



ZML-5-1/2025-04

EV. č. ZML 27059/2025

## KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE ZAMESTNANCOV ŠTATISTICKÉHO ÚRADU SR V ŠTÁTNEJ SLUŽBE

na obdobie od 1. júla 2025 do 31. decembra 2025

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 1. 7. 2025 – 31. 12. 2025 (ďalej len „kolektívna zmluva vyššieho stupňa“) a zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) zmluvné strany:

**Štatistický úrad Slovenskej republiky** (ďalej len „úrad“),

zastúpený predsedom Ing. Martinom Nemkym, MBA a generálnym tajomníkom služobného úradu Ing. Pavlom Kopačkom,

na jednej strane

a

**Podnikový výbor základných organizácií Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry pri Štatistickom úrade SR**, (ďalej len „odborová organizácia“),

zastúpený Mgr. Michaelou Hazelovou a Mgr. Milenou Rácovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

**PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

## **Čl. I**

### **Všeobecné ustanovenia**

- (1) Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, zlepšovať pracovné podmienky zamestnancov a podporovať spoluprácu medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
- (2) Úrad sa zaväzuje plniť priaznivejšie pracovné podmienky dohodnuté v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa.
- (3) Touto podnikovou kolektívnou zmluvou sa upravujú ďalšie podmienky, napríklad ako:
  - vzájomné vzťahy služobného úradu a odborovej organizácie,
  - sociálna oblasť a sociálny fond,
  - výplatné termíny,
  - uplatňovanie pružného služobného času,
  - výška odmeny poskytovanej podľa § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe,
  - výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie.
- (4) Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na štátnych zamestnancov v úrade.

## **Čl. II**

### **Vzájomné vzťahy služobného úradu a odborovej organizácie**

- (1) Zo strany úradu nebudú diskriminovaní funkcionári odborovej organizácie za ich námety a kritické pripomienky a u funkcionárov výborov a im na roveň postavených orgánov (podľa základných organizačných dokumentov odborovej organizácie) sa bude plne rešpektovať ich právna ochrana podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).
- (2) Úrad uznáva odborovú organizáciu, jej orgány a základné organizácie za oprávnených predstaviteľov zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.
- (3) Úrad bude v nevyhnutnom rozsahu a bezodplatne poskytovať odborovej organizácii a orgánom priestory na pracoviskách vrátane ich súčasného vybavenia, pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť. Ďalej sa úrad zaväzuje, že umožní používať bežné komunikačné prostriedky, rozmnožovaciu techniku vrátane spotreby materiálu a služieb.
- (4) Na vykonávanie odborárskych funkcií, účasť na odborárskych schôdzach, konferenciách, snemoch, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy poskytne úrad štátnym zamestnancom služobné voľno s náhradou mzdy. Rovnako poskytne služobné voľno s náhradou mzdy na vykonávanie nevyhnutných administratívnych a technických prác spojených s výkonom odborárskych funkcií.
- (5) Úrad na základe žiadosti príslušnej odborovej organizácie zabezpečí výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky z platu a tieto v pravidelných

intervaloch odvedie na účet odborovej organizácie za predpokladu, že odborová organizácia poskytne úradu písomný súhlas štátneho zamestnanca - člena odborovej organizácie k takejto forme platenia členských príspevkov.

- (6) Úrad bude prizývať delegovaného zástupcu odborovej organizácie na porady v prípadoch, že predmetom rokovania bude riešenie problémov týkajúcich sa pracovných, sociálnych a ekonomických podmienok štátnych zamestnancov.
- (7) Úrad bude štvrťročne informovať odborovú organizáciu o dojednaných nových štátnozamestnaneckých pomeroch a o ukončených štátnozamestnaneckých pomeroch.
- (8) Úrad sa zaväzuje voči odborovej organizácii plniť povinnosti ustanovené v § 169 zákona o štátnej službe.
- (9) Odborová organizácia vykonáva kontrolu dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi odborová organizácia úradu 5 dní pred jej uskutočnením.
- (10) Úrad vyhradí priestor odborovej organizácii v elektronickom informačnom systéme Intranet a prostredníctvom neho umožní odborovej organizácii informovať štátnych zamestnancov o jej činnosti.

