

ZML-5-2/2025-OU

EV. č. ZML 27062/2025

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE ZAMESTNANCOV ODMEŇOVANÝCH  
PODĽA ZÁKONA č. 553/2003 Z. z. o ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH  
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME  
NA ŠTATISTICKOM ÚRADE SR**

na obdobie od 1. júla 2025 do 31. decembra 2025

V súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 01. 07. 2025 do 31. 12. 2025 (ďalej len „kolektívna zmluva vyššieho stupňa“) a zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“) zmluvné strany:

**Štatistický úrad Slovenskej republiky** (ďalej len „úrad“),

zastúpený predsedom Ing. Martinom Nemkym, MBA a generálnym tajomníkom služobného úradu Ing. Pavlom Kopačkom

na jednej strane

a

**Podnikový výbor základných organizácií Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry pri Štatistickom úrade SR**, (ďalej len „odborová organizácia“),

zastúpený Mgr. Michaelou Hazelovou a Mgr. Milenou Rácovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

**PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

## **Čl. I**

### **Všeobecné ustanovenia**

- (1) Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, zlepšovať pracovné podmienky zamestnancov a podporovať spoluprácu medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
- (2) Úrad sa zaväzuje plniť priaznivejšie pracovné podmienky dohodnuté v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa.
- (3) Touto podnikovou kolektívnou zmluvou sa upravujú ďalšie podmienky, napríklad ako:
  - vzájomné vzťahy úradu a odborovej organizácie,
  - pracovné podmienky,
  - platové podmienky,
  - výška odmeny poskytovanej podľa § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z.,
  - sociálna oblasť a sociálny fond,
  - výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie.
- (4) Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na zamestnancov úradu odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. (ďalej len „zamestnanci“).

## **Čl. II**

### **Vzájomné vzťahy úradu a odborovej organizácie**

- (1) Zo strany úradu nebudú diskriminovaní funkcionári odborovej organizácie za ich námety a kritické pripomienky a u funkcionárov výborov a im na roveň postavených orgánov (podľa základných organizačných dokumentov odborovej organizácie) sa bude plne rešpektovať ich právna ochrana podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).
- (2) Úrad uznáva odborovú organizáciu, jej orgány a základné organizácie za oprávnených predstaviteľov zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.
- (3) Úrad bude v nevyhnutnom rozsahu a bezodplatne poskytovať odborovej organizácii a orgánom priestory na pracoviskách, vrátane ich súčasného vybavenia, pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť. Ďalej sa úrad zaväzuje, že umožní používať bežné komunikačné prostriedky, rozmnožovaciu techniku vrátane spotreby materiálu a služieb.
- (4) Na vykonávanie odborárskych funkcií, účasť na odborárskych schôdzach, konferenciách, snemoch, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy, poskytne úrad zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy. Rovnako poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy na vykonávanie nevyhnutných administratívnych a technických prác spojených s výkonom odborárskych funkcií.
- (5) Úrad na základe žiadosti príslušnej odborovej organizácie zabezpečí výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky z platu a tieto v pravidelných intervaloch odvedie na účet odborovej organizácie za predpokladu, že odborová organizácia poskytne úradu písomný súhlas zamestnanca - člena odborovej organizácie k takejto forme platenia členských príspevkov.

- (6) Úrad bude prizývať delegovaného zástupcu odborovej organizácie na porady v prípadoch, že predmetom rokovania bude riešenie problémov týkajúcich sa pracovných, sociálnych a ekonomických podmienok zamestnancov.
- (7) Úrad bude štvrtročne informovať odborovú organizáciu o dojednaných nových pracovných pomeroch a o skončených pracovných pomeroch.
- (8) Úrad vyhradí priestor odborovej organizácii v elektronickom informačnom systéme Intranet a prostredníctvom neho umožní odborovej organizácii informovať zamestnancov o jej činnosti.

