

**V záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej
služby štátnymi zamestnancami na rok 2018
zmluvné strany**

**Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky zastúpené generálnym tajomníkom
služobného úradu
Ondrejom Varačkom**

a

**Odborový zväz polície v Slovenskej republike zastúpený predsedom
Mariánom Magdoškom**

a

**Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry zastúpený predsedníčkou
Máriou Mayerovou**

**uzatvárajú
podľa ustanovení zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov**

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU PRE ZAMESTNANCOV V ŠTÁTNEJ SLUŽBE
NA ROK 2018**

Čl. 1

Všeobecné ustanovenia

- (1) Táto podniková kolektívna zmluva (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa uzatvára v súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“) a § 170 ods. 3 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) medzi služobným úradom Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „služobný úrad“) a Odborovým zväzom polície v Slovenskej republike, Slovenským odborovým zväzom verejnej správy a kultúry (ďalej len „odborový zväz“).
- (2) Kolektívna zmluva je záväzná pre služobný úrad a odborový zväz a upravuje priaznivejšie podmienky vykonávania štátnej služby v služobnom úrade.
- (3) Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov služobného úradu v štátnozamestnaneckom pomere. Na bývalých štátnych zamestnancov - nepracujúcich dôchodcov, ktorí odišli do dôchodku zo služobného úradu, platia ustanovenia kolektívnej zmluvy v rozsahu určenom v príslušných článkoch.
- (4) Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, odborový zväz bude neodkladne a objektívne informovať služobný úrad o vzniku sociálneho napätia, jeho príčinách a spolupôbiť pri ich riešení.
- (5) Odborový zväz je riadnym účastníkom vnútorného rezortného pripomienkového konania k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov.
- (6) Ak má byť všeobecne záväzný právny predpis alebo interný predpis, prerokovaný odborovým orgánom alebo si vyžaduje súhlas odborového orgánu, služobný úrad je povinný obrátiť sa s touto požiadavkou na príslušný orgán odborového zväzu.
- (7) Ak všeobecne záväzné právne predpisy alebo kolektívna zmluva vyžaduje prerokovanie alebo súhlas odborového orgánu podľa ustanovení § 232 ods. 1 Zákonníka práce, služobný úrad bude konať podľa § 232 ods. 1 Zákonníka práce za štátnych zamestnancov s odborovým orgánom odborového zväzu, ktorý kolektívnu zmluvu uzatváral, príslušným podľa programovej štruktúry rozpočtu, a to za podprogram 0D601, 0D605, 0D60A, 0D607 - okrem výcvikového centra Hasičského a záchranného zboru Lešť a Strednej školy požiarnej ochrany, 0D60801 - okrem sekcie verejnej správy (ďalej len „podprogramy pre PZ“) s Odborovým zväzom polície v Slovenskej republike alebo za podprogram 0D603, 0D604, 0D60801 - len sekcia verejnej správy (ďalej len „podprogramy pre okresné úrady“) so Slovenským odborovým zväzom verejnej správy a kultúry.

Čl. 2

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

- (1) Služobný úrad uznáva odborový zväz, jeho odborové orgány a odborové organizácie za oprávnených zástupcov štátnych zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.
- (2) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi platené služobné voľno na čas nevyhnutne potrebný na výkon funkcie v odborovom orgáne, účasť na odborárskych schôdzach, konferenciách, kongresoch a podujatiach odborárskej výchovy.
- (3) Zmluvné strany sa dohodli, že predsedovia odborových organizácií, predsedovia rád odborového zväzu, ktorí boli zvolení do funkcií v odborových orgánoch, budú mať

na administratívnu odborársku prácu vyčlenený jeden deň plateného služobného voľna mesačne v odborovej organizácii, ktorá má do 100 členov a dva dni plateného služobného voľna mesačne v odborovej organizácii nad 100 členov. Uvedené dni sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu služobného času.

- (4) Služobný úrad poskytne na prevádzkovú činnosť odborovej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou a umožní používanie prostriedkov elektronickej a telefonickej komunikácie v nevyhnutnej miere.
- (5) Služobný úrad nebude diskriminovať funkcionárov odborového zväzu za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať ich právnu ochranu podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.
- (6) Služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov v pravidelných intervaloch formou zrážky z čistého platu členom odborového zväzu na základe predchádzajúceho individuálneho písomného súhlasu a takto získané členské príspevky poukáže
 - a) pre členov Odborového zväzu polície v Slovenskej republike vo výške 0,8 % z čistého platu v podiele 70 % na účet príslušnej základnej organizácie Odborového zväzu polície v Slovenskej republike a 30 % na účet Odborového zväzu polície v Slovenskej republike,
 - b) pre členov Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry vo výške 1 % z čistého platu v podiele 65 % na účet príslušnej základnej organizácie Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry a 35 % na účet Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry.

Čl. 3 **Štátnozamestnanecké vzťahy**

- (1) Služobný úrad prerokuje s predsedom príslušného odborového zväzu alebo ním poverenou osobou navrhované zmeny v tabuľkách zloženia a počtov najmenej 60 dní pred ich uskutočnením, ak sa s prihliadnutím na ich charakter a rozsah nedohodne inak. Časová lehota začína plynúť dňom prvého prerokovania na príslušnej úrovni riadenia.
- (2) Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a $\frac{1}{2}$ hodiny týždenne. Štátny zamestnanec, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, má služobný čas 36 a $\frac{1}{4}$ hodiny týždenne a vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke má služobný čas 35 hodín týždenne.
- (3) Ustanovený denný služobný čas je od 7,30 h do 15,30 h. V tomto čase je zahrnutá aj prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút, ktorá sa nezapočítava do služobného času.
- (4) Služobný úrad zavedie na pracovisku služobného úradu pružný služobný čas, ak o to požiadajú odborová organizácia a prevádzkové podmienky to dovoľujú. O zavedení pružného služobného času na pracovisku rozhodne po dohode s odborovou organizáciou interným predpisom vedúci zamestnanec odboru služobného úradu, odboru sekcie služobného úradu, úradu sekcie služobného úradu alebo iného na ich úroveň postaveného organizačného celku, prednosta okresného úradu, riaditeľ krajského riaditeľstva Policajného zboru, riaditeľ krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru a riaditeľ krajského centra podpory. Vedúci zamestnanec môže po dohode s odborovou organizáciou pre jednotlivé pracoviská organizačného celku zaviesť pružný služobný čas