### Čl. III

#### Podmienky vykonávania štátnej služby

- (1) Odborová organizácia uznáva právo úradu organizovať, riadiť a kontrolovať služobnú činnosť štátnych zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie služobnej disciplíny.
- (2) V úrade sa uplatňuje pružný služobný čas tam, kde to povaha práce umožňuje. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37,5 hodiny týždenne.
- (3) Úrad započíta ako výkon práce prekážku v práci na strane štátneho zamestnanca z dôvodu celodenného vyšetrenia alebo ošetrovania zamestnanca v zdravotníckom zariadení alebo z dôvodu celodenného sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia v rozsahu 7,5 hodiny.
- (4) V súlade s § 96b Zákonníka práce za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, patrí štátnemu zamestnancovi náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho funkčného platu.
- (5) Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Na rozsah nároku štátneho zamestnanca na dovolenku podľa prvej a druhej vety

nemá vplyv nadobudnutie účinnosti tejto kolektívnej zmluvy v priebehu kalendárneho roka.

- (6) Na základe kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa štátnemu zamestnancovi patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 alebo ods. 2 zákona o štátnej službe v sume funkčného platu. V podnikovej zmluve sa k tomuto benefitu nedohadujú ďalšie podmienky nad rámec vyššej kolektívnej zmluvy.
- (7) Na základe kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah upravený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu. V podnikovej zmluve sa k tomuto benefitu nedohadujú ďalšie podmienky nad rámec vyššej kolektívnej zmluvy.
- (8) Úrad poskytne štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce zdravotné voľno na preklenutie nekomplikovaného ochorenia (tzv. sick day) v rozsahu dvoch dní v období od 01. 07. 2025 do 31. 12. 2025. Za čas zdravotného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat. O čerpanie zdravotného voľna je štátny zamestnanec povinný požiadať svojho nadriadeného najneskôr v deň jeho čerpania do začiatku základného služobného času. Zdravotné voľno môže čerpať len štátny zamestnanec, ktorý má vyčerpanú dovolenku z predchádzajúceho kalendárneho roka.
- (9) Úrad poskytne štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť dva dni služobného voľna v období od 01. 07. 2025 do 31. 12. 2025 podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa.
- (10) Úrad poskytne v mesiaci september štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného voľna na sprevádzanie dieťaťa pri nástupe do 1. ročníka povinnej školskej dochádzky; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat.
- (11) Výška príspevku úradu na doplnkové dôchodkové sporenie štátnemu zamestnancovi je 2 % z objemu zúčtovaného platu štátneho zamestnanca.
- (12) Úrad poskytne štátnemu zamestnancovi v súlade s § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe odmenu pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.
- (13) Výplatným dňom v úrade je 12. deň v nasledujúcom mesiaci. Ak prípadne výplatný deň na sobotu, nedeľu alebo na deň pracovného voľna, vypláca sa plat, náhrada platu alebo iné peňažné plnenie v najbližšom predchádzajúcom pracovnom dni.
- (14) Úrad umožní štátnemu zamestnancovi vykonávanie príležitostnej práce z domácnosti (home office) v rozsahu štyroch pracovných dní v kalendárnom mesiaci za predpokladu, že s tým súhlasí nadriadený vedúci zamestnanec a umožňuje to druh práce dohodnutý

v služobnej zmluve. Podrobnosti o podmienkach výkonu príležitostnej práce z domácnosti ustanoví vnútorný predpis.

#### **Čl. IV**

##### **Sociálna oblasť a sociálny fond**

- (1) Sociálny fond v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a zákonom č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov úrad vytvára a používa podľa schválených Zásad pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, ktoré tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto podnikovej kolektívnej zmluvy.
- (2) Úrad poskytne na požiadanie odborovej organizácii prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu raz za polroka.
- (3) V súlade s § 141 ods. 3 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov majú štátni zamestnanci, ktorí sa starajú aspoň o jedno dieťa vo veku do 16 rokov nárok na jeden deň služobného voľna bez náhrady mzdy v mesiaci. Rovnako sa postupuje aj v prípade štátneho zamestnanca starajúceho sa o osobu vyžadujúcu zvláštnu starostlivosť a v iných závažných dôvodoch na strane štátneho zamestnanca. V prípade nevyčerpania tohto voľna v príslušnom mesiaci nárok zaniká.

#### **Čl. V**

##### **Prechodné a mimoriadne ustanovenia**

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že pri tvorbe podnikovej kolektívnej zmluvy na rok 2026 zohľadnia ustanovenie Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa o zvýšení platových taríf zamestnancov od 1. januára 2026 o 5 %.