### Čl. III

#### Pracovné a platové podmienky

- (1) Odborová organizácia uznáva právo úradu organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.
- (2) Úrad vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom odborovej organizácie, inak bude pracovný poriadok neplatný.
- (3) V úrade sa uplatňuje pružný pracovný čas tam, kde to povaha pracoviska umožňuje. Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodiny týždne.
- (4) Úrad započíta ako výkon práce prekážku v práci na strane zamestnanca z dôvodu celodenného vyšetrenia alebo ošetrenia zamestnanca v zdravotníckom zariadení alebo z dôvodu celodenného sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia v rozsahu 7,5 hodiny.
- (5) V súlade s § 96b Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý rie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, patrí zamestnancovi náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.
- (6) Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Na rozsah nároku zamestnanca na dovolenku podľa prvej a druhej vety nemá vplyv nadobudnutie účinnosti tejto kolektívnej zmluvy v priebehu kalendárneho roka.
- (7) Úrad poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce zdravotné voľno na preklenutie nekomplikovaného ochorenia (tzv. sick day) v rozsahu dvoch dní v období 01. 07. 2025 do 31. 12. 2025. Za čas zdravotného voľna patrí zamestnancovi funkčný plat. O čerpanie zdravotného voľna je zamestnanec povinný požiadať svojho nadriadeného najneskôr v deň jeho čerpania do začiatku základného služobného času. Zdravotné voľno môže čerpať len zamestnanec, ktorý má vyčerpanú dovolenku z predchádzajúceho kalendárneho roka.
- (8) Úrad poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť dva dni služobného voľna v období od 01. 07. 2025 do 31. 12. 2025 podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa; za čas služobného voľna patrí zamestnancovi funkčný plat v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa.

- (9) Úrad poskytne v mesiaci september zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna na sprevádzanie dieťaťa pri nástupe do 1. ročníka povinnej školskej dochádzky; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi funkčný plat.
- (10) Úrad vykoná zmeny v platnej smernici o priznávaní osobných príplatkov zamestnancom odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. alebo vydá novú smernicu, len po prerokovaní s odborovou organizáciou.
- (11) Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, maruálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 4 určí úrad tarifný plat v 14. platovom stupni platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Ide o tieto pracovné činnosti:

- vedenie a údržba cestných motorových vozidiel určených na prepravu osôb,
  - údržbárske práce,
  - reprografické alebo polygrafické práce,
  - upratovanie,
  - upratovanie alebo domovnícke práce v školiacom stredisku,
  - obsluha pobočkových telefónnych ústrední a telefaxov,
  - záhradnícke práce.
- (12) Úrad poskytne zamestnancovi v súlade s § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. odmenu pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.
- (13) Na základe kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zamestnancovi patrí odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume funkčného platu zamestnanca. V podnikovej zmluve sa k tomuto benefitu nedohadujú ďalšie podmienky nad rámec vyššej kolektívnej zmluvy.
- (14) Na základe kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok (s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nad 70 %), skončení pracovného pomeru alebo po priznaní predčasného starobného dôchodku, patrí zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume funkčného platu zamestnanca. V podnikovej zmluve sa k tomuto benefitu nedohadujú ďalšie podmienky nad rámec vyššej kolektívnej zmluvy.
- (15) Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca je 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.
- (16) Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancovi je 2 % z objemu zúčtovaného platu zamestnanca.
- (17) Výplatným dňom na celom úrade je 12. deň v nasledujúcom mesiaci. Ak prípadne výplatný deň na sobotu, nedeľu alebo na deň pracovného voľna, vypláca sa plat, náhrada platu alebo iné peňažné plnenie v najbližšom predchádzajúcom pracovnom dni.
- (18) Úrad umožní zamestnancovi vykonávanie príležitostnej práce z domácnosti (home office) v rozsahu štyroch pracovných dní v kalendárnom mesiaci za predpokladu, že s tým súhlasí nadriadený vedúci zamestnanec a umožňuje to druh práce dohodnutý

v pracovnej zmluve. Podrobnosti o podmienkach výkonu príležitostnej práce z domácnosti ustanoví vnútorný predpis.

#### **Čl. IV**

##### **Sociálna oblasť a sociálny fond**

- (1) Sociálny fond v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a zákonom č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov úrad vytvára a používa podľa schválených Zásad pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, ktoré sú neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
- (2) Príspevok zo sociálneho fondu na jedno jedlo denne sa podľa potreby zvýši tak, aby poplatok stravníka - zamestnanca odmeňovaného podľa zákona č. 553/2003 Z. z. bol totožný s poplatkom stravníka - zamestnanca v štátnej službe.
- (3) V súlade s § 141 ods. 3 Zákonníka práce majú zamestnanci, ktorí sa starajú aspoň o jedno dieťa vo veku do 16 rokov, nárok na jeden deň pracovného voľna bez náhrady mzdy v mesiaci. Rovnako sa postupuje aj v prípade zamestnanca starajúceho sa o osobu vyžadujúcu zvláštnu starostlivosť a v iných závažných dôvodoch na strane zamestnanca. V prípade nevyčerpania tohto voľna v príslušnom mesiaci nárok zaniká.

