

Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky
zastúpené Ing. Jiřím Žežulkom,
prezidentom finančnej správy

a

Podnikový výbor sekcie colnej správy
Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry
zastúpený mjr. Bc. Dominikom Podstavekom, predsedom Podnikového výboru

Podnikový výbor sekcie územných finančných orgánov
Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry
zastúpený Ing. Jaroslavou Karásekovou, predsedníčkou Podnikového výboru

Nezávislá odborová organizácia zamestnancov Finančného riaditeľstva Slovenskej republiky
zastúpená JUDr. Rastislavom Kravárom, predsedom

Základná organizácia odborového zväzu Moderné odbory AIOS Daňová správa
zastúpená Ing. Alenou Mackovou, predsedníčkou výboru Základnej organizácie

a

Mgr. Milena Rácová, predsedníčka Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry

ako strany podľa § 3 písm. a) a b) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov

uzatvárajú podľa § 2 ods. 3 písm. a) uvedeného zákona
túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU
na obdobie od 01.01.2022 do 31.12.2022

Obsah Kolektívnej zmluvy na obdobie od 01.01.2022 do 31.12.2022

- I. Všeobecné ustanovenia čl. 1 až 3
- II. Sekcia colnej správy čl. 4 a 5
- III. Sekcia územných finančných orgánov čl. 6 a 7
- IV. Nezávislá odborová organizácia zamestnancov Finančného riaditeľstva Slovenskej republiky čl. 8
- V. Základná organizácia odborového zväzu Moderné odbory AIOS Daňová správa čl. 9
- VI. Spolupráca medzi základnými odborovými organizáciami a zamestnávateľom čl. 10 až 16
- VII. Vzťahy medzi Podnikovým výborom a zamestnávateľom čl. 17 až 21
- VIII. Služobné a pracovnoprávne vzťahy čl. 22 až 26
- IX. Mzdy čl. 27 a 28
- X. Sociálna starostlivosť a sociálny fond čl. 29 až 34
- XI. Príslušníci finančnej správy čl. 35 až 40
- XII. Zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme čl. 41 až 49
- XIII. Spoločné a záverečné ustanovenia čl. 50 až 54

I.

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Táto podniková Kolektívna zmluva (ďalej len „Kolektívna zmluva“) sa uzatvára v zmysle zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v platnom znení a upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán. Táto Kolektívna zmluva je prejavom vôle zmluvných strán vytvoriť priaznivejšie pracovné podmienky pre všetkých príslušníkov finančnej správy (ozbrojených aj neozbrojených) a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Je záväzná pre zmluvné strany a ich právnych nástupcov.

Článok 2

1. Kolektívna zmluva je v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 35/2019 Z. z. o finančnej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 35/2019 Z. z.“), zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 552/2003 Z. z.“), zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“), zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 311/2001 Z. z.“) a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 2/1991 Zb.“).
2. Pri kolektívnom vyjednávaní završenom uzavretím Kolektívnej zmluvy boli rešpektované stanovy Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry (ďalej len „SLOVES“) schválené snemom SLOVES dňa 14. decembra 2018, stanovy odborového zväzu Moderné odbory AIOS, ako aj stanovy Nezávislej odborej organizácie zamestnancov Finančného riaditeľstva Slovenskej republiky.
3. Kolektívna zmluva v plnej miere akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022.

4. Kolektívnu zmluvu podpisujú predseda Podnikového výboru sekcie colnej správy SLOVES (ďalej aj „PV sekcie colnej správy“), predseda Podnikového výboru sekcie územných finančných orgánov SLOVES (ďalej aj „PV sekcie územných finančných orgánov“), predseda Nezávislej odborovej organizácie zamestnancov Finančného riaditeľstva Slovenskej republiky (ďalej aj „NOOZ“), predseda výboru Základnej organizácie odborového zväzu Moderné odbory AIOS Daňová správa (ďalej aj „ZO OZ MO AIOS“) a predseda Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry a prezident finančnej správy.

Článok 3

1. Kolektívna zmluva sa člení na 13 častí, z ktorých:
 - a) jedenásta časť nazvaná „Príslušníci finančnej správy“ sa vzťahuje len na príslušníkov finančnej správy, ktorí sú v služobnom pomere podľa zákona č. 35/2019 Z. z. (ďalej aj „príslušník FS“),
 - b) dvanásta časť nazvaná „Zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme“ sa vzťahuje len na zamestnancov v pracovnom pomere podľa zákona č. 552/2003 Z. z. (ďalej len „zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme“).
2. Ostatné časti Kolektívnej zmluvy sú spoločné a vzťahujú sa na príslušníkov finančnej správy aj zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

II.

SEKCIA COLNEJ SPRÁVY

Článok 4

Každú základnú organizáciu sekcie colnej správy vytvorenú pri colnom úrade alebo pri Finančnom riaditeľstve Slovenskej republiky (ďalej len „Finančné riaditeľstvo“) reprezentuje a navonok za ňu koná predseda závodného výboru, ktorý tiež podpisuje písomné dokumenty závodného výboru.