s rôznym režimom. Základný pracovný čas môže začať medzi 8,00 h a 9,00 h a končiť medzi 14,00 h a 15,00 h. Voliteľný pracovný čas bude od 6,00 h do začiatku základného pracovného času a od skončenia základného pracovného času do 18,00 h. V mesiacoch júl a august môže základný pracovný čas začať medzi 7,00 h a 9,00 h a končiť medzi 13,00 h a 15,00 h, ak štátny zamestnanec odpracuje v danom dni 6 hodín základného pracovného času. Pružný služobný čas sa vykonáva v pružnom pracovnom období, ktoré sa uplatní ako obdobie príslušného kalendárneho mesiaca.

- (5) Ak je uplatnený pružný služobný čas, dôležité osobné prekážky vo výkone štátnej služby štátneho zamestnanca v trvaní celého dňa sa posudzujú ako vykonávanie štátnej služby v rozsahu priemerného denného služobného času.
- (6) Dovolenka štátneho zamestnanca sa zvyšuje o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 100 ods. 1 zákona o štátnej službe.
- (7) Dovolenka štátneho zamestnanca, vykonávajúceho službu striedavo v oboch 12 - hodinových zmenách, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, je vo výmere 6 týždňov, čo sa zaokrúhľuje na 18 zmien. Dovolenka štátneho zamestnanca, vykonávajúceho službu striedavo v oboch 12 - hodinových zmenách, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka nedovŕši 33 rokov veku, je vo výmere 5 týždňov, čo sa zaokrúhľuje na 15 zmien.
- (8) Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, patrí štátnemu zamestnancovi nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na príslušný kalendárny rok, zvýšenie odchodného v sume jeho jedného posledne priznaného funkčného platu.
- (9) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odmenu, ak za posledných 6 mesiacov neporušil služobnú disciplínu v sume
 - a) jedného posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca, ktorého pracovný pomer a štátnozamestnanecký pomer k služobnému úradu trval nepretržite menej ako desať rokov,
 - b) dvoch posledne priznaných funkčných plátov štátneho zamestnanca, ktorého pracovný pomer a štátnozamestnanecký pomer k služobnému úradu trval nepretržite najmenej desať rokov a menej ako pätnásť rokov,
 - c) troch posledne priznaných funkčných plátov štátneho zamestnanca, ktorého pracovný pomer a štátnozamestnanecký pomer k služobnému úradu trval nepretržite najmenej pätnásť rokov.
- (10) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodov, ktoré ustanovuje zákon o štátnej službe a na základe ktorých vzniká nárok na odstupné, zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený v § 83 zákona o štátnej službe a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na príslušný kalendárny rok, v sume jeho jedného posledne priznaného funkčného platu.
- (11) Služobný úrad pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou alebo dohodou z dôvodov, že štátny zamestnanec nesmie vykonávať štátnu službu pre pracovný úraz, chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol

najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva, poskytne štátnemu zamestnancovi odstupné vo výške dvanásťnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, okrem prípadov uvedených za bodkočiarkou v § 83 ods. 8 zákona o štátnej službe.

- (12) Štátnemu zamestnancovi patrí platené služobné voľno
- a) pri starostlivosti o invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré nemá v trvalej domácej opatere, v rozsahu piatich pracovných dní v kalendárnom roku,
 - b) na sprevádzanie dieťaťa do školy v 1. ročníku základnej školy v prvý školský deň. Voľno patrí len jednému z rodičov.
- (13) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi platené služobné voľno v rozsahu jedného pracovného dňa na bezodplatnú účasť na darovaní krvi.
- (14) Štátnemu zamestnancovi patrí neplatené služobné voľno pri starostlivosti
- a) o zdravotne postihnuté dieťa alebo invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré má v trvalej domácej opatere, v rozsahu najviac troch mesiacov v kalendárnom roku,
 - b) o chorého manžela, druha, družku, rodiča štátneho zamestnanca, ako aj rodiča jeho manžela alebo druha a o choré dieťa štátneho zamestnanca, pokiaľ sú tieto osoby v pooperačnom alebo vážnom zdravotnom stave, vyžadujúcom si osobitnú opateru preukázanú potvrdením ošetrojúceho lekára, v rozsahu najviac päť pracovných dní v každom jednotlivom prípade ochorenia; služobné voľno z uvedených dôvodov sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov, ak sú obidvaja štátnymi zamestnancami v služobnom úrade.
- (15) Služobný úrad môže pre štátnych zamestnancov organizovať branno - športové aktivity za účelom regenerácie pracovných síl, najviac jedenkrát v priebehu kalendárneho roka, ak to prevádzkové podmienky pracoviska umožnia.
- (16) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorý sa posudzuje ako zamestnanec pracujúci v noci¹⁾ služobné voľno na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden pracovný deň, na absolvovanie povinnej lekárskej prehliadky, ktoré sa mu započítava do fondu služobného času.
- (17) Zmluvné strany sa dohodli, že príplatok za zmenu bude u všetkých štátnych zamestnancov vo výške 22 eur. Tým štátnym zamestnancom, ktorí majú priznaný príplatok za zmenu vyšší ako 22 eur, zostáva nezmenený.