#### **Čl. V**

##### **Prechodné a mimoriadne ustanovenia**

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že pri tvorbe podnikovej kolektívnej zmluvy na rok 2026 zohľadnia ustanovenie Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa o zvýšení platových taríf zamestnancov od 1. januára 2026 o 5 %.

#### **Čl. VI**

##### **Záverečné ustanovenia**

- (1) Úrad a odborová organizácia môžu navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. O návrhu je druhá strana povinná rokovať do 15 dní od doručenia návrhu. Strana, ktorá rokovanie navrhla, vyhotoví zo spoločného rokovania zápis do 5 pracovných dní a zápis doručí druhej strane. Zmeny a doplnky zmluvy sú prípustné len formou písomného dodatku po dohode zmluvných strán.
- (2) Úrad oboznámi pracoviská mimo sídla úradu s obsahom tejto kolektívnej zmluvy obvyklým spôsobom. Odborová organizácia oboznámi so znením tejto kolektívnej zmluvy svoje základné organizácie.
- (3) Zmluvné strany vyhodnotia plnenie tejto kolektívnej zmluvy najmenej raz za rok.
- (4) Táto kolektívna zmluva sa uplatňuje na obdobie od 1. júla 2025 do 31. decembra 2025. Účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.

- (5) Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto kolektívnu zmluvu prečítali, s jej obsahom súhlasia a uzatvárajú ju podľa svojej pravej a slobodnej vôle, vážne, určito a zrozumiteľne, nie v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok. Na znak súhlasu ju podpisujú.
- (6) Ak sa neuzatvorila kolektívna zmluva vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok a ak uplynulo obdobie, na ktoré sa uzatvorila podniková kolektívna zmluva v služobnom úrade, účinnosť tejto podnikovej kolektívnej zmluvy sa predlžuje do nadobudnutia platnosti novej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.
- (7) Kolektívna zmluva je vyhotovená v 4 exemplároch

Za zmluvné strany:

V Bratislave, dňa 14.7.2025



Michaela Hazelová  
predsedníčka  
Podnikového výboru ZO SLOVES  
Štatistického úradu SR

V Bratislave, dňa 24-07-2025



Martin Nemky  
predseda  
Štatistického úradu SR

V Bratislave, dňa 18.7.2025



Milena Rácová  
predsedníčka SLOVES

V Bratislave, dňa 17.7.2025



Pavol Kopačka  
generálny tajomník služobného úradu  
Štatistického úradu SR

**ŠTATISTICKÝ ÚRAD  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

**Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu  
Štatistického úradu Slovenskej republiky**

Čl. 1

Štatistický úrad Slovenskej republiky (ďalej len „zamestnávateľ“) tvorí sociálny fond (ďalej len „fond“), slúžiaci zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere a zamestnancom v štátnozamestnaneckom pomere (ďalej len „zamestnanci“), ak nie je ďalej upravené inak. V súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov je povinný prídelať do fondu podľa § 3 ods. 1, písm. **a) vo výške 1,00 %** a ďalší prídelať podľa písm. **b) vo výške 0,15 %** zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Fond je fondom zamestnávateľa a vedie sa na osobitnom účte fondu zamestnávateľa a účtoch pracovísk ŠÚ SR zriadených na tento účel v Štátnej pokladnici.

Čl. 2

Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Realizáciu sociálnej politiky zamestnávateľ uskutočňuje v súčinnosti s Podnikovým výborom základných organizácií ŠÚ SR alebo príslušným závodným výborom základnej organizácie SLOVES (ďalej len „závodný výbor“).

Čl. 3

Z fondu sa poskytuje:

- príspevok na stravovanie zamestnancov,
- príspevok na dopravu do zamestnania a späť,
- dary pri životných a pracovných jubileách v rozsahu ako upravujú tieto zásady.

Z fondu možno poskytnúť:

- príspevok na regeneráciu pracovnej sily,
- príspevok na kultúrne a spoločenské akcie,
- príspevok na kúpeľnú a ambulantnú liečbu,
- sociálnu výpomoc.

Čl. 4

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie podľa možnosti rozpočtu sociálneho fondu ústredia, resp. jednotlivých pracovísk ŠÚ SR. Výška príspevku bude dohodnutá tak, aby poplatok stravníka – zamestnanca v štátnej službe a stravníka – zamestnanca vo verejnej službe za 1 hlavné jedlo/stravný lístok bol totožný.

## Čl. 5

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa možností prostriedkov vytvoreného fondu bežného roku v mesiaci december.