Článok 5

1. PV sekcie colnej správy zastupuje všetky základné organizácie sekcie colnej správy.
2. PV sekcie colnej správy zvolí zo svojho streda predsedu, ktorý ho zastupuje navonok a ktorý podpisuje písomné dokumenty PV sekcie colnej správy.

III.

SEKCIA ÚZEMNÝCH FINANČNÝCH ORGÁNOV

Článok 6

Každú základnú organizáciu sekcie územných finančných orgánov vytvorenú pri daňovom úrade alebo pri Finančnom riaditeľstve reprezentuje a navonok za ňu koná predseda závodného výboru, ktorý tiež podpisuje písomné dokumenty závodného výboru.

Článok 7

1. PV sekcie územných finančných orgánov zastupuje všetky základné organizácie sekcie územných finančných orgánov.

2. PV sekcie územných finančných orgánov zvolí zo svojho stredú predsedu, ktorý ho zastupuje navonok a ktorý podpisuje písomné dokumenty PV sekcie územných finančných orgánov.

IV.
NEZÁVISLÁ ODBOROVÁ ORGANIZÁCIA ZAMESTNANCOV
FINANČNÉHO RIADITEĽSTVA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Článok 8

NOOZ reprezentuje a navonok za ňu koná predseda, ktorý tiež podpisuje písomné dokumenty.

V.
ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA ODBOROVÉHO ZVÄZU
MODERNÉ ODBORY AIOS DAŇOVÁ SPRÁVA

Článok 9

ZO OZ MO AIOS reprezentuje a navonok za ňu koná predseda, ktorý je v mene výboru oprávnený podpisovať dokumenty.

VI.
SPOLUPRÁCA MEDZI ZÁKLADNÝMI ODBOROVÝMI ORGANIZÁCIAMI A ZAMESTNÁVATEĽOM

Článok 10

1. Zamestnávateľ rešpektuje práva všetkých odborových organizácií pôsobiacich u zamestnávateľa a právnu ochranu členov odborových orgánov ustanovené vo všeobecne záväzných právnych predpisoch.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že členov odborových organizácií a členov odborových orgánov nebude zrejším ani latentným spôsobom postihovať alebo diskriminovať za samotné členstvo, ani za prípadné námietky, kritické pripomienky a iné aktivity spojené s členstvom alebo za výkon funkcie v odborových orgánoch.
3. Odborová organizácia sa zaväzuje, že členovia jej orgánov budú zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedia pri výkone svojej funkcie a ktoré boli zamestnávateľom označené za dôverné. Táto povinnosť trvá aj počas jedného roka po skončení výkonu funkcie, ak osobitný predpis neustanoví inak.

Článok 11

Uvedomujúc si, že príslušníci ozbrojených zborov nedisponujú právom na štrajk¹, sa všetky zmluvné strany zaväzujú v prípadoch kolíznych situácií uprednostňovať kolektívne vyjednávanie.

Článok 12

Vo veciach služobného (pracovného), sociálneho a ekonomického postavenia príslušníkov finančnej správy a zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme sa zamestnávateľ zaväzuje na porady vedenia Finančného riaditeľstva, colného úradu, daňového úradu, Kriminálneho úradu finančnej správy prizývať predsedu príslušného závodného výboru, predsedu NOOZ a predsedu výboru ZO OZ MO AIOS.

¹ čl. 37 ods. 4 Ústavy Slovenskej republiky č. 460/1992 Zb. v znení neskorších ústavných zákonov

Článok 13

1. Na základe jednotlivo uplatňovaných žiadostí a za predpokladu, že tomu nebráni iný rovnocenný záujem², poskytne colný úrad, daňový úrad, Kriminálny úrad finančnej správy alebo Finančné riaditeľstvo príslušnému závodnému výboru, NOOZ a ZO OZ MO AIOS bezplatne materiálno-technické zabezpečenie umožňujúce jeho riadnu činnosť.
2. Materiálno-technickým zabezpečením sa rozumie najmä miestnosť so štandardným kancelárskym vybavením, počítač a prístup k tlačiarňam, komunikačné zariadenia (mobilný telefón, fax, elektronická pošta), prístup ku kopírovaciemu zariadeniu a poskytovanie služobného motorového vozidla za účelom výkonu odborovej činnosti. Osobný úrad zabezpečí na intranete FS zverejnenie dostupných údajov v rozsahu uvedenia hlavných orgánov odborovej organizácie, kontaktných údajov a odkaz na webovú stránku príslušnej odborovej organizácie.

