátu odborového zväzu.

38.2 Zjazd odborového zväzu:

- a) prerokováva a schvaľuje činnosť republikových orgánov odborového zväzu pri plnení programových cieľov odborového zväzu vrátane hospodárenia s majetkom odborového zväzu,
- b) prerokováva a schvaľuje správu o činnosti revízorov účtov odborového zväzu a stanovisko revízorov účtov k hospodáreniu odborového zväzu,
- c) prerokováva a schvaľuje správu o činnosti Rozhodcovského senátu odborového zväzu,

- d) určuje programové ciele odborového zväzu na obdobie do ďalšieho zjazdu, a to prijatím programu odborového zväzu a schválením rezolúcií k aktuálnym otázkam činnosti odborového zväzu,
- e) schvaľuje Stanovy odborového zväzu,
- f) schvaľuje Finančný poriadok odborového zväzu,
- g) berie na vedomie zloženie Snemu a Predsedníctva odborového zväzu podľa výsledkov volieb uskutočnených v sekciách,
- h) berie na vedomie výsledok volieb predsedu, podpredsedu, revízorov účtov a stálych členov Rozhodcovského senátu odborového zväzu,
- i) rozhoduje o dobrovoľnom rozpustení, alebo zlúčení s iným odborovým zväzom.

38.3 Zjazd je uznášaniaschopný, ak je prítomná nadpolovičná väčšina delegátov. Na prijatie uznesenia je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných delegátov.

Článok 39

39.1 Najvyšším orgánom odborového zväzu medzi zjazdmi je Snem odborového zväzu.

39.2 Snem odborového zväzu tvoria členovia Predsedníctva odborového zväzu vrátane predsedu a zástupcovia vedenia všetkých sekcií.

39.3 Snem je zvolávaný Predsedníctvom odborového zväzu najmenej raz za rok. Snem prerokováva výsledky činnosti odborového zväzu za uplynulý rok, vytyčuje úlohy na ďalšie obdobie a zaujíma stanoviská k zásadným otázkam týkajúcich sa záujmov odborárov. Snem je oprávnený vydávať vykonávacie normy k Stanovám odborového zväzu a k Finančnému poriadku odborového zväzu, schvaľuje výsledky hospodárenia odborového zväzu za uplynulý rok a rozpočet odborového zväzu na ďalší rok.

39.4 Predsedníctvo odborového zväzu je povinné zvolať zasadnutie Snemu, ak o to požiada najmenej jedna tretina sekcií. V takom prípade sa zasadnutie Snemu musí konať do dvoch mesiacov.

39.5 Snem je uznášaniaschopný, ak je prítomná nadpolovičná väčšina členov Snemu. Uznesenie je prijaté, ak zaň hlasovala nadpolovičná väčšina prítomných členov Snemu.

Článok 40

40.1 Činnosť odborového zväzu zabezpečuje Predsedníctvo odborového zväzu.

40.2 Predsedníctvo je tvorené predsedami sekcií a ďalšími zástupcami sekcií podľa čl. 34.1 Stanov odborového zväzu, ako aj predsedom odborového zväzu.

40.3 Predsedníctvo je uznášaniaschopné, ak je prítomná nadpolovičná väčšina jeho členov. Uznesenie je prijaté, ak zaň hlasovala nadpolovičná väčšina prítomných členov Predsedníctva, ak vykonávacie predpisy odborového zväzu neustanovujú inak.

Článok 41

41.1 Snem odborového zväzu zvolený počas prvej časti kongresu volí počas zjazdu predsedu odborového zväzu na obdobie piatich rokov.

41.2 Snem volí predsedu odborového zväzu z členov Predsedníctva odborového zväzu. Pokiaľ bol za predsedu zvolený predseda sekcie alebo ďalší zástupca sekcie podľa článku 34.1 Stanov odborového zväzu, uvoľní miesto predsedu sekcie alebo miesto ďalšieho zástupcu sekcie. Návrhy na kandidátov na predsedu odborového zväzu predkladá Predsedníctvo odborového zväzu na základe návrhov sekcií, členov Snemu a Predsedníctva odborového zväzu. Predsedníctvo odborového zväzu uzatvára kandidačnú listinu najneskôr 14 dní pred začiatkom Snemu, ktorý má voliť predsedu.

41.3 Predseda odborového zväzu reprezentuje odborový zväz a Republikovú centrálu odborového zväzu a koná za nich navonok.