Čl. 4 Platové náležitosti

- (1) Služobný úrad predloží na požiadanie odborového zväzu návrh rozpočtu mzdových prostriedkov a aktuálnu informáciu o čerpaní mzdových prostriedkov k danému obdobiu.
- (2) V prípade, ak finančná situácia v oblasti rozpočtu mzdových prostriedkov umožní tvorbu fondu odmien štátnych zamestnancov, jeho následné použitie bude prerokované najneskôr 14 dní pred rozpísaním objemov finančných prostriedkov na odmeny s vedením odborového zväzu.

¹⁾ § 98 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

- (3) Služobný úrad zachová štátnemu zamestnancovi od 1. januára 2018 priznaný alebo zvýšený osobný príplatok v sume 100 eur na ocenenie kvality vykonávanej činnosti a osobných schopností štátneho zamestnanca, ktorý mu bol priznaný do 31. decembra 2017. Služobný úrad prizná štátnemu zamestnancovi pri vzniku štátnozamestnaneckého pomeru osobný príplatok v sume 100 eur.
- (4) Štátnemu zamestnancovi, ktorému podľa zákona o štátnej službe nie je možné do uplynutia jedného mesiaca od vzniku štátnozamestnaneckého pomeru priznať osobný príplatok, patrí za toto obdobie odmena vo výške 100 eur. Ak štátnemu zamestnancovi v priebehu kalendárneho mesiaca uplynie jednomesačná lehota od vzniku štátnozamestnaneckého pomeru, udelí sa mu v tomto mesiaci odmena vo výške 100 eur. Osobný príplatok vo výške 100 eur sa štátnemu zamestnancovi prizná od prvého dňa nasledujúceho mesiaca.
- (5) Štátnemu zamestnancovi, ktorý má priznaný tarifný plat pod úrovňou minimálnej mzdy, sa upraví osobný príplatok o sumu rozdielu medzi jeho priznaným tarifným platom a minimálnou mzdou a zároveň sa mu zvýši osobný príplatok podľa odseku 3.
- (6) Štátnemu zamestnancovi uvedenému v odseku 5, ktorému podľa zákona o štátnej službe nie je možné do uplynutia jedného mesiaca od vzniku štátnozamestnaneckého pomeru priznať osobný príplatok, patrí za toto obdobie odmena vo výške 100 eur navýšená o sumu rozdielu medzi jeho priznaným tarifným platom a minimálnou mzdou.
- (7) Odsek 3 sa nevzťahuje na zamestnancov, ktorých mzda je v plnej výške (100 %) financovaná z iných rozpočtových zdrojov krytia (okrem zdroja 111 - rozpočtové prostriedky kapitoly) a mimorozpočtových zdrojov krytia.
- (8) Výšku osobného príplatku pred jeho znížením alebo odňatím prerokuje nadriadený v súlade s osobitným predpisom²⁾ s príslušným odborovým orgánom.
- (9) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku, ak za posledných 6 mesiacov neporušil služobnú disciplínu vo výške
 - a) 50 % jeho posledne priznaného funkčného platu pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru, pracovného pomeru a štátnozamestnaneckého pomeru k služobnému úradu menej ako päť rokov,
 - b) 100 % jeho posledne priznaného funkčného platu pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru, pracovného pomeru a štátnozamestnaneckého pomeru k služobnému úradu najmenej päť rokov.
- (10) Plat bude štátnemu zamestnancovi vyplatený najneskôr v desiatom dni nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Čl. 5

Sociálna oblasť a tvorba sociálneho fondu

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond sa podľa osobitného predpisu³⁾ bude tvoriť ako úhrn

²⁾ Zákon č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 84/2014 Z. z..

³⁾ Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

a) povinného prídeltu vo výške 1 % a
b) ďalšieho prídeltu vo výške 0,10 %
zo súhrnu hrubých miezd a plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

- (2) Ak služobná zmena štátneho zamestnanca bude trvať viac ako 11 hodín, služobný úrad mu zabezpečí poskytnutie ďalšieho teplého hlavného jedla. Ak štátny zamestnanec na základe príkazu vedúceho zamestnanca bude vykonávať štátnu službu nad určený týždenný služobný čas alebo služobnú pohotovosť v mieste vykonávania štátnej služby, bude mu zabezpečované stravovanie za predpokladu, že doba ich trvania bude dlhšia ako 4 hodiny. Ak práca nad určený týždenný služobný čas alebo služobná pohotovosť v mieste vykonávania štátnej služby bude trvať viac ako 11 hodín patrí mu ďalšie hlavné jedlo. Ak je štátnemu zamestnancovi nariadená štátna služba nadčas alebo služobná pohotovosť v mieste vykonávania štátnej služby, ktorá bezprostredne nadväzuje na plánovanú služobnú zmenu a spolu s plánovanou služobnou zmenou trvá viac ako 11 hodín patrí štátnemu zamestnancovi ďalšie hlavné jedlo.
- (3) V prípade žiadosti štátneho zamestnanca o diétne stravovanie doloženej písomným odporúčaním ošetrojúceho lekára poskytujúceho špecializovanú zdravotnú starostlivosť v odbore vnútorné lekárstvo, gastroenterológia, diabetológia, chirurgia a klinická imunológia a alergiológia (ďalej len „ošetrojúci lekár“) mu bude umožnené využívanie sprostredkovateľskej formy stravovania (gastrolístky). Ošetrojúci lekár v písomnom odporúčaní uvedie, na aké časové obdobie odporúča štátnemu zamestnancovi diétne stravovanie.
- (4) Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie podľa zamestnávateľskej zmluvy uzatvorenej s DDS od 1. januára 2018 vo výške 20 eur mesačne na jedného štátneho zamestnanca na plný úväzok a pre štátnych zamestnancov zaradených na základe rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie podľa osobitného predpisu⁴⁾ vo výške 30 eur. Služobný úrad poskytne po 1. apríli 2018 príspevok iba tomu štátnemu zamestnancovi, ktorý si mesačne odvádza v zmysle účastníckej zmluvy formou zrážky zo mzdy príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške minimálne 5 eur. Štátnemu zamestnancovi na skrátený úväzok je výška príspevku alikvotne prepočítaná podľa úväzku. Ak štátny zamestnanec nemá v danom kalendárnom mesiaci vymeriavací základ, nie je možné mu poskytnúť príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie. Štátnemu zamestnancovi s neospravedlnenou neprítomnosťou v práci sa príspevok kráti rovnakým spôsobom ako plat.
- (5) Výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti na vykonávanie štátnej služby pre chorobu alebo úraz štátneho zamestnanca je prvých 7 dní 70 % denného vymeriavacieho základu a od ôsmeho do desiateho dňa 55 % denného vymeriavacieho základu, po uplatnení nároku podľa § 143 zákona o štátnej službe.
- (6) Služobný úrad pri výkone práv jediného akcionára Nemocnice svätého Michala, a. s., Bratislava zabezpečí bezplatné poskytnutie potvrdenia štátnemu zamestnancovi o vykonaní zdravotnej starostlivosti na preukázanie dôležitej osobnej prekážky v práci

