



EV. č. ZML-5-1/2016

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 a zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) zmluvné strany

Štatistický úrad Slovenskej republiky (ďalej len „úrad“) zastúpený jeho predsedom Ing. Alexandrom Ballekom a vedúcou služobného úradu PhDr. Lýdiou Sliackou

na jednej strane

a

Podnikový výbor základných organizácií Štatistického úradu Slovenskej republiky zastúpený jeho predsedníčkou Ing. Veronikou Šaušovou a Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry zastúpený JUDr. Máriou Mayerovou (ďalej len „odborová organizácia“)

na druhej strane

uzatvárajú túto

podnikovú kolektívnu zmluvu

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Čl. 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Čl. 2

Služobný úrad sa zaväzuje plniť priaznivejšie podmienky vykonávania štátnej služby dohodnuté v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017.

Čl. 3

Touto podnikovou kolektívnou zmluvou sa upravujú ďalšie podmienky ako:

- vzájomné vzťahy služobného úradu a odborovej organizácie,
- sociálna oblasť a sociálny fond,
- výplatné termíny,
- uplatňovanie pružného služobného času,
- výška odmeny poskytovanej podľa § 99 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe,
- výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie.

Čl. 4

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na štátnych zamestnancov v úrade.

Časť II

Vzájomné vzťahy služobného úradu a odborovej organizácie

Čl. 5

Zo strany úradu nebudú diskriminovaní funkcionári odborovej organizácie za ich námety a kritické pripomienky a u funkcionárov výborov a im na roveň postavených orgánov (podľa základných organizačných dokumentov odborovej organizácie) sa bude plne rešpektovať ich právna ochrana podľa Zákonníka práce.

Čl. 6

Úrad uznáva odborovú organizáciu, jej orgány a základné organizácie za oprávnených predstaviteľov zamestnancov pri kolektívnom vyjednaní.

Čl. 7

Úrad bude v nevyhnutnom rozsahu a bezodplatne poskytovať odborovej organizácii a orgánom priestory na pracoviskách vrátane ich súčasného vybavenia, pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť. Ďalej sa úrad zaväzuje, že umožní používať bežné komunikačné prostriedky, rozmnožovaciu techniku vrátane spotreby materiálu a služieb.

Čl. 8

Na vykonávanie odborárskych funkcií, účasť na odborárskych schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy poskytne úrad štátnym zamestnancom služobné voľno s náhradou mzdy. Rovnako poskytne služobné voľno s náhradou mzdy na vykonávanie nevyhnutných administratívnych a technických prác spojených s výkonom odborárskych funkcií.

Čl. 9

Úrad na základe žiadosti príslušnej odborovej organizácie zabezpečí výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky z platu a tieto v pravidelných intervaloch odvedie na účet odborovej organizácie za predpokladu, že odborová organizácia poskytne úradu písomný súhlas štátneho zamestnanca - člena odborovej organizácie k takejto forme platenia členských príspevkov.

Čl. 10

Úrad bude prizývať delegovaného zástupcu odborovej organizácie na porady v prípadoch, že predmetom rokovania bude riešenie problémov týkajúcich sa pracovných, sociálnych a ekonomických podmienok štátnych zamestnancov.

Čl. 11

Úrad bude štvrťročne informovať odborovú organizáciu o dojednaných nových štátnozamestnaneckých pomeroch a o ukončených štátnozamestnaneckých pomeroch.

Čl. 12

Úrad sa zaväzuje voči odborovej organizácii plniť povinnosti ustanovené v § 118 zákona o štátnej službe.

Čl. 13

Odborová organizácia vykonáva kontrolu dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi odborová organizácia úradu 5 dní pred jej uskutočnením.

Časť III

Podmienky vykonávania štátnej služby

Čl. 14

Odborová organizácia uznáva právo úradu organizovať, riadiť a kontrolovať služobnú činnosť štátnych zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie služobnej disciplíny.

Čl. 15

V úrade sa uplatňuje pružný služobný čas. V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 je služobný čas štátneho zamestnanca 37,5 hodiny týždenne.

Čl. 16

V súlade s § 96 b zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, patrí zamestnancovi náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

Čl. 17

V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 je základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku.

Čl. 18

V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho funkčného platu.

Čl. 19

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie štátnemu zamestnancovi počas roka 2017 je 2 % z objemu zúčtovaného platu štátneho zamestnanca.

Čl. 20

Úrad poskytne štátnemu zamestnancovi v súlade s § 99 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.