41.4 Predseda riadi každodennú činnosť Republikovej centrály odborového zväzu.

41.5 Predseda zvoláva zasadnutie Predsedníctva odborového zväzu podľa Predsedníctvom schváleného časového plánu a vedie rokovanie Predsedníctva. Predseda zvolá mimoriadne zasadnutie Predsedníctva odborového zväzu ak o to požiada najmenej tretina členov Predsedníctva a v mimoriadnych prípadoch spojených s prijatím stanoviska k zásadným otázkam týkajúcich sa záujmov odborárov.

41.6 Predseda zvoláva zasadnutie pracovnej skupiny z členov Predsedníctva odborového zväzu a zasadnutia poradných orgánov Predsedníctva podľa rozhodnutia Predsedníctva odborového zväzu.

41.7 Predseda je oprávnený zúčastniť sa zasadnutia všetkých orgánov odborového zväzu a členských schôdzí a konferencií základných organizácií s hlasom poradným. Ak o to požiada, musí mu byť udelené slovo.

41.8 Snem volí z členov Predsedníctva odborového zväzu jedného alebo viacerých podpredsedov odborového zväzu. Podpredseda zastupuje predsedu odborového zväzu v čase jeho neprítomnosti a plní úlohy uložené Snemom a Predsedníctvom odborového zväzu. Na voľbu sa použije ustanovenie článku 41.1 a 41.2 Stanov odborového zväzu primerane.

41.9 Pokiaľ sa miesto predsedu (podpredsedu) uvoľní počas volebného obdobia, rozhodne o novom predsedovi (podpredsedovi) Snem odborového zväzu.

Článok 42

42.1 Revízori účtov kontrolujú hospodárenie s majetkom odborového zväzu, dodržiavanie schváleného rozpočtu odborového zväzu a správnosť vykonávania finančných operácií. Zaujímajú spoločné stanovisko k návrhu rozpočtu a k výsledkom hospodárenia odborového zväzu. Sú oprávnení kontrolovať tak hospodárenie

republikových orgánov odborového zväzu, ako aj sekcií a základných organizácií. Revízori účtov predkladajú zjazd odborového zväzu správu o svojej činnosti.

42.2 Revízori účtov sa riadia Stanovami a Finančným poriadkom odborového zväzu, vykonávacími normami odborového zväzu, rozhodnutiami orgánov odborového zväzu a všeobecne záväznými právnymi predpismi, pokiaľ sú na ten-ktorý prípad použiteľné.

42.3 Revízorov účtov volí Snem odborového zväzu počas zjazdu na obdobie piatich rokov. Návrhy na kandidátov na revízorov účtov predkladá Predsedníctvo odborového zväzu na základe návrhov sekcií, členov Snemu a Predsedníctva odborového zväzu.

42.4 Snem volí hlavného revízora účtov a dvoch ďalších revízorov účtov. Hlavný revízor účtov má právo účasti na všetkých zasadnutiach Snemu a Predsedníctva odborového zväzu s hlasom poradným. Ostatní revízori účtov majú právo účasti na všetkých zasadnutiach Snemu odborového zväzu s hlasom poradným. Revízori účtov majú tiež právo účasti na zasadnutiach svojej sekcie.

42.5 Ak sa uvoľní miesto revízora účtov počas volebného obdobia, nového revízora účtov volí Snem odborového zväzu.

Článok 43

43.1 Spory medzi orgánmi odborového zväzu, spory medzi členmi a orgánmi základných organizácií, spory medzi členmi a orgánmi odborového zväzu a spory medzi základnými organizáciami rozhoduje Rozhodcovský senát odborového zväzu. Do jeho pôsobnosti však nepatrí rozhodovanie sporov o plnenie odvodovej povinnosti podľa čl. 21 Stanov odborového zväzu. Rozhodcovský senát ďalej preskúma tie rozhodnutia orgánov základných organizácií a odborového zväzu, ktoré určujú Stanovy odborového zväzu. Návrh na začatie konania musí byť podaný do jedného mesiaca od zistenia skutočnosti, ktorá tvorí predmet podania.

43.2 Rozhodcovský senát sa pri rozhodovaní riadi Stanovami a Finančným poriadkom odborového zväzu, vykonávacími normami odborového zväzu, rozhodnutiami orgánov odborového zväzu a všeobecne záväznými právnymi predpismi, pokiaľ sú na ten-ktorý prípad použiteľné.

43.3 Snem odborového zväzu volí počas zjazdu štyroch stálych členov Rozhodcovského senátu, a to predsedu, dvoch podpredsedov a spravodajcu Rozhodcovského senátu. Návrhy na kandidátov predkladá Predsedníctvo odborového zväzu na základe návrhov sekcií, členov Snemu a Predsedníctva odborového zväzu.

