

## REZOLÚCIA

### **z Výročnej konferencie sekcie územných finančných orgánov**

Výročná konferencia sekcie územných finančných orgánov SLOVES si plne uvedomuje dôležitosť územných finančných orgánov, osobitne daňovej správy, s dopadmi na štátny rozpočet i na verejnosť. Výročná konferencia sekcie územných finančných orgánov SLOVES považuje odborové hnutie za významnú súčasť politického, hospodárskeho a sociálneho života európskych krajín. Sme presvedčení, že sociálny dialóg a vysoká kvalita komunikácie je kľúčovým nástrojom na udržanie a posilnenie sociálneho zmiereu. Sociálny dialóg ide ruka v ruku s kolektívnym vyjednávaním, je vlastne jeho formálnym vyjadrením a preto kolektívne vyjednávanie považujeme za jednu z najdôležitejších činností odborovej organizácie.

S účinnosťou od 01.07.2019 bol prijatý zákon číslo 35/2019 Z. z. o finančnej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len zákon o finančnej správe), ktorým došlo k integrácii dvoch samostatných skupín pracovníkov finančnej správy. Prijatím vyššie uvedeného zákona sa malo doceliť na jednej strane vyššie platové ohodnotenie príslušníkov finančnej správy najmä prostredníctvom zvýšenia funkčných plátov a na druhej strane zákon o finančnej správe na príslušníkov finančnej správy kladie vyššie nároky, cieľom ktorých je zabezpečiť čo najvyšší stupeň odbornosti, profesionality, eliminovať korupčné správanie a iné nežiadúce prejavy pri výkone štátnej služby s dôrazom na plnenie príjmov štátneho rozpočtu.

Nárast funkčného platu za posledné tri roky je však nepriamo úmerný k nárastu zaťažnosti a náročnosti činností v jednotlivých roliach. Ročná valorizácia plátov z takto nastavených funkčných plátov nepokryla ani ročnú infláciu.

S účinnosťou od 01.01.2023 došlo k navýšeniu minimálnej mzdy na sumu 700 EUR, čo znamená, že funkčné platy príslušníkov finančnej správy po platovú triedu 3. sú blízko minimálnej mzdy a platové triedy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme po platovú triedu 5 sú pod hranicou minimálnej mzdy. Na základe uvedeného je a bude našim cieľom dosiahnuť vyššie a zároveň spravodlivejšie platové ohodnotenie príslušníkov finančnej správy a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Budeme apelovať na to, aby sa zamestnávateľ, Ministerstvo financií aj zástupcovia vlády Slovenskej republiky seriózne zaoberali odmeňovaním príslušníkov finančnej správy aj zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Iniciujeme a budeme iniciovať legislatívnu úpravu zákona o finančnej správe nielen z dôvodu úpravy v odmeňovaní, ale aj z dôvodu prenosu kompetencií/benefitov zo Zákonníka práce, ktoré do súčasného znenia nie sú zakomponované.

Finančná správa je orgánom štátnej správy v oblasti daní, poplatkov a colníctva. Úlohou finančnej správy je výber daní a cla s cieľom zabezpečiť príjmy do štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskej únie. Aby finančná správa dosahovala požadované ciele, plnila zadané a z legislatívy vyplývajúce úlohy, aby bola úspešnou a rešpektovanou organizáciou, je nevyhnutné, aby mala dostatočný počet kvalitných a kvalifikovaných príslušníkov finančnej správy a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

## SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ VEREJNEJ SPRÁVY A KULTÚRY

Stále prechádzame vo finančnej správe veľkou generačnou výmenou. Uvedené predstavuje veľký nápor na nás všetkých, ale hlavne na služobne starších príslušníkov finančnej správy/zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí zabezpečujú a prispievajú k plynulému prechodu a plneniu všetkých úloh v rámci finančnej správy.

Dôvodom odchodu príslušníkov finančnej správy a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme nie je len dosiahnutie dôchodkového veku, ale aj nespokojnosť s pracovnými podmienkami, s finančným ohodnotením, vysoká náročnosť práce súvisiaca s prechodom na elektronizáciu, digitalizáciu, zahlcovanie analytickou evidenciou, duplicitnými záznamami v rôznych informačných systémoch, ktoré navzájom nekorešpondujú, nízka alebo žiadna motivácia, ktorá by mala byť jedným z kľúčových faktorov k dosahovaniu úspechu a stabilizácie.

K tomu, aby boli naše rady naplnené, personálny stav stabilizovaný, zodpovedné, spoľahlivé, úspešné plnenie úloh zabezpečené, sú nevyhnutne potrebné kvalitné pracovné podmienky, stabilný, kvalitný a kvalifikovaný personál - medziľudský faktor vo väzbe na medziľudské vzťahy, spravodlivé odmeňovanie, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci. Všetko spolu vo vzájomnej súvislosti zabezpečuje dôstojné pracovné prostredie, ktoré zabezpečí príslušníkom finančnej správy, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ako aj ich rodinám zodpovedajúcu úroveň kvality života.

Tak, ako je pre nás dôležité napredovanie smerom k daňovým subjektom, je pre nás dôležité aj napredovanie smerom k príslušníkom finančnej správy a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí sú pilierom vo finančnej správe k dosahovaniu kvalitných výsledkov nielen navonok, ale aj dovnútra. Napriek postupnému prechodu k elektronizácii a digitalizácii zohráva ľudský faktor stále veľmi dôležitú úlohu, pričom prechod na elektronizáciu nie je priamo úmerný znižovaniu zaťaženia.

Podporujeme a budeme podporovať problematiku výchovy budúcej generácie a budovanie profesijnej hrdosti, ktorú považuje aj vedenie finančnej správy za jednu z najdôležitejších tém v aktuálnom období. Našou snahou bude iniciovať vrátenie možnosti žiakom a študentom stredných škôl a vysokých škôl absolvovať v našich priestoroch za výpomoci príslušníkov finančnej správy/zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme odbornú prax. Budeme iniciovať vrátenie sa k programu absolventskej praxe, ktorá bola pre nás v minulosti veľkým prínosom.

Sekcia územných finančných orgánov dohliada a bude dohliadať na procesy organizačných zmien, personalistiku, spravodlivé odmeňovanie, rovné zaobchádzanie a dodržiavanie Etického kódexu. Naším cieľom je a bude podieľať sa na kvalitnom dosahovaní pracovných výsledkov, za kvalitných pracovných podmienok.

Sekcia územných finančných orgánov podporuje a bude podporovať zachovanie princípov kolektívneho vyjednávania o kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa, ako aj o podnikových kolektívnych zmluvách, podľa zákona o finančnej správe a zákona o výkone prác vo verejnom záujme. Aktívne budeme ovplyvňovať proces prípravy a vyjednávania kolektívnych zmlúv.

Sekcia územných finančných orgánov hľadá a bude hľadať možnosti a spôsoby, ako dosiahnuť rozšírenia radov členov odborov v SLOVES.

Sekcia územných finančných orgánov má záujem ďalej rozvíjať medzinárodnú spoluprácu, v rámci krajín Vyšehradskej štvorky ako aj v rámci Európskej federácie zamestnancov verejných služieb - EUROFEDOP.

Bratislava 24. mája 2023