Čl. 21

Výplatným dňom v úrade je 12. deň v nasledujúcom mesiaci. Ak prípadne výplatný deň na sobotu, nedeľu alebo na deň pracovného voľna, vypláca sa plat, náhrada platu alebo iné peňažné plnenie v najbližšom predchádzajúcom pracovnom dni.

Časť IV Sociálna oblasť a sociálny fond

Čl. 22

Sociálny fond v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a zákonom č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov úrad vytvára a používa podľa schválených Zásad pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, ktoré tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto podnikovej kolektívnej zmluvy.

Čl. 23

Úrad poskytne na požiadanie odborovej organizácii prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu raz za polroka.

Čl. 24

V súlade s § 141 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov majú štátni zamestnanci, ktorí sa starajú aspoň o jedno dieťa vo veku do 16 rokov nárok na jeden deň služobného voľna bez náhrady mzdy v mesiaci. Rovnako sa postupuje aj v prípade štátneho zamestnanca starajúceho sa o osobu vyžadujúcu zvláštnu starostlivosť a v iných závažných dôvodoch na strane štátneho zamestnanca. V prípade nevyčerpania tohto voľna v príslušnom mesiaci nárok zaniká.

Časť V Záverečné ustanovenia

Čl. 25

1. Úrad a odborová organizácia môžu navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. O návrhu je druhá strana povinná rokovať do 15 dní od doručenia návrhu.
2. Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme.

Čl. 26

1. Úrad oboznámi pracoviská mimo sídla úradu s obsahom tejto kolektívnej zmluvy obvyklým spôsobom.
2. Odborová organizácia oboznámi so znením tejto kolektívnej zmluvy svoje základné organizácie.
3. Zmluvné strany vyhodnotia plnenie tejto kolektívnej zmluvy najmenej raz za rok.

Čl. 27

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2017.
2. Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv, najskôr od 1. januára 2017.
3. Účinnosť kolektívnej zmluvy končí 31. decembra 2017. Ak sa neuzatvorila kolektívna zmluva vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok a ak uplynulo obdobie, na ktoré sa uzatvorila podniková kolektívna zmluva v úrade, účinnosť tejto podnikovej kolektívnej zmluvy sa predlžuje do nadobudnutia platnosti novej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.
4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 4 exemplároch.

Bratislava 22. decembra 2016



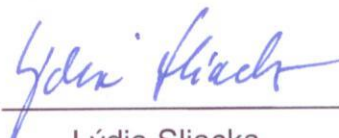
Veronika Šaušová
predsedníčka
Podnikového výboru ZO ŠÚ SR



Alexander Ballek
predseda
Štatistického úradu SR



Mária Mayerová
predsedníčka SLOVES



Lýdia Sliacka
vedúca služobného úradu
Štatistického úradu SR

**ŠTATISTICKÝ ÚRAD
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

**Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu
Štatistického úradu Slovenskej republiky**

Čl. 1

Štatistický úrad Slovenskej republiky (ďalej len „zamestnávateľ“) tvorí sociálny fond (ďalej len „fond“), slúžiaci zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere a zamestnancom v štátnozamestnaneckom pomere (ďalej len „zamestnanci“), ak nie je ďalej upravené inak.

V súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov je povinný prídelať do fondu podľa § 3 ods. 1, písm. a) vo výške 1,00 % a ďalší prídelať podľa písm. b) vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Fond je fondom zamestnávateľa a vedie sa na osobitnom účte fondu zamestnávateľa a účtoch pracovísk ŠÚ SR zriadených na tento účel v Štátnej pokladnici.

Čl. 2

Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Realizáciu sociálnej politiky zamestnávateľ uskutočňuje v súčinnosti s Podnikovým výborom základných organizácií ŠÚ SR alebo príslušným závodným výborom základnej organizácie SLOVES (ďalej len „závodný výbor“).

Čl. 3

Z fondu sa poskytuje :

- príspevok na stravovanie zamestnancov (závodné),
- príspevok na dopravu do zamestnania a späť,
- dary pri životných a pracovných jubileách v rozsahu ako upravujú tieto zásady.

Z fondu možno poskytnúť:

- príspevok na regeneráciu pracovnej sily,
- príspevok na kultúrne a spoločenské akcie,
- príspevok na kúpeľnú a ambulantnú liečbu,
- sociálnu výpomoc.