43.4 Rozhodcovský senát rozhoduje spory v šesťčlennom grémiu, ktoré tvoria stáli členovia Rozhodcovského senátu a dvaja členovia Predsedníctva určení na rozhodovanie toho-ktorého sporu Predsedníctvom odborového zväzu. Rozhodcovský senát je schopný konať, ak sú prítomní aspoň traja stáli členovia a jeden člen určený na ten-ktorý spor. Rozhoduje väčšinou hlasov prítomných členov. Pri rovnosti hlasov

rozhoduje hlas predsedajúceho. Rozhodnutie Rozhodcovského senátu je konečné a nadobúda platnosť a účinnosť oznámením stranám sporu; nemožno proti nemu podať opravný prostriedok k orgánom odborového zväzu. Možno ho preskúmať súdom za podmienok stanovených v zákone.

43.5 Rozhodcovský senát o prejednaní sporu v grémiu vyrozumie zúčastnené strany najmenej 7 dní vopred. Pred vydaním rozhodnutia si vždy vyžiada stanovisko toho odborového orgánu, ktorého činnosť s prerokovávanou vecou súvisí alebo ktorého činnosť sa prerokovávanej veci týka.

Článok 44

Predsedníctvo odborového zväzu môže na účely odbornej a poradenskej činnosti pri organizovaní, spracovávaní, posudzovaní a hodnotení špecifickej problematiky alebo činnosti vytvárať komisie ako poradné orgány Predsedníctva odborového zväzu

IX.

Republiková centrála odborového zväzu

Článok 45

45.1 Odborový zväz vytvára Republikovú centrálu odborového zväzu na plnenie úloh a funkcií odborového zväzu. Jej súčasťou sú informačno-poradenské centrá ako regionálne pracoviská na zabezpečovanie potrieb členskej základne v regiónoch.

45.2 Odborový zväz, Republiková centrála odborového zväzu a informačno-poradenské centrá používajú úradné pečiatky.

Článok 46

46.1 Orgány odborového zväzu a Republiková centrála odborového zväzu sú povinné informovať o svojej činnosti členskú základňu. Na to využívajú najmä informačné bulletiny a webovú stránku odborového zväzu.

46.2 Každý orgán odborového zväzu je povinný viesť zápisnice z uchovávať dokumentáciu vzťahujúcu sa na jeho činnosť. Skartačná lehota je päťročná, pokiaľ všeobecne záväzné právne predpisy nestanovujú inú lehotu.

46.3 Rozhodnutie o vydávaní novín odborového zväzu patrí Snemu odborového zväzu.

X.

Hospodárenie odborového zväzu

Článok 47

47.1 Hnuteľné a nehnuteľné veci a finančné prostriedky odborového zväzu sú vlastníctvom odborového zväzu a slúžia na uspokojovanie potrieb členov a na zabezpečenie činnosti odborového zväzu. Finančné prostriedky plynú z odvodu členských príspevkov, z príjmov z činnosti, na ktorú odborový zväz vznikol vrátane príjmov súvisiacich s touto činnosťou, a z ostatných príjmov. Odborový zväz je nositeľom vecných a majetkových práv, ktoré získal.

47.2 Odborový zväz nezodpovedá za výsledky hospodárenia a za záväzky základnej organizácie; základná organizácia nezodpovedá za výsledky hospodárenia a za záväzky odborového zväzu.

47.3 O použití majetku odborového zväzu rozhodujú republikové orgány odborového zväzu.

47.4 Základnou finančnou normou odborového zväzu je Finančný poriadok odborového zväzu. Podmienky na čerpanie prostriedkov z jednotlivých fondov odborového zväzu stanovujú ich štatúty, ktoré schvaľuje Snem odborového zväzu.

47.5 Podrobnosti o majetku odborového zväzu a základných organizácií, o spôsobe vyrovnania majetku odborového zväzu pri zlúčení alebo dobrovoľnom rozpustení odborového zväzu a o spôsobe vyrovnania majetku základných organizácií pri zlúčení, rozdelení a zániku základných organizácií upravuje Finančný poriadok odborového zväzu.

XI.

Skrátený názov a znak odborového zväzu

Článok 48

Skrátený názov odborového zväzu je „SLOVES“

Článok 49

Znak odborového zväzu tvorí červený kruh, v ktorého dolnej polovici je biely nápis SLOVES. Nad týmto nápisom je umiestnený štylizovaný štátny znak Slovenskej republiky, t. j. modré trojvršie s bielym dvojkřížom. Od ľavého stredu nápisu SLOVES pod horným okrajom kruhu až po pravý stred nápisu SLOVES sa ťahá biely nápis SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ VEREJNEJ SPRÁVY A KULTÚRY.

XII.

