

Záznam

z pracovného stretnutia zástupcov Úradu vlády Slovenskej republiky s predstaviteľmi odborovej organizácie SLOVES v záležitosti prerokovania požiadavky zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny na uznanie praxe bývalým zamestnancom Národného úradu práce (NÚP) za obdobie výkonu práce v NÚP a jeho právnych predchodcov (obdobie r. 1991 – 2003).

Pracovné stretnutie sa konalo dňa 11.02.2016 v priestoroch Hotela Bôrik na základe výzvy predstaviteľov odborovej organizácie SLOVES a následného pozvania na rokovanie zo strany Úradu vlády Slovenskej republiky.

Pracovné stretnutie (pracovný obed) sa konalo za účasti zástupcov **Úradu vlády Slovenskej republiky:**

- Ing. Mgr. Tatiana Janečková, vedúca služobného úradu Úradu vlády Slovenskej republiky,
- JUDr. Zuzana Dzurendová, riaditeľka odboru štátnej služby a verejnej služby,
- JUDr. Dana Szalayová, odbor štátnej služby a verejnej služby,

a predstaviteľov odborovej organizácie **SLOVES:**

- JUDr. Mária Mayerová, predsedníčka SLOVES,
- Ing. Zuzana Bátovská, predsedníčka sekcie ústredných orgánov SLOVES
- Mgr. Augustín Hegedús, člen sekcie úradov PSVR SLOVES a predseda ZO SLOVES pri Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, Košice,
- Mgr. Jozef Mészáros, predseda sekcie úradov PSVR a dozorných, inšpekčných a skúšobných orgánov SLOVES
- Mgr. Ivan Bartoš, člen sekcie úradov PSVR SLOVES a predseda ZO SLOVES pri ÚPSVR Banská Bystrica,
- Mgr. Peter Spevák, člen výboru ZO SLOVES pri ÚPSVR Banská Bystrica.

Cieľom rokovania bolo vysvetlenie požiadavky zástupcov zamestnancov ÚPSVR vo veci uznania praxe bývalým zamestnancom Národných úradov práce, ktorým po vzniku úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (2004) nebola započítaná odborná prax, vykonávaná v pôsobnosti NÚP a jeho právnych predchodcov (do r. 2003).

Neuznaním praxe bývalým zamestnancom NÚP od r. 2004 došlo reálne k stavu, keď v podmienkach ÚPSVR pracujú spolu dve kategórie zamestnancov, z ktorých jedna časť zamestnancov má v plnej miere započítanú prax pred vznikom ÚPSVR (bývalí zamestnanci obvodných úradov, odborov sociálnych vecí), pričom druhá časť (bývalí zamestnanci NÚP) po prechode pod ÚPSVR v r. 2004 prax započítanú nemá, čo zamestnanci, ako aj predstavitelia odborovej organizácie SLOVES považujú za zjavne nespravodlivé a neprijateľné.

Po vzájomnom vysvetlení príčin, ako aj charakteristike súčasného stavu v uvedenej veci, boli vyjadrené nasledovné stanoviská:

- vedúca služobného úradu Úradu vlády SR vyjadrila stanovisko, že nie je reálne možné očakávať uznanie praxe s príslušnou finančnou kompenzáciou spätne z dôvodu neprípustnosti retroaktivity,
- zástupcovia Úradu vlády SR vysvetlili dôvody nezapočítania odbornej praxe zamestnancom NÚP pri prechode na úrady práce, sociálnych vecí a rodiny spočívajúce v legislatívnej zmene odmeňovania, ktorá sa dotkla aj iných štátnych zamestnancov,
- zástupcovia Úradu vlády prejavili vôľu hľadať v spolupráci s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR iné možnosti ako túto stratu zamestnancom do budúca finančne kompenzovať,
- zástupcovia Úradu vlády SR informovali o príprave nového zákona o štátnej službe, v ktorom však, aj keď chápu danú situáciu, legislatívna úprava, ktorá by riešila uznanie praxe bývalým zamestnancom NÚP spätne a ani do budúca nie je možná. Súčasne však uviedli, že prijatím navrhovaného zákona by započítaná služobná prax štátnemu zamestnancovi podľa tohto zákona mala zostať zachovaná aj pri opätovnom vzniku štátnozamestnaneckého pomeru (podľa súčasne platného zákona o štátnej službe odborná prax priznaná k 31. decembru 2003 a zachovaná aj na účely služobnej praxe podľa tohto zákona sa pri opätovnom vzniku štátnozamestnaneckého pomeru už nezohľadňuje)
- zástupcovia Úradu vlády SR aj v nadväznosti na nátlakové aktivity v školstve a zdravotníctve uviedli, že by bolo potrebné zo strany predstaviteľov SLOVES prejsť trpezlivosť a snahu riešiť problematiku konštruktívnym vyjednávaním,
- predstavitelia SLOVES vyjadrili názor, že pri riešení oprávnených požiadaviek zamestnancov vždy prioritne uprednostňovali korektné, ústretové a konštruktívne spôsoby vyjednávania s partnermi, pričom však aj vzhľadom na zvolený spôsob korektného vyjednávania oprávnené očakávajú prijatie skorých a reálnych riešení, ktoré potvrdia správnosť voľby korektných rokovaní namiesto prijatia nátlakových prostriedkov riešenia situácie,
- predstavitelia SLOVES vyjadrili názor, že vzhľadom k dlhodobému neriešeniu situácie (12 rokov) prejavili reálne ako zamestnanci, tak aj odborová organizácia maximálnu mieru trpezlivosti, pričom opakované stretnutia a rokovania s partnermi bez prijatia konkrétnych riešení by boli v ďalšom období kontraproduktívne,
- predstavitelia SLOVES opätovne vyjadrili požiadavku uznania praxe bývalým zamestnancom NÚP, pričom akceptovali skutočnosť, že nie je priechodné uznanie praxe a priznanie zvýšenia miezd spätne. Vyjadrili však zároveň požiadavku, že je potrebné zabezpečiť uznanie praxe bývalým zamestnancom NÚP aspoň do budúcnosti, a to v čo najkratšom možnom čase (počet oprávnených zamestnancov sa každoročne znižuje), pričom nie je možné riešiť iba formálne uznanie praxe bez súčasného primeraného navýšenia rozpočtov úradov práce a zabezpečenia príslušnej finančnej čiastky, nakoľko úrady v rámci súčasných rozpočtov nemajú možnosť zvýšiť mzdy dotknutým zamestnancom primerane z vlastných pridelených zdrojov. Predstavitelia SLOVES poukázali na nízke rozpočty úradov, ktoré neumožňujú objektívne a spravodlivo zohľadniť prax zamestnancov NÚP osobným príplatkami zo súčasných vlastných pridelených zdrojov. Taktiež poukázali na skutočnosť, že jednotlivé úrady, z dôvodu nutnosti v čo najväčšej miere odstrániť vyššie uvedenú nespravodlivosť, kompenzovali čiastočne a viac-menej symbolicky neuznanie praxe bývalým zamestnancom NÚP zvýšením osobných príplatkov bývalým zamestnancom NÚP na úkor ostatných zamestnancov, pričom však vzhľadom na nízke rozpočty úradov je uvedená situácia ďalej neudržateľná a nespravodlivá voči všetkým zamestnancom úradov. Priznanie praxe s adekvátnym navýšením rozpočtov úradov by umožnilo transparentne zvýšiť osobné príplatky dotknutým bývalým zamestnancom NÚP (pričom treba mať na zreteli skutočnosť, že uvedení

zamestnanci po dobu 12 rokov mali nespravodlivo priznanú nižšiu mzdu nezapočítaním odbornej praxe do r. 2003), ako aj prípadne primerane upraviť osobné príplatky ostatným zamestnancom.

Vzhľadom k súhlasnému stanovisku oboch strán vo veci potreby riešenia uvedenej situácie sa zástupcovia Úradu vlády SR a odborovej organizácie SLOVES dohodli na nasledovných krokoch:

1. Úrad vlády SR v súčinnosti s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR zistí, pokiaľ možno bez zbytočného odkladu, situáciu na jednotlivých úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny, pričom na základe aktuálnych údajov z príslušných osobných údajov ÚPSVR zistí, koľkým zamestnancom a v akom rozsahu (roky praxe) nebola zachovaná odborná prax započítaná pri výkone pracovných činností vykonávaných v NÚP a jeho právnych predchodcov, pričom vyčíslí náklady, potrebné na prípadnú finančnú kompenzáciu za nezohľadnenie odbornej praxe.
2. Obe strany sa dohodli na potrebe riešenia danej situácie ohľadom neuznania praxe bývalým zamestnancom NÚP a v súvislosti s tým aj priznania neadekvátnej nižšej mzdy. Zároveň sa obe strany dohodli na ďalšom spoločnom rokovaní v čo najskoršom možnom období po uskutočnení parlamentných volieb, kedy po zistení údajov podľa bodu 1 budú obe strany rokovať o možnostiach a konkrétnych spôsoboch riešenia situácie (finančnej kompenzácie) zamestnancov NÚP so súčasným zabezpečením príslušných finančných prostriedkov v rozpočtoch úradov.

Zapísané v Banskej Bystrici, dňa 15.02.2016