Čl. 4

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie (závodné) podľa možností rozpočtu sociálneho fondu ústredia, resp. jednotlivých pracovísk Štatistického úradu Slovenskej republiky. Výška príspevku bude dohodnutá tak, aby poplatok stravníka-zamestnanca v štátnej službe a stravníka-zamestnanca vo verejnej službe za 1 hlavné jedlo/stravný lístok bol totožný. Dosiahnutie zhodného poplatku a vyrovnanie v centoch bude hradené zo sociálneho fondu vo vzťahu k dodávateľom stravných lístkov.

Čl. 5

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa možností prostriedkov vytvoreného fondu bežného roku v mesiaci december.

Zamestnávateľ zamestnancom vyplatí príspevok, ak štátnozamestnanecký alebo pracovný pomer k zamestnávateľovi v roku trval nepretržite (vrátane bezprostredne na seba nadväzujúcich pracovných a štátnozamestnaneckých pomerov):

- | | |
|--------------------------|---|
| - 12 mesiacov | v plnej sume pripadajúcej na 1 zamestnanca |
| - menej ako 12 mesiacov | |
| ale minimálne 6 mesiacov | v polovičnej sume pripadajúcej na 1 zamestnanca |

Zamestnávateľ príspevok nevyplatí, ak:

- štátnozamestnanecký pomer alebo pracovný pomer v roku trval nepretržite menej ako 6 mesiacov,
- zamestnanci čerpajú neplatené služobné voľno, resp. neplatené voľno viac ako 6 mesiacov v roku,
- zamestnanci sú na materskej dovolenke a rodičovskej dovolenke.

Čl. 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom peňažný dar pri:

- životnom jubileu 50 rokov a každých ďalších 5 rokov veku pri nepretržitom trvaní štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru u zamestnávateľa (vrátane bezprostredne na seba nadväzujúcich pracovných a štátnozamestnaneckých pomerov)

- 5 rokov a viac	v sume 60,-eur
- menej ako 5 rokov	v sume 30,-eur
- prvom odchode do starobného alebo invalidného dôchodku pri nepretržitom trvaní štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru u zamestnávateľa (vrátane bezprostredne na seba nadväzujúcich pracovných a štátnozamestnaneckých pomerov)

- viac ako 5 rokov	v sume 60,-eur
- menej ako 5 rokov	v sume 30,-eur

c) pracovnom jubileu 25 rokov od prvého nástupu do zamestnania, ak odpracoval v rezorte štatistiky najmenej 5 rokov v sume 35,-eur

d) každom jednotlivo dosiahnutom stupni ocenenia „Darca krvi“ v sume 70,-eur a po absolvovaní každého desiateho odberu krvi, resp. každého piateho odberu krvných doštičiek po udelení najvyššieho ocenenia darcu krvi „Medaila profesora MUDr. Jána Kňazovického“ v sume 100,-eur.

Zamestnávateľ neposkytne peňažný dar podľa písm. a) a c) zamestnancom, ktorí poberajú starobný dôchodok.

Čl. 7

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok na regeneráciu pracovnej sily (napr. na vstupenku do plavárne, do fitness centra, na výlety, športové akcie organizované zamestnávateľom a závodným výborom).

Čl. 8

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok na kultúrne a spoločenské akcie (napr. návšteva divadiel a iných umeleckých predstavení, stretnutia s bývalými zamestnancami - dôchodcami).

Čl. 9

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok na liečebné procedúry v rámci ambulantnej liečby a na dopravu na liečenie a späť do výšky cestovného hromadným cestovným prostriedkom, najviac v sume 50,-eur ročne.

Čl. 10

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom a rodinným príslušníkom (§ 40 ods. 5 Zákonníka práce) - pozostalým po zamestnancoch, ktorí zomreli počas trvania štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru u zamestnávateľa, v závažných prípadoch jednorazovú sociálnu výpomoc najviac v sume 200,-eur.

Za závažné prípady sa považujú najmä živelná pohroma, dlhodobá práceneschopnosť, úmrtie rodinného príslušníka a pod.

Čl. 11

O použití prostriedkov fondu rozhodujú na ústredí predseda ŠÚ SR alebo vedúci služobného úradu, na pracoviskách ŠÚ SR riaditeľ a príslušný závodný výbor.

Čl. 12

Zamestnávateľ poskytne príslušnému závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní fondu polročne.

Čl. 13

Tieto Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu nadobúdajú účinnosť dňom 1. januára 2017.

V Bratislave 22. decembra 2016



Veronika Šaušová
predsedníčka
Podnikového výboru ZO ŠÚ SR



Alexander Ballek
predseda
Štatistického úradu SR



Mária Mayerová
predsedníčka SLOVES



Lýdia Sliacka
vedúca služobného úradu
Štatistického úradu SR