Článok 14

V súvislosti s výkonom odborových funkcií (účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a iných odborových aktivitách) sa zamestnávateľ so zástupcami zamestnancov dohodol, že príslušníkom finančnej správy a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme poskytne služobné alebo pracovné voľno s nárokom na služobný plat/funkčný plat na nevyhnutne potrebný čas (jeden deň najviac v rozsahu priemernej dĺžky pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času pri uplatnení pružného pracovného času a čas zodpovedajúci dĺžke pracovného času, ktorý mal zamestnanec na základe rozvrhnutia ustanoveného týždenného pracovného času v tento deň odpracovať). Doba čerpania služobného alebo pracovného voľna bude vopred konkrétne dohodnutá s príslušným nadriadeným (vedúcim zamestnancom) v súlade s interným riadiacim aktom.

Článok 15

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ členom základných organizácií a členom NOOZ na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu sprostredkuje úhradu členských príspevkov formou zrážok zo služobného/funkčného platu. Takto vybrané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet príslušnej základnej organizácie, NOOZ do 5 pracovných dní po dni zúčtovania služobného/funkčného platu.

Článok 16

1. Závodný výbor, NOOZ a ZO OZ MO AIOS sa zaväzujú oboznámiť Finančné riaditeľstvo, colný úrad, daňový úrad a Kriminálny úrad finančnej správy so zložením závodného výboru, zložením výboru NOOZ a zložením výboru ZO OZ MO AIOS a ich zmenou bezodkladne po schválení zmeny.
2. Odborové orgány sa zaväzujú každý vznik sociálneho napätia a jeho príčiny bezodkladne oznámiť zamestnávateľovi a spolupracovať pri jeho eliminácii.

² napr. úplné využitie všetkých vhodných služobných motorových vozidiel

VII.
VZŤAHY MEDZI PODNIKOVÝM VÝBOROM A ZAMESTNÁVATEĽOM

Článok 17

Na činnosť Podnikového výboru sa primerane vzťahujú články 10 až 16 Kolektívnej zmluvy.

Článok 18

1. V kolektívnom vyjednávaní, ktorého cieľom je uzavretie kolektívnej zmluvy, sú príslušníci finančnej správy a zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme zamestnávateľa zastúpení PV sekcie colnej správy a PV sekcie územných finančných orgánov.
2. PV sekcie colnej správy a PV sekcie územných finančných orgánov sa zaväzuje každý vznik sociálneho napätia a jeho príčiny neodkladne oznámiť zamestnávateľovi a spolupracovať pri jeho eliminácii. PV colnej správy a PV sekcie územných finančných orgánov bude participovať na presadzovaní etických princípov činnosti príslušníkov finančnej správy a zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme.

Článok 19

1. Na základe jednotlivito uplatňovaných žiadostí PV sekcie colnej správy a PV sekcie územných finančných orgánov a za predpokladu, že tomu nebráni iný rovnocenný záujem², poskytne zamestnávateľ PV sekcie colnej správy a PV sekcie územných finančných orgánov bezplatne materiálo-technické zabezpečenie umožňujúce jeho riadnu činnosť.
2. Materiálo-technickým zabezpečením sa rozumejú najmä miestnosť so štandardným kancelárskym vybavením, počítač a prístup k tlačiarni, komunikačné zariadenia (mobilný telefón, fax, elektronická pošta), prístup ku kopírovaciemu zariadeniu a poskytovanie služobného motorového vozidla.

Článok 20

Zamestnávateľ sa zaväzuje prizývať predsedu PV sekcie colnej správy a predsedu PV sekcie územných finančných orgánov na rokovania porád prezidenta finančnej správy s vedením finančnej správy týkajúcich sa služobného (pracovného), sociálneho a ekonomického postavenia príslušníkov finančnej správy a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok 21

PV sekcie colnej správy a PV sekcie územných finančných orgánov sa zaväzuje zamestnávateľa oboznamovať so zložením PV sekcie colnej správy a PV sekcie územných finančných orgánov a jeho zmenou bezodkladne po ich schválení.

VIII.
SLUŽOBNÉ A PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Článok 22

Finančné riaditeľstvo prerokuje s PV sekcie colnej správy a PV sekcie územných finančných orgánov a NOOZ a ZO OZ MO AIOS každý návrh zmeny platného organizačného poriadku najmenej 4 dni pred účinnosťou zmeny.

Článok 23

Finančné riaditeľstvo bude raz za polrok informovať PV sekcie colnej správy, PV sekcie územných finančných orgánov, NOOZ a ZO OZ MO AIOS o prijatí príslušníkov finančnej správy a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich uvoľnení, resp. prepustení a do 31.10 príslušného kalendárneho roka informovať o finančnej situácii zamestnávateľa a o predpokladanom vývoji jeho činnosti.