Záverečné ustanovenia

Článok 50

50.1 Odborový zväz má právnu subjektivitu a sídli v Bratislave, Vajnorská 1, PSČ 815 70.

50.2 Predsedníctvo odborového zväzu môže v období medzi kongresmi vytvárať aj miestne a regionálne orgány a organizácie odborového zväzu v súlade s požiadavkami a potrebami členskej základne a základných organizácií. Ak ich vytvorí, určí ich členenie, náplň činnosti, kompetencie a spôsob ich financovania.

Článok 51

51.1 Stanovy odborového zväzu schvaľuje zjazd odborového zväzu. V období medzi zjazdmi rozhoduje o zmene a doplnkoch Stanov odborového zväzu Snem odborového zväzu na návrh Predsedníctva odborového zväzu; nie je však oprávnený meniť výšku odvodu z členských príspevkov podľa čl. 21.1 Stanov odborového zväzu.

51.2 Výklad Stanov odborového zväzu podáva Republiková centrála odborového zväzu.

Článok 52

Zrušujú sa Stanovy odborového zväzu verejnej správy, ktoré boli schválené III. zjazdom Slovenského odborového zväzu verejnej správy.

Článok 53

53.1 Stanovy odborového zväzu boli schválené Snemom Slovenského odborového zväzu verejnej správy 8.12.2009.

53.2 Stanovy odborového zväzu nadobúdajú účinnosť dňom 1.1.2010.

Prílohy Stanov odborového zväzu:

- 1. Rokovací poriadok výročnej konferencie sekcie**
- 2. Volebný poriadok výročnej konferencie sekcie**
- 3. Rokovací poriadok zjazdu**
- 4. Poriadok na voľbu predsedu a podpredsedu odborového zväzu**
- 5. Poriadok na voľbu revízorov účtov**
- 6. Poriadok na voľbu stálych členov Rozhodcovského senátu**

ROKOVACÍ P O R I A D O K

v ý r o č n e j k o n f e r e n c i e s e k c i e

1. Výročnú konferenciu sekcie otvára predseda sekcie.
2. Výročná konferencia sa riadi programom, ktorý určil Snem odborového zväzu v uznesení o zvolaní kongresu. Každý delegát má právo navrhnúť, aby bol program doplnený o ďalšie body rokovania.
3. Výročnú konferenciu riadi doterajšie vedenie sekcie.
4. Výročná konferencia zvolí pracovné komisie:
 - a) mandátovú,
 - b) návrhovú,
 - c) volebnú.

So súhlasom delegátov môže úlohu mandátovej a návrhovej komisie plniť vedenie sekcie.

5. Rokovanie komisie zvoláva vedenie sekcie a riadi predseda komisie. Komisia rozhoduje väčšinou hlasou prítomných členov. Z rokovania komisie sa robí zápis, ktorý overuje predseda komisie.

Tam, kde úlohu mandátovej a návrhovej komisie plní vedenie sekcie, riadi činnosť patriacu do náplne mandátovej a návrhovej komisie poverený člen vedenia sekcie.

6. Za členov pracovných komisií môžu byť zvolení iba delegáti.
7. Mandátová komisia overuje platnosť mandátov delegátov. Predkladá správu o počte prítomných delegátov. Pre volebnú komisiu pripravuje zoznam delegátov oprávnených voliť.
8. Návrhová komisia prerokováva pripomienky delegátov k návrhu uznesenia a k ďalším dokumentom, ktoré má výročná konferencia schváliť.
9. Volebná komisia dozerá na priebeh volieb v súlade s Volebným poriadkom výročnej konferencie sekcie. Je najmenej trojčlenná.
10. Vedenie sekcie udeľuje poverenie pre vedenie výročnej konferencie.

11. Výročnej konferencie sa zúčastňujú delegáti, pozvaní hostia, zamestnanci Republikovej centrály odborového zväzu a môžu sa ho zúčastniť aj zástupcovia masovokomunikačných prostriedkov a pozorovatelia. Pravidlá akreditácie zástupcov masovokomunikačných prostriedkov určuje vedenie sekcie. Delegáti môžu rozhodnúť, že pri prerokovávaní niektorých bodov programu bude účasť zástupcov masovokomunikačných prostriedkov, pozorovateľov, hostí a výnimočne aj zamestnancov vylúčená.

12. Jednotlivé body programu výročnej konferencie uvádza predsedajúci alebo predkladateľ materiálu.

13. O jednotlivých bodoch programu výročnej konferencie sa po ich uvedení vedie rozprava, v ktorej delegáti môžu k prerokovávanej problematike vznášať svoje otázky, pripomienky a stanoviská. Vedenie sekcie môže určiť, že rozprava sa uskutoční k viacerým bodom programu naraz, ak má za to, že tieto spolu súvisia. Právo vystúpiť v rozprave majú všetci delegáti. Časový limit vystúpenia je najviac 5 minút, pokiaľ delegáti s hlasom rozhodujúcim nerozhodnú inak. V rozprave k jednotlivým bodom diskutujúci vyjadruje svoje stanovisko spravidla len raz. So súhlasom vedenia sekcie môže vystúpiť aj opakovane.