Zamestnávateľ zamestnancom vyplatí príspevok, ak štátnozamestnanecký alebo pracovný pomer k zamestnávateľovi v roku trval nepretržite (vrátane bezprostredne na seba nadväzujúcich pracovných a štátnozamestnaneckých pomerov):

- 12 mesiacov v plnej sume pripadajúcej na 1 zamestnanca
- menej ako 12 mesiacov v polovičnej sume pripadajúcej na 1 zamestnanca  
(ale minimálne 6 mesiacov)

Zamestnávateľ príspevok nevyplatí, ak:

- a) štátnozamestnanecký pomer alebo pracovný pomer v roku trval nepretržite menej ako 6 mesiacov,
- b) zamestnanci čerpajú neplatené služobné voľno, resp. neplatené voľno viac ako 6 mesiacov v roku,
- c) zamestnanci sú na materskej dovolenke a rodičovskej dovolenke.

## Čl. 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom peňažný dar pri:

- a) životnom jubileu 50 rokov a každých ďalších 5 rokov veku pri nepretržitom trvaní štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru u zamestnávateľa (vrátane bezprostredne na seba nadväzujúcich pracovných a štátnozamestnaneckých pomerov)

- 5 rokov a viac v sume 60,00 €
- menej ako 5 rokov v sume 30,00 €

- b) prvom odchode do starobného alebo invalidného dôchodku pri nepretržitom trvaní štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru u zamestnávateľa (vrátane bezprostredne na seba nadväzujúcich pracovných a štátnozamestnaneckých pomerov):

- viac ako 5 rokov v sume 60,00 €
- menej ako 5 rokov v sume 30,00 €

- c) pracovnom jubileu 25 rokov od prvého nástupu do zamestnania, ak odpracoval:

- v rezorte štatistiky najmenej 5 rokov v sume 35,00 €

- d) pri každom jednotlivom dosiahnutom stupni ocenenia „Darca krvi“ v sume 70,00 € a po absolvovaní každého desiateho odberu krvi, resp. každého piateho odberu krvných doštičiek po udelení najvyššieho ocenenia darcu krvi „Medaila profesora MUDr. Jána Kňazovického“ v sume 100,00 €.

## Čl. 7

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok na regeneráciu pracovnej sily (napr. na vstupenku do plavárne, do fitness centra, na výlety, športové akcie organizované zamestnávateľom a závodným výborom).

Čl. 8

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok na kultúrne a spoločenské akcie (napr. návšteva divadiel a iných umeleckých predstavení, stretnutia s bývalými zamestnancami - dôchodcami).

Čl. 9

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok na liečebné procedúry v rámci ambulantnej liečby a na dopravu na liečenie a späť, a to do výšky cestovného hromadným dopravným prostriedkom, najviac v sume 50,00 € ročne.

Čl. 10

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom a rodinným príslušníkom po zamestnancoch (pozostalým) podľa § 40 ods. 5 Zákonníka práce, ktorí zomreli počas trvania štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru u zamestnávateľa, v závažných prípadoch jednorazovú sociálnu výpomoc, najviac v sume 200,00 €.

Za závažné prípady sa považujú najmä živelná pohroma, dlhodobá práceneschopnosť, úmrtie rodinného príslušníka a pod.

Čl. 11

O použití prostriedkov fondu rozhodujú na ústredí predseda ŠÚ SR alebo generálny tajomník služobného úradu, na pracoviskách ŠÚ SR riaditeľ, a príslušný závodný výbor.

Čl. 12


Zamestnávateľ poskytne príslušnému závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní fondu polročne.

Čl. 13

Tieto Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu nadobúdajú účinnosť dňom nasledujúcim po dni ich zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

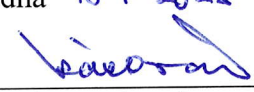
Za zmluvné strany:

V Bratislave, dňa 17.7.2025


  
Michaela Hazelová  
predsedníčka

Podnikového výboru ZO SLOVES  
Štatistického úradu SR

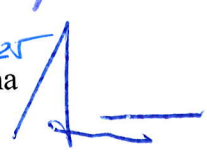
V Bratislave, dňa 18.7.2025

  
Milena Rácová  
predsedníčka SLOVES

V Bratislave, dňa 24-07-2025

  
Martin Nemky  
predseda  
Štatistického úradu SR

V Bratislave, dňa 17.7.2025

  
Pavol Kopačka  
generálny tajomník služobného úradu  
Štatistického úradu SR