Článok 24

1. Závodný výbor, NOOZ a ZO OZ MO AIOS majú v zmysle platných všeobecne záväzných právnych predpisov právo kontroly dodržiavania právnych predpisov upravujúcich služobný pomer príslušníkov finančnej správy v oblasti ich služobného, sociálneho a ekonomického postavenia a pracovnoprávných a mzdových predpisov platných pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor, NOOZ a ZO OZ MO AIOS príslušnému útvaru zamestnávateľa (osobný úrad, daňový úrad, colný úrad, Kriminálny úrad finančnej správy) najmenej 5 dní pred jej uskutočnením.
2. Údaje sprístupnené zamestnávateľom na účel kontroly je závodný výbor, NOOZ a ZO OZ MO AIOS povinný chrániť pred neoprávnenými osobami a pred ich zneužitím.

Článok 25

1. Právo kontroly plnenia povinností a záväzkov prameňiacich z Kolektívnej zmluvy uplatňujú nezávisle všetky zmluvné strany.
2. PV sekcie colnej správy a PV sekcie územných finančných orgánov a príslušné závodné výbory, NOOZ a ZO OZ MO AIOS postupujú primerane podľa čl. 24 druhá veta Kolektívnej zmluvy. Colný úrad, daňový úrad, Kriminálny úrad finančnej správy, Finančné riaditeľstvo oznamuje termín a rozsah kontroly príslušnému závodnému výboru, NOOZ a ZO OZ MO AIOS najmenej 5 dní pred jej uskutočnením.

Článok 26

Zamestnávateľ umožní PV sekcie colnej správy a PV sekcie územných finančných orgánov, NOOZ, ZO OZ MO AIOS v osobitných prípadoch³ aj zástupcom závodných výborov účasť v stálych a dočasných poradných orgánoch prezidenta finančnej správy (členov zastupujúcich SLOVES určí PV). Riaditelia colných úradov, riaditelia daňových úradov, riaditeľ Kriminálneho úradu finančnej správy umožnia zástupcom závodných výborov, NOOZ a ZO OZ MO AIOS účasť v stálych a dočasných poradných orgánoch riaditeľov colných úradov, riaditeľov daňových úradov, riaditeľa Kriminálneho úradu finančnej správy (členov zastupujúcich základnú organizáciu SLOVES určí príslušný závodný výbor). Jedná sa o poradné orgány zriaďované na prerokúvanie návrhov niektorých personálnych opatrení a na zásadné opatrenia v oblasti sociálneho zabezpečenia, liečebnej, kúpeľnej, rekreačnej a inej starostlivosti a hmotného zabezpečenia príslušníkov finančnej správy.

IX. MZDY

Článok 27

1. Objem mzdových prostriedkov vyčlenených na poskytovanie služobného príjmu príslušníkom finančnej správy a platu zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme je ustanovený zákonom o štátnom rozpočte.

³ napr. pri výbere uchádzačov o tuzemské a zahraničné rekreácie

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje v priebehu prvého mesiaca kalendárneho roka informovať odborový orgán o objeme finančných prostriedkov určených na osobné príplatky na jednotlivých colných úradoch, daňových úradoch, Kriminálnom úrade finančnej správy a Finančnom riaditeľstve.
3. Ak vzniknú akékoľvek zmeny v objeme a čerpaní mzdových prostriedkov, zamestnávateľ sa zaväzuje informovať o týchto zmenách odborový orgán písomne do 3 pracovných dní odo dňa uskutočnenia zmeny.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať odborovým organizáciám informáciu o priemernej výške mimoriadnych odmien zamestnancov v príslušnom kalendárom roku, a to najneskôr do 3 pracovných dní odo dňa rozhodnutia prezidenta finančnej správy o ich pridelení.
5. Zamestnávateľ sa v záujme dodržiavania § 75 zákona č. 35/2019 Z. z. zaväzuje, že prostredníctvom riaditeľov colných úradov, daňových úradov a riaditeľa Kriminálneho úradu finančnej správy a vedúcich zamestnancov/nadriadených na Finančnom riaditeľstve (vedenie FS) oznámi zamestnancom priemernú výšku pridelených odmien na dotknuté organizačné útvary.

Článok 28

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný príjem príslušníkom finančnej správy a plat zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme bude poskytovaný raz mesačne pozadu na ním určený účet v banke alebo v pobočke zahraničnej banky v Slovenskej republike a to najneskôr v 15. dni kalendárneho mesiaca.

X.

SOCIÁLNA STAROSTLIVOSŤ A SOCIÁLNY FOND

Článok 29

Zamestnávateľ zabezpečí poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu na hlavné jedlo v každom pracovnom dni a vo výške uvedenej v jednotlivých článkoch predmetnej Kolektívnej zmluvy.

Článok 30

Sociálny fond je vytváraný:

- a) povinným prídelením podľa § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 152/1994 Z. z.“) vo výške 1% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z.,
- b) prídelením podľa § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z. vo výške 0,2 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z..