14. Na vystúpenie predrečníkov možno reagovať faktickou pripomienkou, ktorá netrvá dlhšie ako 1 minútu.

15. Ak má niektorý delegát pozmeňovací návrh k predloženému materiálu, musí tento návrh predniesť alebo aspoň ohlásiť počas rozpravy k danému materiálu. Súčasne je povinný pozmeňovací návrh predložiť vedeniu sekcie alebo príslušnej komisii písomne, inak naň nemožno prihliadnuť.

16. Predsedajúci skončí rozpravu k tomu-ktorému bodu programu, ak už do rozpravy nie je prihlásený žiadny ďalší delegát s pripomienkou alebo stanoviskom, ktoré doposiaľ neodznelo, alebo ak o skončení rozpravy rozhodnú delegáti. Po skončení rozpravy už nemožno k tomu-ktorému materiálu predkladať pozmeňovacie návrhy.

17. Po skončení rozpravy sformuluje príslušná komisia alebo vedenie sekcie návrh, ktorý sa predkladá delegátom na rozhodnutie.

18. O tých častiach navrhnutých dokumentov, voči ktorým neboli vznesené pozmeňovacie návrhy, sa hlasuje spoločne. Ak boli uplatnené návrhy líšiace sa od návrhu, ktorý predkladá príslušná komisia alebo vedenie sekcie, hlasuje sa najskôr o návrhu komisie a vedenia sekcie. Ak tento návrh nezíska potrebnú väčšinu, hlasuje sa postupne o jednotlivých pozmeňovacích návrhoch. Na záver sa hlasuje o celom dokumente.

19. Voľby na výročnej konferencii sekcie upravuje Volebný poriadok výročnej konferencie sekcie.

20. Výročná konferencia sekcie je uznášaniaschopná, ak je prítomná nadpolovičná väčšina delegátov. Rozhodnutie je prijaté, ak zaň hlasovala nadpolovičná väčšina prítomných delegátov. Ak za predložený návrh hlasuje zjavná väčšina delegátov, upúšťa sa od sčítavania hlasov.

21. O výročnej konferencii sekcie sa vyhotovuje zápisnica, ktorú overuje predseda a sekretár sekcie.

VOLEBNÝ PORIADOK

výročnej konferencie sekcie

1. Na výročných konferenciách sekcie volia:

- a) predsedu sekcie,
- b) členov vedenia sekcie, ktorí budú zastupovať sekciu v Sneme odborového zväzu,
- c) ďalších členov vedenia sekcie,
- d) delegátov, ktorí budú zastupovať sekciu na zjazde, a to podľa kľúča stanoveného Snemom odborového zväzu v uznesení o zvolaní kongresu.

2. Na priebeh volieb dozerá volebná komisia, ktorú na tento účel verejným hlasovaním zvolia delegáti.

3. Kandidačnú listinu na voľbu predsedu sekcie uzatvára v súlade s článkom 37.3 Stanov odborového zväzu vedenie sekcie najneskôr 14 dní pred konaním výročnej konferencie sekcie. Kandidátom môže byť iba delegát výročnej konferencie sekcie.

4. Voľba predsedu sa uskutočňuje verejným hlasovaním, pokiaľ sa sekcia neuznesie na tajnom hlasovaní. Hlasovacie právo patrí delegátom. Pri verejnom hlasovaní sa hlasuje zdvihnutím ruky. Pri tajnom hlasovaní volebná komisia rozdá delegátom kandidačnú listinu, na ktorej sú uvedené mená kandidátov v abecednom poradí podľa priezvisk. Kandidačná listina slúži ako volebný lístok. Delegáti vyškrtnú mená a priezviská tých kandidátov, za ktorých nehlasujú, a ponechajú neupravené meno a priezvisko toho kandidáta, za ktorého hlasujú. Ak zostanú na kandidačnej listine neupravené mená viacerých kandidátov, volebný lístok je neplatný.

5. Zvolený je ten kandidát, ktorý získal najviac hlasov, pričom súčasne získal nadpolovičnú väčšinu všetkých platne odovzdaných hlasov. Pokiaľ žiadny z kandidátov nezíska nadpolovičnú väčšinu všetkých platne odovzdaných hlasov, voľby sa opakujú, pričom ako kandidáti vystupujú tí dvaja z kandidátov, ktorí v prvom kole získali najvyšší počet hlasov.