#### **Čl. VI**

##### **Záverečné ustanovenia**

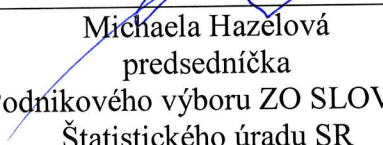
- (1) Úrad a odborová organizácia môžu navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. O návrhu je druhá strana povinná rokovať do 15 dní od doručenia návrhu. Strana, ktorá rokovanie navrhla, vyhotoví zo spoločného rokovania zápis do 5 pracovných dní a zápis doručí druhej strane. Zmeny a doplnky zmluvy sú prípustné len formou písomného dodatku po dohode zmluvných strán.
- (2) Úrad oboznámi pracoviská mimo sídla úradu s obsahom tejto kolektívnej zmluvy obvyklým spôsobom. Odborová organizácia oboznámi so znením tejto kolektívnej zmluvy svoje základné organizácie.
- (3) Zmluvné strany vyhodnotia plnenie tejto kolektívnej zmluvy najmenej raz za rok.
- (4) Táto kolektívna zmluva sa uplatňuje na obdobie od 1. júla 2025 do 31. decembra 2025. Účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.

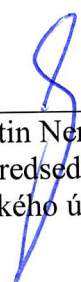
- (5) Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto kolektívnu zmluvu prečítali, s jej obsahom súhlasia a uzatvárajú ju podľa svojej pravej a slobodnej vôle, vážne, určito a zrozumiteľne, nie v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok. Na znak súhlasu ju podpisujú.
- (6) Ak sa neuzatvorila kolektívna zmluva vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok a ak uplynulo obdobie, na ktoré sa uzatvorila podniková kolektívna zmluva v úrade, účinnosť tejto podnikovej kolektívnej zmluvy sa predlžuje do nadobudnutia platnosti novej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.
- (7) Kolektívna zmluva je vyhotovená v 4 exemplároch.

Za zmluvné strany:

V Bratislave, dňa 14.7.2025


V Bratislave, dňa 24-07-2025


  
Michaela Hazelová  
predsedníčka  
Podnikového výboru ZO SLOVES  
Štatistického úradu SR

  
Martin Nemky  
predseda  
Štatistického úradu SR

V Bratislave, dňa 18.7.2025

V Bratislave, dňa 17.7.2025

  
Milena Rácová  
predsedníčka SLOVES

  
Pavol Kopačka  
generálny tajomník služobného úradu  
Štatistického úradu SR

**ŠTATISTICKÝ ÚRAD  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

**Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu  
Štatistického úradu Slovenskej republiky**

Čl. 1

Štatistický úrad Slovenskej republiky (ďalej len „zamestnávateľ“) tvorí sociálny fond (ďalej len „fond“), slúžiaci zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere a zamestnancom v štátnozamestnaneckom pomere (ďalej len „zamestnanci“), ak nie je ďalej upravené inak. V súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov je povinný prídelať do fondu podľa § 3 ods. 1, písm. **a)** vo výške **1,00 %** a ďalší prídelať podľa písm. **b)** vo výške **0,15 %** zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Fond je fondom zamestnávateľa a vedie sa na osobitnom účte fondu zamestnávateľa a účtoch pracovísk ŠÚ SR zriadených na tento účel v Štátnej pokladnici.

Čl. 2

Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Realizáciu sociálnej politiky zamestnávateľ uskutočňuje v súčinnosti s Podnikovým výborom základných organizácií ŠÚ SR alebo príslušným závodným výborom základnej organizácie SLOVES (ďalej len „závodný výbor“).

Čl. 3

Z fondu sa poskytujú:

- príspevok na stravovanie zamestnancov,
- príspevok na dopravu do zamestnania a späť,
- dary pri životných a pracovných jubileách v rozsahu ako upravujú tieto zásady.

Z fondu možno poskytnúť:

- príspevok na regeneráciu pracovnej sily,
- príspevok na kultúrne a spoločenské akcie,
- príspevok na kúpeľnú a ambulatnú liečbu,
- sociálnu výpomoc.

Čl. 4

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie podľa možnosti rozpočtu sociálneho fondu ústredia, resp. jednotlivých pracovísk ŠÚ SR. Výška príspevku bude dohodnutá tak, aby poplatok stravníka – zamestnanca v štátnej službe a stravníka – zamestnanca vo verejnej službe za 1 hlavné jedlo/stravný lístok bol totožný.