Článok 31

1. Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad. Zásady budú dohodnuté na úrovni prezidenta finančnej správy a PV sekcie colnej správy, PV sekcie územných finančných orgánov, NOOZ a ZO OZ MO AIOS.
2. Sociálny fond sa môže použiť na:
 - a) zabezpečenie stravovania príslušníkov finančnej správy a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
 - b) sociálnu výpomoc,

- c) organizovanie športových, spoločenských a kultúrnych akcií,
- d) ďalšie úlohy v oblasti starostlivosti o príslušníkov finančnej správy a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v rámci realizácie podnikovej sociálnej politiky.

Článok 32

Sociálny fond vytváraný prídelmi podľa čl. 30 písm. a) a b) sa vedie na samostatnom účte zamestnávateľa. Základ pre tvorbu sociálneho fondu je úhrn hrubých miezd u zamestnávateľa za príslušný kalendárny mesiac. Tvorba predstavuje 1,2% uvedeného základu. Suma sociálneho fondu sa evidenčne za každý kalendárny mesiac rozdelí pomerne medzi Finančné riaditeľstvo, colné úrady, daňové úrady a Kriminálny úrad finančnej správy tak, že sa podelí celkovým aktuálnym počtom zamestnancov v danom mesiaci a následne vynásobí počtom zamestnancov v danom úrade a na Finančnom riaditeľstve.

Článok 33

1. Zamestnávateľ poskytne školiace a rehabilitačné strediská finančnej správy najmä na:
 - a) rekreácie príslušníkov finančnej správy a ich rodinných príslušníkov,
 - b) rekreácie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a ich rodinných príslušníkov,
 - c) rekreácie poberateľov výsluhového dôchodku a ich rodinných príslušníkov,
 - d) rekreácie poberateľov starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku, ktorých zamestnávateľ zamestnával v pracovnoprávnom vzťahu alebo v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku, a ich rodinných príslušníkov,
 - e) rekreácie pozostalých vdov/vdovcov po zomrelom colníkovi/colníčke/príslušníkovi/príslušníčke finančnej správy, ktorým vznikol nárok na pozostalostné dávky podľa príslušných ustanovení zákona č. 328/2002 Z. z., ktorí sa starajú aspoň o jedno nezaopatrené dieťa vo veku do 16 rokov, pokiaľ vykonáva povinnú školskú dochádzku, a
 - f) preventívne rehabilitácie ozbrojených príslušníkov finančnej správy vykonávané formou výkonu práce.
2. Podmienky výberu účastníkov rekreácií organizovaných v školiacich a rehabilitačných strediskách finančnej správy sú upravené v príslušnom internom riadiacom akte prezidenta finančnej správy.

Článok 34

1. Zamestnávateľ zabezpečí podmienky na pravidelné preventívne prehliadky príslušníkov finančnej správy a zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme v súlade so zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých ďalších zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Zamestnávateľ poskytne jeden deň plateného voľna pre príslušníkov finančnej správy a zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme na vykonanie pravidelnej preventívnej prehliadky podľa bodu 1 tohto článku. Pokiaľ príslušník finančnej správy a zamestnanec vykonávajúci prácu vo verejnom záujme v jednom kalendárnom roku absolvuje viac pravidelných lekárskeho prehliadok, je mu poskytnuté na vykonanie pravidelnej preventívnej prehliadky voľno v nevyhnutnom rozsahu, to neplatí pokiaľ ide o prvú preventívnu lekársku prehliadku.
3. Zamestnávateľ poskytne jeden deň plateného voľna za obdobie dvanástich kalendárnych mesiacov v kalendárnom roku pre príslušníkov finančnej správy. Pre zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme jeden deň plateného voľna vyplýva z čl. II ods. 6 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022 (pozn. voľno zamestnávateľ poskytne v druhom polroku kalendárneho roka 2022 zamestnancom vykonávajúcemu prácu vo verejnom záujme na ich žiadosť).

4. Počas obdobia pandémie, ktorým sa rozumie obdobie od 12. marca 2020, keď vláda Slovenskej republiky (ďalej len „vláda“) vyhlásila mimoriadnu situáciu podľa osobitného predpisu¹⁾ v súvislosti s ohrozením verejného zdravia II. stupňa z dôvodu ochorenia COVID-19 spôsobeným korónovým vírusom SARS-CoV-2 na území Slovenskej republiky do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom vláda mimoriadnu situáciu odvolá, poskytne jeden deň plateného voľna pre príslušníkov finančnej správy a zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme za účelom prevencie, preliečenia, testovania, očkovania, resp. iných úkonov súvisiacich s pandemiou, ktoré nie je nutné preukazovať.
5. V prípade celodennej neprítomnosti v štátnej službe príslušníka finančnej správy a neprítomnosti v práci zamestnanca vykonávajúceho prácu vo verejnom záujme, pre prekážky z dôvodu všeobecného záujmu pri darovaní krvi, aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov, poskytne zamestnávateľ jeden deň plateného voľna, a to v takom počte dní v kalendárnom roku, v akom ich zamestnancovi priznávajú príslušné právne predpisy.
6. Jeden deň plateného voľna v zmysle bodu 2 (okrem druhej vety), 3, 4, 5 tohto článku Kolektívnej zmluvy poskytne zamestnávateľ pri uplatnení pružného pracovného času v rozsahu priemernej dĺžky pracovnej zmeny vyplývajúcej z určeného týždenného pracovného času. V prípadoch pevne určeného pracovného času jeden deň plateného voľna zodpovedá dĺžke pracovného času, ktorý mal zamestnanec na základe rozvrhnutia ustanoveného týždenného pracovného času v tento deň odpracovať.
7. Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas pre zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme pri úmrtí spolupracovníka na účasť na jeho pohrebe.