6. Pokiaľ nebude predseda sekcie zvolený ani v druhom kole volieb, sekcia rozhodne o ďalšom postupe.

7. Ustanovenia o voľbe predsedu sekcie sa použijú aj na voľbu ďalšieho zástupcu sekcie v Predsedníctve odborového zväzu, ak ide o sekciu podľa článku 34.1 Stanov odborového zväzu.

8. Členovia vedenia sekcie, ktorí budú zastupovať sekciu v Sneme odborového zväzu, sa volia verejným hlasovaním, pokiaľ sekcia nerozhodne inak.

9. Kandidačnú listinu zostaví volebná komisia na základe návrhu doterajšieho vedenia sekcie a na základe návrhov delegátov. Kandidátom môže byť iba delegát.

10. Na spôsob voľby členov vedenia sekcie, ktorí budú zastupovať sekciu v Sneme odborového zväzu, sa primerane použijú ustanovenia bodov 4 až 6.

11. Pokiaľ sa sekcia rozhodne ustanoviť vedenie sekcie s väčším počtom členov, než sú členovia zastupujúci sekciu v Sneme odborového zväzu, uskutoční sa ich voľba verejným hlasovaním. Na zostavenie kandidačnej listiny sa primerane použije bod 9 a na spôsob voľby sa primerane použijú ustanovenia bodov 4 až 6.

12. Kandidačnú listinu na voľbu delegátov, ktorí budú zastupovať sekciu na zjazde podľa stanoveného kľúča, zostaví volebná komisia na základe návrhu doterajšieho vedenia sekcie. Každý delegát má právo navrhnúť, ktorého kandidáta odporúča vypustiť z kandidačnej listiny a nahradiť ho konkrétnym iným kandidátom.

13. Voľba delegátov sa uskutočňuje verejným hlasovaním. Najprv sa spoločne hlasuje o tých kandidátoch, voči ktorým nebol vznesený návrh na vypustenie z kandidačnej listiny a nahradenie iným kandidátom. Zvolení sú tí kandidáti, ktorí získali nadpolovičnú väčšinu odovzdaných hlasov delegátov. Nasleduje jednotlivé hlasovanie o tých kandidátoch, ktorí boli navrhnutí na vypustenie z kandidačnej listiny a nahradenie iným kandidátom. Najprv sa hlasuje o pôvodne navrhnutom kandidátovi. Ak získa nadpolovičný počet odovzdaných hlasov delegátov, je zvolený. Ak nezíska potrebnú väčšinu, hlasuje sa o novonavrhnutom kandidátovi. Na zvolenie je potrebná nadpolovičná väčšina odovzdaných hlasov delegátov.

14. Pokiaľ sekcia nezvolí plný počet delegátov na zjazd, rozhodne o ďalšom postupe na návrh novozvoleného vedenia sekcie.

15. Volebná komisia potvrdzuje výsledky volieb a informuje o nich delegátov výročnej konferencie sekcie.

ROKOVACÍ P O R I A D O K

zjazdu

1. Rokovanie zjazdu odborového zväzu otvára predseda odborového zväzu.
2. Zjazd sa riadi programom, ktorý určil Snem odborového zväzu v uznesení o zvolaní kongresu. Každý delegát má právo navrhnúť, aby bol program doplnený o ďalšie body rokovania.
3. Rokovanie zjazdu riadi Predsedníctvo odborového zväzu.
4. Zjazd na základe návrhu sekcií zvolí pracovné komisie:
 - a) mandátovú,
 - b) návrhovú,
 - c) pre Stanovy a Finančný poriadok odborového zväzu,
 - d) pre Program odborového zväzu.
5. Rokovanie komisie zvoláva Predsedníctvo odborového zväzu a riadi predseda komisie. Komisia rozhoduje väčšinou hlasov prítomných členov. Z rokovania komisie sa robí zápis, ktorý overuje predseda komisie.
6. Za členov komisií zjazdu môžu byť zvolení iba delegáti.
7. Mandátová komisia overuje platnosť mandátov delegátov. Predkladá zjazdu správu o počte prítomných delegátov na každom dni rokovania.
8. Návrhová komisia prerokováva pripomienky delegátov k návrhu uznesenia a rezolúciám zjazdu.
9. Komisia pre Stanovy a Finančný poriadok odborového zväzu prerokováva pripomienky delegátov k návrhu Stanov a Finančného poriadku odborového zväzu, pokiaľ je prijatie Stanov a Finančného poriadku predmetom rokovania zjazdu.
10. Komisia pre Program odborového zväzu prerokováva pripomienky delegátov k návrhu Programu odborového zväzu.
11. Rokovanie zjazdu vedie delegát poverený Predsedníctvom odborového zväzu.
12. Rokovania zjazdu sa zúčastňujú delegáti, pozvaní hostia, zamestnanci Republikovej centrály odborového zväzu a môžu sa ho zúčastniť aj zástupcovia masovokomunikačných prostriedkov a pozorovatelia. Pravidlá akreditácie zástupcov masovokomunikačných prostriedkov určuje Predsedníctvo odborového zväzu. Zjazd môže rozhodnúť, že pri prerokovávaní niektorých bodov programu bude účasť zástupcov masovokomunikačných prostriedkov, pozorovateľov, hostí a výnimočne aj zamestnancov vylúčená.
13. Jednotlivé body rokovania zjazdu uvádza predsedajúci alebo predkladateľ materiálu.