⁴⁾ § 31 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

podľa § 141 Zákonníka práce v spojení s § 171 zákona o štátnej službe.

- (7) Sociálny fond sa tvorí v súlade s programovou štruktúrou rozpočtu spoločne
 - A. pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre PZ,
 - B. pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre okresné úrady.

Čl. 6

Zásady čerpania sociálneho fondu

A. Zásady čerpania sociálneho fondu pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre PZ

- (1) Zásady čerpania sociálneho fondu platia pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre PZ.
- (2) Zmluvné strany sa dohodli, že príspevky sociálneho fondu budú rozdelené nasledovne
 - a) na stravovanie 45 %,
 - b) na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť 15 %,
 - c) na nenávratné sociálne výpomoci 10 %,
 - d) na návratné sociálne výpomoci 30 %.
- (3) Zmluvné strany sa dohodli, že
 - a) ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. a), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b) a c),
 - b) ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. c), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b),
 - c) nevyčerpané finančné prostriedky podľa odseku 2 písm. a) až c) budú v príslušnom kalendárnom roku presunuté do objemu finančných prostriedkov na poskytnutie príspevku podľa odseku 2 písm. b),
 - d) zostatok sociálneho fondu na konci roku (okrem zostatku pre návratné výpomoci) bude počiatočným stavom príspevkov sociálneho fondu uvedených v odseku 2 písm. a) až c) v nasledujúcom roku.
- (4) Zmluvné strany sa dohodli, že
 - a) pri sprostredkovateľskej forme stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota od 01. januára 2018 do 31. marca 2018 vo výške 3,50 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,32 eur, od 01. apríla 2018 bude nominálna hodnota vo výške 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,32 eur,
 - b) pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie bez obsluhy) bude nominálna hodnota stravného lístka od 01. januára 2018 do 31. marca 2018 do výšky 3,50 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,32 eur, od 01. apríla 2018 bude nominálna hodnota stravného lístka do výšky 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,39 eur,
 - c) pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie s obsluhou) bude nominálna hodnota stravného lístka od 01. januára 2018 do 31. marca 2018 do výšky 3,50 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,32 eur, od 01. apríla 2018 bude nominálna hodnota stravného lístka

- do výšky 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,32 eur,
- d) v prípade ak útvar disponuje vlastným stravovacím zariadením, ktoré využíva na prípravu jedál bude nominálna hodnota stravného lístka od 01. januára 2018 do 31. marca 2018 do výšky 3,50 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,32 eur, od 01. apríla 2018 bude nominálna hodnota stravného lístka do výšky 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,39 eur,
- e) služobný úrad môže poskytnúť vo vlastných zariadeniach alebo zmluvných stravovacích zariadeniach podľa čl. 6 časti A odseku 4 písm. b) alebo d) stravovanie aj bývalým štátnym zamestnancom zaradeným v podprogramoch pre PZ - nepracujúcim dôchodcom, ktorí do odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku boli v štátnozamestnaneckom pomere k služobnému úradu.
- (5) Príspevok na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta vykonávania štátnej služby a späť (ďalej len „príspevok na dopravu“) sa poskytne
- a) bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok štátnemu zamestnancovi, ktorému štátnozamestnanecký pomer k 30. novembru príslušného kalendárneho roka trvá. Výška príspevku na dopravu sa určí podľa celkového počtu zamestnancov, zostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu vytvoreného na uvedený účel v príslušnom kalendárnom roku a počtu kalendárnych mesiacov, počas ktorých štátnozamestnanecký pomer v kalendárnom roku trval. Príspevok na dopravu sa neposkytne štátnemu zamestnancovi, ktorému vznikne štátnozamestnanecký pomer k 1. októbru príslušného kalendárneho roka a neskôr a štátnemu zamestnancovi, ktorý bude k 30. novembru príslušného kalendárneho roka na materskej dovolenke, rodičovskej dovolenke, vo vyšetrovacej väzbe alebo čerpá služobné voľno⁵⁾. Príspevok na dopravu nebude vyplatený, ak ku dňu 30. septembra jeho hodnota bude menej ako 20 eur.
- b) štátnemu zamestnancovi, ktorý dochádza do zamestnania verejnou dopravou a ktorého priemerný mesačný zárobok⁶⁾ nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí sociálny fond ďalší príspevok na dopravu do zamestnania a späť⁷⁾. U štátneho zamestnanca so štátnozamestnaneckým pomerom na kratší pracovný čas sa pri výpočte priemerného mesačného zárobku vychádza z ustanoveného týždenného služobného času na pracovisku. Nárok na príspevok musí štátny zamestnanec uplatniť do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca, po mesiaci v ktorom nárok vznikol. Po preukázaní nároku bude príspevok poskytnutý štátnemu zamestnancovi v termíne určenom na výplatu mzdy alebo platu v najbližšom termíne. Príspevok sa rovná skutočne vynaloženým výdavkom na dopravu do zamestnania a späť na základe žiadosti a predložených cestovných dokladov autobusovej dopravy alebo železničnej osobnej dopravy s výnimkou mestskej hromadnej dopravy. Príspevok sa poskytuje štátnemu zamestnancovi po uplynutí troch mesiacov od vzniku štátnozamestnaneckého pomeru.
- (6) Nenávratná sociálna výpomoc sa poskytuje na základe individuálnych žiadostí štátnych zamestnancov, zaslaných tajomníkovi komisie v písomnej aj v elektronickej forme, podľa stavu finančných prostriedkov sociálneho fondu. Žiadosti sú umiestnené