XI. PRÍSLUŠNÍCI FINANČNEJ SPRÁVY

Článok 35

1. Dĺžka základného času služby v týždni pri jeho rovnomernom rozvrhnutí je u všetkých príslušníkov finančnej správy 40 hodín, v prípade nerovnomerného rozvrhnutia základného času služby v týždni je dĺžka základného času služby v týždni 38 hodín.
2. Zamestnávateľ, PV sekcie colnej správy, PV sekcie územných finančných orgánov, NOOZ a ZO OZ MO AIOS sa dohodli na uplatňovaní pružného času služby. Zamestnávateľ a určený nadriadený môže rozhodnúť, že sa pružný čas služby u príslušníkov finančnej správy neuplatní, ak je to potrebné vzhľadom na charakter vykonávaných činností alebo za účelom zabezpečenia všetkých činností zamestnávateľa alebo ak tak určí osobitný interný riadiaci akt.
3. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb príslušníkov finančnej správy sa u zamestnávateľa uplatňuje pružný čas služby vo forme pružného mesačného času (pozn.: obdobie určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca).

Článok 36

1. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie všetkým príslušníkom finančnej správy:
 - a) počas pracovných dní dočasnej neschopnosti na výkon služby v dôsledku služobného úrazu od prvého dňa dočasnej neschopnosti na výkon služby; to neplatí, ak je príslušník finančnej správy hospitalizovaný v zdravotníckom zariadení, kde mu je poskytovaná strava,

- b) v období prvých 10 kalendárnych dní dočasnej neschopnosti na výkon služby v kalendárnom roku (z iného dôvodu ako v písm. a)),
 - c) počas služobnej cesty trvajúcej menej ako 5 hodín s tým, že doba výkonu štátnej služby na pracovisku spolu s časom stráveným na služobnej ceste musí byť viac ako 4 hodiny,
 - d) počas čerpania prekážky v štátnej službe na účasť preventívnej lekárskej prehliadke vo vzťahu k práci.
2. Ozbrojeným príslušníkom finančnej správy zamestnávateľ zabezpečí stravovanie aj počas 5 kalendárnych dní preventívnej rehabilitácie vykonanej formou výkonu práce pri svojpomocnej účelovej výstavbe v rámci investičnej výstavby finančnej správy, pri opravách a údržbe účelových a rekreačných zariadení finančnej správy alebo pri iných akciách určených služobným úradom.
3. Príslušníkovi finančnej správy s nerovnomerne rozvrhnutým základným časom služby v týždni patrí príspevok na stravovanie v rovnakom rozsahu ako príslušníkovi finančnej správy s rovnomerne rozvrhnutým základným časom služby v týždni.
4. Ustanovenie odseku 1 sa nevzťahuje na príslušníkov finančnej správy dočasne pozbavených výkonu štátnej služby, príslušníkov finančnej správy zaradených do neplatennej zálohy a príslušníkov finančnej správy zaradených do zálohy pre prechodne nezaradených príslušníkov finančnej správy.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať stravovanie príslušníkom finančnej správy poskytovaním
- a) elektronických stravných lístkov prostredníctvom zamestnaneckých kariet v nominálnej hodnote 4,50 Eur, na ktorý zamestnávateľ prispieva sumou 3,83 Eur (príspevok zamestnávateľa vo výške 2,93 Eur a príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,90 Eur), cena pre príslušníka finančnej správy je 0,67 Eur alebo
 - b) finančného príspevku na stravovanie, na ktorý zamestnávateľ prispieva sumou 3,83 Eur (príspevok zamestnávateľa vo výške 2,93 Eur a príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,90 Eur).
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať stravovanie príslušníkom finančnej správy poskytovaním
- a) elektronických stravných lístkov prostredníctvom zamestnaneckých kariet v nominálnej hodnote 4,80 Eur, na ktorý zamestnávateľ prispieva sumou 4,02 Eur (príspevok zamestnávateľa vo výške 3,12 Eur a príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,90 Eur), cena pre príslušníka finančnej správy je 0,78 Eur, alebo
 - b) finančného príspevku na stravovanie, na ktorý zamestnávateľ prispieva sumou 4,02 Eur (príspevok zamestnávateľa vo výške 3,12 Eur a príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,90 Eur).