14. O jednotlivých bodoch programu rokovania zjazdu sa po ich uvedení vedie rozprava, v ktorej delegáti môžu k prerokovávanej problematike vznášať svoje otázky, pripomienky a stanoviská. Predsedníctvo odborového zväzu môže určiť, že rozprava sa uskutoční k viacerým bodom programu naraz, ak má za to, že tieto spolu súvisia. Právo vystúpiť v rozprave majú všetci delegáti zjazdu. Časový limit vystúpenia je najviac 5 minút, pokiaľ zjazd nerozhodne inak. V rozprave k jednotlivým bodom diskutujúci vyjadruje svoje stanovisko spravidla len raz. So súhlasom Predsedníctva odborového zväzu môže vystúpiť aj opakovane.

15. Na vystúpenie predrečníkov možno reagovať faktickou pripomienkou, ktorá netrvá dlhšie ako 1 minútu.

16. Ak má niektorý delegát pozmeňovací návrh k predloženému materiálu, musí tento návrh predniesť alebo aspoň ohlásiť počas rozpravy k danému materiálu. Súčasne je povinný pozmeňovací návrh predložiť Predsedníctvu odborového zväzu alebo príslušnej komisii písomne, inak naň nemožno prihliadnuť.

17. Predsedajúci skončí rozpravu k tomu-ktorému bodu programu, ak už do rozpravy nie je prihlásený žiadny ďalší delegát s pripomienkou alebo stanoviskom, ktoré doposiaľ neodznelo, alebo ak o skončení rozpravy rozhodne zjazd. Po skončení rozpravy už nemožno k tomu-ktorému materiálu predkladať pozmeňovacie návrhy.

18. Po skončení rozpravy sformuluje príslušná komisia alebo Predsedníctvo odborového zväzu návrh, ktorý sa predkladá zjazdu na rozhodnutie.

19. O tých častiach navrhnutých dokumentov, voči ktorým neboli vznesené pozmeňovacie návrhy, sa hlasuje spoločne. Ak boli uplatnené návrhy líšiac sa od návrhu, ktorý predkladá príslušná komisia alebo Predsedníctvo odborového zväzu, hlasuje sa najskôr o predložennom návrhu komisie a Predsedníctva odborového zväzu. Ak tento návrh nezíska potrebnú väčšinu, hlasuje sa postupne o jednotlivých pozmeňovacích návrhoch. Na záver sa hlasuje o celom dokumente.

20. Zjazd je uznášaniaschopný, ak je prítomná nadpolovičná väčšina delegátov. Rozhodnutie je prijaté, ak zaň hlasovala nadpolovičná väčšina prítomných delegátov. Ak za predložený návrh hlasuje zjavná väčšina delegátov, upúšťa sa od sčítavania hlasov.