⁵⁾ § 102 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

⁶⁾ § 134 zákona č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁷⁾ § 7 ods. 5 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov.

na intranetovej stránke služobného úradu <https://infoweb.minv.sk/> v časti „Zamestnanecké výhody“.

- (7) V rámci nenávratnej sociálnej výpomoci sa poskytuje príspevok pri
- a) úmrtí štátneho zamestnanca; príspevok sa poskytne rodinnému príslušníkovi⁸⁾, ktorý zabezpečoval pohreb,
 - b) živelnej pohrome, ktorá postihla štátneho zamestnanca,
 - c) inej nepredvídanej sociálnej situácii značne znižujúcej dovtedajší životný štandard,
 - d) dočasnej pracovnej neschopnosti (ďalej len „dočasná neschopnosť“) štátneho zamestnanca trvajúcej viac ako 30 kalendárnych dní, najviac však 1 rok,
 - e) získaní Jánskeho plakety alebo medaily MUDr. Jána Kňazovického,
 - f) narodení dieťaťa, za každé jedno narodené dieťa, uvedený príspevok môže byť poskytnutý len jednému z rodičov dieťaťa.
- (8) Príspevky zo sociálneho fondu sú nenárokové. Príspevok zo sociálneho fondu nepatrí štátnemu zamestnancovi, ktorý v čase poukázania finančných prostriedkov na účet žiadateľa nie je v štátnozamestnaneckom pomere k služobnému úradu, okrem štátneho zamestnanca, u ktorého je príspevok súčasťou jeho posledného priznaného platu.
- (9) Príspevok podľa odseku 7 písm. a) možno poskytnúť na základe žiadosti rodinného príslušníka štátneho zamestnanca, ktorý zabezpečoval pohreb, doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 800 eur.
- (10) Príspevok podľa odseku 7 písm. b) možno poskytnúť na základe žiadosti štátneho zamestnanca a dokladov preukazujúcich škodu spôsobenú živelnou pohromou do výšky 1 000 eur. Ak mal žiadateľ uzatvorenú poisťnú zmluvu na poškodený majetok, je potrebné predložiť doklady o výške náhrady škody zo strany poisťovne.
- (11) Príspevok podľa odseku 7 písm. c) možno poskytnúť na základe žiadosti štátneho zamestnanca a odôvodnenia do výšky 800 eur. To neplatí, ak ide o dôvod podľa písm. a) tohto odseku, kedy možno poskytnúť príspevok až do výšky dvojnásobku určenej sumy a písm. e) tohto odseku, kedy možno príspevok poskytnúť do výšky 166 eur. Žiadosť o príspevok podľa písm. a) tohto odseku musí byť doložená kópiou meritórneho rozhodnutia orgánu činného v trestnom konaní, v ktorom je vyčíslená škoda a zároveň uvedené, že škoda bola spôsobená v súvislosti s výkonom služobnej činnosti. Za inú nepredvídanú sociálnu situáciu podľa odseku 7 písm. c) sa spravidla považuje udalosť
- a) útok na majetok štátneho zamestnanca vzhľadom na výkon služobnej činnosti pokiaľ bude preukázaný úmysel a nedošlo k plneniu (poistné plnenie, náhrada škody a podobne),
 - b) ak osamelý rodič starajúci sa o dieťa alebo deti viac ako 3 mesiace nedostal výživné (príspevok na výchovu a starostlivosť o dieťa); v tomto prípade treba preukázať vymáhanie a využitie všetkých možností podľa všeobecne záväzných právnych predpisov,
 - c) náhla a vážna zmena zdravotného stavu štátneho zamestnanca,
 - d) náhla a vážna zmena zdravotného stavu rodinného príslušníka,
 - e) úmrtie rodinného príslušníka štátneho zamestnanca, ktorý žil so štátnym

⁸⁾ § 7 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov.

zamestnancom v spoločnej domácnosti a ktorému zabezpečoval pohreb, na základe dokladov potvrdzujúcich výdavky súvisiace s pohrebom.