(účinnosť bodu 6. od 1.2.2022)

Článok 37

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť príslušníkovi finančnej správy odmenu za dlhodobé dosahovanie veľmi dobrých výsledkov vo výkone štátnej služby pri dosiahnutí 50 rokov veku až do výšky naposledy priznaného služobného platu, maximálne vo výške 1500,00 Eur.
2. Zamestnávateľ môže poskytnúť príslušníkovi finančnej správy odmenu za dlhodobé dosahovanie veľmi dobrých výsledkov vo výkone štátnej služby pri dosiahnutí 60 rokov veku až do výšky naposledy priznaného služobného platu, maximálne vo výške 700,00 Eur.

Článok 38

Základná výmera dovolenky príslušníka finančnej správy je šesť týždňov v kalendárnom roku.

Článok 39

Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti neozbrojeného príslušníka finančnej správy od prvého do desiateho dňa vrátane je 80 % jeho denného vymeriavacieho základu. Táto náhrada príjmu môže byť poskytnutá v rozsahu maximálne 10 kalendárnych dní v roku.

Článok 40

Zamestnávateľ poskytuje príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov neozbrojených príslušníkov finančnej správy.

XII.

ZAMESTNANCI PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

Článok 41

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že každú zmenu pracovného poriadku uskutoční len s predchádzajúcim súhlasom PV sekcie colnej správy a PV sekcie územných finančných orgánov a NOOZ a ZO OZ MO AIOS, inak bude zmena neplatná.

Článok 42

1. Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37,5 hodiny týždenne.
2. Zamestnávateľ a PV sekcie colnej správy a PV sekcie územných finančných orgánov a NOOZ a ZO OZ AIOS sa dohodli na uplatňovaní pružného pracovného času. Zamestnávateľ môže rozhodnúť, že sa pružný pracovný čas u zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme neuplatní, ak je to potrebné vzhľadom na charakter vykonávaných činností alebo za účelom zabezpečenia všetkých činností zamestnávateľa alebo ak tak určí osobitný interný riadiaci akt.
3. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa u zamestnávateľa uplatňuje pružný pracovný čas vo forme pružného mesačného pracovného času (pozn.: obdobie určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca).

Článok 43

Základná výmera dovolenky zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je šesť týždňov v kalendárnom roku.

Článok 44

1. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme:
 - a) počas pracovných dní dočasnej pracovnej neschopnosti na výkon práce v dôsledku pracovného úrazu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti na výkon práce; to neplatí, ak je zamestnanec vykonávajúci prácu vo verejnom záujme hospitalizovaný v zdravotníckom zariadení, kde mu je poskytovaná strava,

- b) v období prvých 10 kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti na výkon práce v kalendárnom roku (z iného dôvodu ako v písm. a)),
 - c) počas pracovnej cesty trvajúcej menej ako 5 hodín s tým, že doba výkonu práce na pracovisku spolu s časom stráveným na pracovnej ceste musí byť viac ako 4 hodiny,
 - d) počas čerpania prekážky v práci na účasti na preventívnej lekárskej prehliadke vo vzťahu k práci
2. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme s nerovnomerne rozvrhnutým pracovným časom patrí príspevok na stravné v rovnakom rozsahu ako zamestnancovi vykonávajúcemu prácu vo verejnom záujme s rovnomerne rozvrhnutým pracovným časom.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať stravovanie zamestnancom pri výkone práce verejnom záujme poskytovaním
- a) elektronických stravných lístkov prostredníctvom zamestnaneckých kariet v nominálnej hodnote 4,50 Eur, na ktorý zamestnávateľ prispieva sumou 3,83 Eur (príspevok zamestnávateľa vo výške 2,48 Eur a príspevok zo sociálneho fondu vo výške 1,35 Eur). Cena pre zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 0,67 Eur alebo
 - b) finančného príspevku, na ktorý zamestnávateľ prispieva sumou 3,83 Eur (príspevok zamestnávateľa vo výške 2,48 Eur a príspevok zo sociálneho fondu vo výške 1,35 Eur).
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať stravovanie zamestnancom pri výkone práce verejnom záujme poskytovaním
- a) elektronických stravných lístkov prostredníctvom zamestnaneckých kariet v nominálnej hodnote 4,80 Eur, na ktorý zamestnávateľ prispieva sumou 4,02 Eur (príspevok zamestnávateľa vo výške 2,64 Eur a príspevok zo sociálneho fondu vo výške 1,38 Eur), cena pre zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 0,78 Eur, alebo
 - b) finančného príspevku, na ktorý zamestnávateľ prispieva sumou 4,02 Eur (príspevok zamestnávateľa vo výške 2,64 Eur a príspevok zo sociálneho fondu vo výške 1,38 Eur).
- (účinnosť bodu 4. od 1.2.2022)

Článok 45

Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme od prvého do desiateho dňa vrátane je 80 % jeho denného vymeriavacieho základu. Táto náhrada príjmu môže byť poskytnutá v rozsahu maximálne 10 kalendárnych dní v roku.