21. O rokovaní druhej časti zjazdu sa vyhotovuje zápisnica, ktorú overuje predseda a podpredseda odborového zväzu.

P O R I A D O K

na voľbu predsedu a podpredsedu odborového zväzu

1. Predsedu odborového zväzu volí Snem odborového zväzu počas zjazdu.
2. Kandidačnú listinu uzatvára v súlade s článkom 41.2 Stanov odborového zväzu Predsedníctvo odborového zväzu najneskôr 14 dní pred začiatkom zjazdu.
3. Na priebeh volieb dozerá volebná komisia, ktorú na tento účel verejným hlasovaním zvolí Snem odborového zväzu. Komisia má najmenej 3 členov.
4. Voľba predsedu sa uskutočňuje tajným hlasovaním, ak sa Snem neuznesie na verejnom hlasovaní. Pri tajnom hlasovaní členom Snemu volebná komisia rozdá kandidačnú listinu, na ktorej sú uvedené mená kandidátov v abecednom poradí podľa priezvisk. Kandidačná listina slúži ako volebný lístok. Členovia Snemu vyškrtnú mená a priezviská tých kandidátov, za ktorých nehlasujú, a ponechajú neupravené meno a priezvisko toho kandidáta, za ktorého hlasujú. Ak zostanú na kandidačnej listine neupravené mená viacerých kandidátov, volebný lístok je neplatný.
5. Zvolený je ten kandidát, ktorý získal najviac hlasov, pričom súčasne získal nadpolovičnú väčšinu všetkých platne odovzdaných hlasov. Pokiaľ žiadny z kandidátov nezíska nadpolovičnú väčšinu všetkých platne odovzdaných hlasov, uskutoční sa druhé kolo volieb, pričom ako kandidáti vystupujú tí dvaja z kandidátov, ktorí v prvom kole volieb získali najvyšší počet hlasov.
6. Pokiaľ nebude predseda odborového zväzu zvolený ani v druhom kole volieb, Snem odborového zväzu rozhodne o ďalšom postupe.
7. Volebná komisia potvrdzuje výsledky volieb a informuje o nich Snem odborového zväzu a delegátov zjazdu odborového zväzu.
8. Ustanovenia bodov 1 až 7 sa použijú aj na voľbu podpredsedu odborového zväzu.

P O R I A D O K

na voľbu revízorov účtov

1. Revízorov účtov volí Snem odborového zväzu počas zjazdu.
2. Kandidačnú listinu uzatvára Predsedníctvo odborového zväzu najneskôr na začiatku zjazdu.
3. Na priebeh volieb dozerá volebná komisia, ktorú na tento účel verejným hlasovaním zvolí Snem odborového zväzu. Komisia má najmenej 3 členov.
4. Voľba hlavného revízora účtov a ostatných revízorov účtov sa uskutočňuje tajným hlasovaním, ak sa Snem neuznesie na verejnom hlasovaní. Pri tajnom hlasovaní členom Snemu volebná komisia rozdá kandidačnú listinu, na ktorej sú uvedené mená kandidátov na hlavného revízora účtov a mená kandidátov na ostatných revízorov účtov v abecednom poradí podľa priezvisk. Kandidačná listina slúži ako volebný lístok. Členovia Snemu vyškrtnú meno a priezvisko kandidáta (kandidátov), za ktorého (ktorých) nehlasujú, a ponechajú neupravené meno a priezvisko toho kandidáta (kandidátov), za ktorého (ktorých) hlasujú.
5. Zvolený je ten kandidát, ktorý získal najviac hlasov, pričom súčasne získal nadpolovičnú väčšinu všetkých platne odovzdaných hlasov. Pokiaľ sa takto neobsadia všetky volené funkcie, uskutoční sa druhé kolo volieb, pričom ako kandidáti na neobsadené miesto vystupujú tí dvaja z kandidátov, ktorí v prvom kole volieb získali najvyšší počet hlasov.
6. Pokiaľ nebudú všetci revízori účtov zvolení ani v druhom kole volieb, Snem odborového zväzu rozhodne o ďalšom postupe.
7. Volebná komisia potvrdzuje výsledky volieb a informuje o nich Snem odborového zväzu a delegátov zjazdu odborového zväzu.

P O R I A D O K

na voľbu stálych členov Rozhodcovského senátu

1. Stálych členov Rozhodcovského senátu volí Snem odborového zväzu počas zjazdu.
2. Kandidačnú listinu uzatvára Predsedníctvo odborového zväzu najneskôr na začiatku zjazdu.
3. Na priebeh volieb dozerá volebná komisia, ktorú na tento účel verejným hlasovaním zvolí Snem odborového zväzu. Komisia má najmenej 3 členov.
4. Voľba predsedu, podpredsedu a spravodajcu Rozhodcovského senátu sa uskutočňuje verejným hlasovaním. Členovia Snemu hlasujú zdvihnutím ruky.
5. Zvolený je ten kandidát, ktorý získal najviac hlasov, pričom súčasne získal nadpolovičnú väčšinu všetkých platne odovzdaných hlasov. Pokiaľ sa takto neobsadia všetky funkcie, uskutoční sa druhé kolo volieb, pričom ako kandidáti na neobsadené miesto vystupujú tí dvaja z kandidátov, ktorí v prvom kole volieb získali najvyšší počet hlasov.
6. Pokiaľ nebudú všetci stáli členovia Rozhodcovského senátu zvolení ani v druhom kole volieb, Snem odborového zväzu rozhodne o ďalšom postupe.
7. Volebná komisia potvrdzuje výsledky volieb a informuje o nich Snem odborového zväzu a delegátov zjazdu odborového zväzu.