Príspevok podľa odseku 7 písm. c) sa môže poskytnúť len tomu žiadateľovi, ktorého výška priemerného hrubého príjmu za posledné 3 kalendárne mesiace spolu s priemerným hrubým príjmom za posledné 3 kalendárne mesiace osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti neprekročí 2,5 násobok priemernej nominálnej hrubej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárneho roka, za ktorý sa tvorí sociálny fond, ak ďalej nie je ustanovené inak. Pre účely poskytnutia tejto výpomoci (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúce v spoločnej domácnosti považuje napr. manžel, manželka, rodičia, druh, družka (alebo iná na roveň postavená osoba) a deti, ku ktorým majú rodičia vyživovaciu povinnosť.

- (12) Príspevok podľa odseku 7 písm. d) sa poskytne na základe žiadosti, doručenej najneskôr do 30 kalendárnych dní po ukončení dočasnej neschopnosti štátneho zamestnanca. Príspevok nepatrí za prvých 30 dní trvania dočasnej neschopnosti a poskytuje sa za každý ďalší kalendárny deň trvania dočasnej neschopnosti vo výške 5,4209 eur. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na jedno celé euro nahor. Uvedená suma sa neposkytuje pri služobnom úraze štátneho zamestnanca. Pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru štátneho zamestnanca je možné podať žiadosť o príspevok aj počas trvania dočasnej neschopnosti. Uvedenú žiadosť je nutné predložiť v termíne tak, aby bol príspevok vyplatený spolu s posledným platom štátneho zamestnanca.
- (13) Príspevok podľa odseku 7 písm. e) sa poskytne na základe žiadosti, doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní, po mesiaci v ktorom získal žiadateľ Jánskeho plaketu alebo medailu MUDr. Jána Kňazovického. Príspevok sa vypláca v sume
- | | |
|---------------------------------------|----------|
| a) za bronzovú Jánskeho plaketu | 40 eur, |
| b) za striebornú Jánskeho plaketu | 60 eur, |
| c) za zlatú Jánskeho plaketu | 80 eur, |
| d) za diamantovú Jánskeho plaketu | 100 eur, |
| e) za medailu MUDr. Jána Kňazovického | 130 eur. |
- (14) Príspevok podľa odseku 7 písm. f) sa poskytne na základe žiadosti štátneho zamestnanca, doloženej kópiou rodného listu dieťaťa, doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní, po mesiaci v ktorom sa mu dieťa narodilo. Príspevok sa vypláca vo výške 150 eur.
- (15) Generálny riaditeľ sekcie systemizácie a mzdovej politiky služobného úradu a riaditelia krajských riaditeľstiev Policajného zboru zriadia vnútorným normatívnym aktom riadenia, t. j. interným predpisom sociálne komisie. Sociálna komisia je samostatným a nezávislým orgánom s rozhodovacou právomocou, ktorá plní úlohy sociálnej politiky v oblasti sociálneho fondu výlučne podľa štatútu. Štatút si schvaľuje sociálna komisia nadpolovičnou väčšinou hlasov všetkých svojich členov. Schválený štatút podpisuje predseda komisie, tajomník komisie a dvaja členovia komisie ako overovatelia. Zmeny a doplnenia štatútu je možné vykonať len formou písomných a očíslovaných dodatkov, ktoré sú jeho neoddeliteľnou súčasťou. Štatút upravuje podrobnosti o činnosti komisie, vrátane oprávnení a povinností jej členov, ktoré musia byť v súlade s osobitným predpisom, kolektívnou zmluvou a dobrými mravmi. Služobný úrad umožní členovi komisie zúčastňovať sa zasadnutia komisie, ako aj vykonávať ďalšie činnosti

vyplývajúce z členstva v komisii. Riadiacim a metodickým orgánom pre oblasť sociálneho fondu, a to aj vo vzťahu k štatútom jednotlivých sociálnych komisií je odbor mzdovej politiky sekcie systemizácie a mzdovej politiky služobného úradu. Sociálna komisia zasiela návrh štatútu odboru mzdovej politiky sekcie systemizácie a mzdovej politiky služobného úradu na vecné posúdenie ešte pred jeho samotným schválením na zasadnutí komisie. Generálny riaditeľ sekcie systemizácie a mzdovej politiky služobného úradu a riaditelia krajských riaditeľstiev Policajného zboru môžu rozhodnutie sociálnej komisie pozastaviť alebo zrušiť, ak je rozhodnutie sociálnej komisie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s kolektívnou zmluvou alebo s nariadením Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 136/2014 o návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu v platnom znení.

- (16) V sociálnej komisii bude zastúpená každá základná organizácia odborového zväzu jedným členom. Zastúpenie organizačných jednotiek služobného úradu je v kompetencii generálneho riaditeľa sekcie systemizácie a mzdovej politiky služobného úradu a riaditeľov krajských riaditeľstiev Policajného zboru, pričom počet zástupcov nimi nominovaných je rovnaký ako počet zástupcov odborového zväzu. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborového zväzu, tajomníkom sociálnej komisie je zástupca služobného úradu. Po dohode zmluvných strán nemusí mať v sociálnej komisii zastúpenie každá základná organizácia odborového zväzu, ale paritné zastúpenie musí byť zachované.
- (17) Sociálna komisia rozhoduje hlasovaním a o priebehu rokovania vyhotoví tajomník sociálnej komisie zápisnicu, ktorú podpisuje predseda sociálnej komisie a dvaja členovia sociálnej komisie, ktorí budú na začiatku zasadnutia komisie schválení ako overovatelia zápisnice. V prípade rovnosti hlasov pri hlasovaní má predseda sociálnej komisie dva hlasy.
- (18) Komisia posudzuje žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc štátneho zamestnanca individuálne podľa odseku 7 písm. a) až c) zásad so zreteľom na
 - a) odôvodnenosť žiadosti,
 - b) sociálnu situáciu žiadateľa a osôb trvalo s ním žijúcim v spoločnej domácnosti,
 - c) výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie nenávratných sociálnych výpomocí.Komisia po prerokovaní žiadosti, poskytnutie/neposkytnutie príspevku oznámi žiadateľovi. V prípade neposkytnutia výpomoci uvedie dôvod.
- (19) Žiadosť o poskytnutie výpomoci zo sociálneho fondu podľa odseku 7 písm. a) až c), štátneho zamestnanca zaradeného na
 - a) krajskom riaditeľstve Policajného zboru, na centre podpory alebo jednotke centra podpory s výnimkou Bratislavy, prerokuje komisia zriadená na konkrétnom krajskom riaditeľstve Policajného zboru,
 - b) Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Bratislave alebo na Centre podpory Bratislava prerokuje komisia zriadená na Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Bratislave,
 - c) sekcii (okrem sekcie verejnej správy, Slovenského národného archívu a štátnych archívov), úrade, zariadení služobného úradu, centre podpory služobného úradu, prezídiu Policajného zboru, Strednej odbornej škole Policajného zboru Bratislava alebo Strednej odbornej škole Policajného zboru Pezinok alebo Migračnom úrade