Článok 46

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme za pracovné zásluhy odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku až do výšky jeho naposledy priznaného funkčného platu, maximálne však vo výške 1500,00 Eur.
2. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme za pracovné zásluhy odmenu pri dosiahnutí 60 rokov veku až do výšky jeho naposledy priznaného funkčného platu, maximálne však vo výške 700,00 Eur.

3. Pri prvom skončení pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý odpracoval vo finančnej správe viac ako 3 roky, ale menej ako 10 rokov, odmenu vo výške 300,00 Eur a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý odpracoval vo finančnej správe viac ako 10 rokov, odmenu vo výške 400,00 Eur, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru.

Článok 47

1. Zamestnávateľ vyplatí v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022 zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z., pri skončení pracovného pomeru, odstupné v sume:
 - a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
2. Zamestnávateľ vyplatí v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022 zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. odstupné v sume:
 - a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - e) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Článok 48

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022, pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné vo výške dvojnásobku jeho funkčného platu (jeden funkčný plat vyplýva zo zákona č. 311/2001 Z. z. a druhý funkčný plat vyplýva z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022) ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní

postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022, pri skončení pracovného pomeru odchodné vo výške dvojnásobku jeho funkčného platu (jeden funkčný plat vyplýva zo zákona č. 311/2001 Z. z. a druhý funkčný plat vyplýva z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022), ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Článok 49

Zamestnávateľ poskytuje príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

XIII. SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 50

Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť zmenu Kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa doručenia návrhu. Pri zmene Kolektívnej zmluvy sa postupuje tak, ako pri jej uzavieraní. Dohodnuté zmeny sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 51

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie Kolektívnej zmluvy bude kontrolované priebežne počas celého roka. Vyhodnotenie plnenia Kolektívnej zmluvy budú uskutočňovať zmluvné strany dvakrát do roka.

Článok 52

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01.01.2022 do 31.12.2022. V prípade, že odo dňa bezprostredne nasledujúceho po uplynutí doby účinnosti tejto Kolektívnej zmluvy nebude platne uzatvorená kolektívna zmluva na ďalšie obdobie, je doba účinnosti tejto Kolektívnej zmluvy predĺžená do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy. Kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy.
2. Táto Kolektívna zmluva sa primerane vzťahuje aj na štátnych zamestnancov Finančného riaditeľstva, ktorým nevznikol služobný pomer podľa zákona č. 35/2019 Z. z. počas trvania ich štátnozamestnaneckého pomeru a vo vzťahu k týmto zamestnancom Kolektívna zmluva v plnej miere akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022.
3. Práva a povinnosti zmluvných strán, ktoré nie sú výslovne upravené v tejto Kolektívnej zmluve sa riadia slovenským právnym poriadkom, konkrétne ustanoveniami zákona č. 35/2019 Z. z., zákona č. 552/2003 Z. z., zákona č. 553/2003 Z. z., zákona č. 311/2001 Z. z. a zákona č. 2/1991 Zb.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že táto Kolektívna zmluva je slobodným prejavom ich vôle a nie je žiadnou zo zmluvných strán uzatvorená v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok.
5. Zmluvné strany jednotlivým ustanoveniam tejto Kolektívnej zmluvy porozumeli a na znak bezvýhradného súhlasu s jej obsahom ju oprávnené osoby podpísali.

Článok 53

Zamestnávateľ obvyklým spôsobom sprístupní Kolektívnu zmluvu a každú jej zmenu všetkým organizačným útvarom zamestnávateľa do 15 dní od podpísania Kolektívnej zmluvy alebo jej zmeny.

Článok 54

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v 6 rovnopisoch, z ktorých po jednom vyhotovení obdrží každá zmluvná strana a nadobúda účinnosť dňom 1. januára 2022 s výnimkou ustanovení čl. 36 ods. 6 a čl. 44 ods. 4, ktoré nadobúdajú účinnosť od 1. februára 2022. Článok 36 ods.5 a čl. 44 ods. 3, platia a sú účinné do 31. januára 2022.

V Bratislave dňa 22. decembra 2021

Ing. Jiří Žežulka
prezident finančnej správy

Mgr. Milena Rácová
predsedníčka Slovenského odborového zväzu
verejnej správy a kultúry

Ing. Jaroslava Karáseková
predsedníčka podnikového výboru
sekcie územných finančných orgánov
Slovenského odborového zväzu
verejnej správy a kultúry

mjr. Bc. Dominik Podstavek
predseda podnikového výboru
sekcie colnej správy
Slovenského odborového zväzu
verejnej správy a kultúry

JUDr. Rastislav Kravár
predseda Nezávislej odborovej organizácie
zamestnancov Finančného riaditeľstva
Slovenskej republiky

Ing. Alena Macková
predsedníčka výboru základnej organizácie
odborového zväzu AIOS
Moderné odbory Daňová správ