## Čl. 5

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa možností prostriedkov vytvoreného fondu bežného roku v mesiaci december.

Zamestnávateľ zamestnancom vyplatí príspevok, ak štátnozamestnanecký alebo pracovný pomer k zamestnávateľovi v roku trval nepretržite (vrátane bezprostredne na seba nadväzujúcich pracovných a štátnozamestnaneckých pomerov):

- 12 mesiacov v plnej sume pripadajúcej na 1 zamestnanca
- menej ako 12 mesiacov (ale minimálne 6 mesiacov) v polovičnej sume pripadajúcej na 1 zamestnanca

Zamestnávateľ príspevok nevyplatí, ak:

- a) štátnozamestnanecký pomer alebo pracovný pomer v roku trval nepretržite menej ako 6 mesiacov,
- b) zamestnanci čerpajú neplatené služobné voľno, resp. neplatené voľno viac ako 6 mesiacov v roku,
- c) zamestnanci sú na materskej dovolenke a rodičovskej dovolenke.

## Čl. 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom peňažný dar pri:

- a) životnom jubileu 50 rokov a každých ďalších 5 rokov veku pri nepretržitom trvaní štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru u zamestnávateľa (vrátane bezprostredne na seba nadväzujúcich pracovných a štátnozamestnaneckých pomerov)

- 5 rokov a viac v sume 60,00 €
- menej ako 5 rokov v sume 30,00 €

- b) prvom odchode do starobného alebo invalidného dôchodku pri nepretržitom trvaní štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru u zamestnávateľa (vrátane bezprostredne na seba nadväzujúcich pracovných a štátnozamestnaneckých pomerov):

- viac ako 5 rokov v sume 60,00 €
- menej ako 5 rokov v sume 30,00 €

- c) pracovnom jubileu 25 rokov od prvého nástupu do zamestnania, ak odpracoval:

- v rezorte štatistiky najmenej 5 rokov v sume 35,00 €

- d) pri každom jednotlivom dosiahnutom stupni ocenenia „Darca krvi“ v sume 70,00 € a po absolvovaní každého desiateho odberu krvi, resp. každého piateho odberu krvných doštičiek po udelení najvyššieho ocenenia darcu krvi „Medaila profesora MUDr. Jána Kňazovického“ v sume 100,00 €.

## Čl. 7

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok na regeneráciu pracovnej sily (napr. na vstupenku do plavárne, do fitness centra, na výlety, športové akcie organizované zamestnávateľom a závodným výborom).

Čl. 8

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok na kultúrne a spoločenské akcie (napr. návšteva divadiel a iných umeleckých predstavení, stretnutia s bývalými zamestnancami - dôchodcami).

Čl. 9

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok na liečebné procedúry v rámci ambulatnej liečby a na dopravu na liečenie a späť, a to do výšky cestovného hromadným dopravným prostriedkom, najviac v sume 50,00 € ročne.

Čl. 10

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom a rodinným príslušníkom po zamestnancoch (pozostalým) podľa § 40 ods. 5 Zákonníka práce, ktorí zomreli počas trvania štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru u zamestnávateľa, v závažných prípadoch jednorazovú sociálnu výpomoc, najviac v sume 200,00 €.

Za závažné prípady sa považujú najmä živelná pohroma, dlhodobá práceneschopnosť, úmrtie rodinného príslušníka a pod.

Čl. 11

O použití prostriedkov fondu rozhodujú na ústredí predseda ŠÚ SR alebo generálny tajomník služobného úradu, na pracoviskách ŠÚ SR riaditeľ, a príslušný závodný výbor.

Čl. 12

Zamestnávateľ poskytne príslušnému závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní fondu polročne.

Čl. 13

Tieto Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu nadobúdajú účinnosť dňom nasledujúcim po dni ich zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

Za zmluvné strany:

V Bratislave, dňa 17.7.2025

Michaela Házlová  
predsedníčka  
Podnikového výboru ZO SLOVES  
Štatistického úradu SR

V Bratislave, dňa 18.7.2025

Milena Ráčová  
predsedníčka SLOVES

V Bratislave, dňa 24-07-2025

Martin Nemky  
predseda  
Štatistického úradu SR

V Bratislave, dňa 17.7.2025

Pavol Kopačka  
generálny tajomník služobného úradu  
Štatistického úradu SR