prerokuje komisia zriadená generálnym riaditeľom sekcie systemizácie a mzdovej politiky služobného úradu,

- d) Strednej odbornej školy Policajného zboru Košice, prerokuje komisia zriadená na Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Košiciach.
- (20) Z príspevkov zo sociálneho fondu sa vykonáva zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti, zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie a zrážka poistného na sociálne poistenie podľa osobitných predpisov⁹⁾.
- (21) Návratná sociálna výpomoc je nenároková. Postup jej uplatňovania, schvaľovania a poskytovania upravuje interný predpis¹⁰⁾. Zdrojom financovania tejto výpomoci je dohodnuté percentuálne vyjadrenie z tvorby sociálneho fondu bežného roka (t.j. dohodnutá časť z prídelu do sociálneho fondu) a splátky z poskytnutých návratných sociálnych výpomocí. Nepoužitú finančnú prostriedky vyčlenené na tento účel prechádzajú ako ich zdroj do ďalšieho kalendárneho roka. Tieto zdroje budú analyticky sledované.
- (22) Ak nie je v rozpočte zabezpečená suma na uspokojenie žiadateľa, ktorý spĺňa všetky podmienky na priznanie návratnej sociálnej výpomoci, jeho žiadosť bude presunutá na najbližšie rokovanie komisie. Žiadosť a prílohy k žiadosti zostávajú v tomto prípade v platnosti aj pre ďalšie obdobie.
- (23) Doplnujúce kritériá na posudzovanie priznania výšky návratnej sociálnej výpomoci alebo presun žiadosti na neskoršie vybavenie sú
- a) čerpanie návratnej sociálnej výpomoci akéhokoľvek druhu v predchádzajúcom období,
 - b) príjem žiadateľa a s ním posudzovaných osôb žijúcich v spoločnej domácnosti; pre účely poskytnutia tejto výpomoci (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúce v spoločnej domácnosti považuje manžel, manželka, rodičia, druh, družka (alebo iná na roveň postavená osoba) a deti, ku ktorým majú rodičia vyživovaciu povinnosť,
 - c) dĺžka trvania pracovnoprávneho vzťahu žiadateľa v útvaroch služobného úradu,
 - d) ďalšie sociálne aspekty (počet detí, rodinný stav a podobne),
 - e) preverenie skutočností uvedených v žiadosti,
 - f) iné kritériá.
- (24) Služobný úrad sa zaväzuje, že štvrťročne zverejní na intranetovej stránke služobného úradu zoznam štátnych zamestnancov, ktorí požiadali o poskytnutie návratnej sociálnej výpomoci a zoznam štátnych zamestnancov, ktorí požiadali o poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci (ďalej len „výpomoc“) a zoznam štátnych zamestnancov, ktorým bola výpomoc poskytnutá. Zoznamy budú obsahovať titul, meno, priezvisko, služobné zaradenie (centrum podpory), druh, účel, výšku výpomoci, dátum doručenia žiadosti o výpomoc a dátum poskytnutia výpomoci v súlade s osobitnými predpismi¹¹⁾.

⁹⁾ Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

¹⁰⁾ Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 136/2014 o návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu v platnom znení.

¹¹⁾ Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon

- (25) Za účelom riešenia prípadných sporov vzniknutých na základe rozhodnutí sociálnych komisií o pridelení prostriedkov zo sociálneho fondu na jednotlivé druhy výpomocí služobný úrad podľa potreby zriadi centrálnu rozhodcovskú komisiu (ďalej len „rozhodcovská komisia“). Rozhodcovská komisia je zložená z dvoch zástupcov odborového zväzu a dvoch zástupcov služobného úradu. Predsedom rozhodcovskej komisie je zástupca odborového zväzu. Stanovisko rozhodcovskej komisie je konečné.

B. Zásady čerpania sociálneho fondu pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre okresné úrady

- (1) Zásady čerpania sociálneho fondu platia pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre okresné úrady.
- (2) Zmluvné strany sa dohodli, že príspevky sociálneho fondu budú rozdelené nasledovne
- | | |
|--|-------|
| a) na stravovanie | 82 %, |
| b) na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť | 13 %, |
| c) na nenávratné sociálne výpomoci | 5 %. |
- (3) Zmluvné strany sa dohodli, že
- a) ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. a), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b) a c),
- b) ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. c), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b),
- c) nevyčerpané finančné prostriedky podľa odseku 2 písm. a) až c) budú v príslušnom kalendárnom roku presunuté do objemu finančných prostriedkov na poskytnutie príspevku podľa odseku 2 písm. b),
- d) zostatok sociálneho fondu na konci roku bude počiatočným stavom príspevku na dopravu v nasledujúcom roku.
- (4) Zmluvné strany sa dohodli, že
- a) pri sprostredkovateľskej forme stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota od 01. januára 2018 do 31. marca 2018 vo výške 3,50 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,46 eur, od 01. apríla 2018 bude nominálna hodnota vo výške 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,46 eur,
- b) pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie bez obsluhy) bude nominálna hodnota stravného lístka od 01. januára 2018 do 31. marca 2018 do výšky 3,50 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,46 eur, od 01. apríla 2018 bude nominálna hodnota stravného lístka do výšky 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,53 eur,
- c) pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie s obsluhou) bude nominálna hodnota stravného lístka od 01. januára 2018 do 31. marca 2018 do výšky 3,50 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,46 eur, od 01. apríla 2018 bude nominálna hodnota stravného lístka do výšky 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,46 eur,

- d) v prípade ak útvar disponuje vlastným stravovacím zariadením, ktoré využíva na prípravu jedál bude nominálna hodnota stravného lístka od 01. januára 2018 do 31. marca 2018 do výšky 3,50 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,46 eur, od 01. apríla 2018 bude nominálna hodnota stravného lístka do výšky 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,53 eur,
- e) služobný úrad môže poskytnúť vo vlastných zariadeniach alebo zmluvných stravovacích zariadeniach podľa čl. 6 časti B odseku 4 písm. b) alebo d) stravovanie aj bývalým štátnym zamestnancom zaradeným v podprogramoch pre okresné úrady - nepracujúcim dôchodcom, ktorí do odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku boli v štátnozamestnaneckom pomere k služobnému úradu.
- (5) Príspevok na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť (ďalej len „príspevok na dopravu“) sa poskytne bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok štátnemu zamestnancovi, ktorému štátnozamestnanecký pomer k 30. novembru príslušného kalendárneho roka trvá. Výška príspevku sa určí podľa celkového počtu zamestnancov, zostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu vytvoreného na uvedený účel v príslušnom kalendárnom roku a počtu kalendárnych mesiacov, počas ktorých štátnozamestnanecký pomer v kalendárnom roku trval. Príspevok sa neposkytne štátnemu zamestnancovi, ktorému vznikne štátnozamestnanecký pomer k 1. októbru príslušného kalendárneho roka a neskôr a štátnemu zamestnancovi, ktorý bude k 30. novembru príslušného kalendárneho roka na materskej dovolenke, rodičovskej dovolenke, vo vyšetrovacej väzbe alebo čerpá služobné voľno⁴⁾. Príspevok nebude vyplatený, ak ku dňu 30. septembra jeho hodnota bude menšia ako 20 eur.
- (6) Nenávratná sociálna výpomoc sa poskytuje na základe individuálnych žiadostí štátnych zamestnancov, zaslaných tajomníkovi komisie v písomnej forme, podľa stavu finančných prostriedkov sociálneho fondu. Žiadosti sú umiestnené intranetovej stránke služobného úradu <https://infoweb.minv.sk/> v časti „Zamestnanecké výhody“.
- (7) V rámci nenávratnej sociálnej výpomoci sa poskytuje príspevok pri
- úmrtí štátneho zamestnanca; príspevok sa poskytne rodinnému príslušníkovi, ktorý zabezpečoval pohreb,
 - úmrtí rodinného príslušníka štátneho zamestnanca, ktorý žil so štátnym zamestnancom v spoločnej domácnosti,
 - živeľnej pohrome, ktorá postihla štátneho zamestnanca,
 - inej nepredvídanej sociálnej situácii značne znižujúcej dovtedajší životný štandard,
 - dočasnej pracovnej neschopnosti (ďalej len „dočasná neschopnosť“) štátneho zamestnanca trvajúcej viac ako 93 kalendárnych dní,
 - za získanie Jánskeho plakety alebo medaily MUDr. Jána Kňazovického.
- (8) Príspevky zo sociálneho fondu sú nenárokové. Príspevok zo sociálneho fondu nepatrí štátnemu zamestnancovi, ktorý nie je v štátnozamestnaneckom pomere so služobným úradom, okrem štátneho zamestnanca, u ktorého príspevok je súčasťou jeho posledného priznaného platu.
- (9) Príspevok podľa odseku 7 písm. a) možno poskytnúť na základe žiadosti rodinného príslušníka, ktorý zabezpečoval pohreb, doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 166 eur.

- (10) Príspevok podľa odseku 7 písm. b) možno poskytnúť na základe žiadosti štátneho zamestnanca, ktorý zabezpečoval pohreb, doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 166 eur.
- (11) Príspevok podľa odseku 7 písm. c) možno poskytnúť na základe žiadosti štátneho zamestnanca a dokladov preukazujúcich škodu spôsobenú živelnou pohromou. Ak mal žiadateľ uzatvorenú poisťnú zmluvu na poškodený majetok, je potrebné predložiť doklady o výške náhrady škody zo strany poisťovne. Príspevok sa vypláca nasledovne
- pri škode do 664 eur vo výške 33 eur,
 - pri škode od 665 eur do 1 328 eur vo výške 66 eur,
 - pri škode od 1 329 eur do 1 656 eur vo výške 100 eur,
 - pri škode od 1 657 eur do 1992 eur vo výške 133 eur,
 - pri škode vyššej ako 1992 eur vo výške 166 eur.
- (12) Príspevok podľa odseku 7 písm. d) možno poskytnúť štátnemu zamestnancovi na základe písomnej žiadosti doloženej dokladmi o okolnostiach, ktoré spôsobili sociálnu situáciu značne znižujúcu dovtedajší životný štandard štátneho zamestnanca, do výšky 166 eur. Príspevok sa môže poskytnúť len tomu žiadateľovi, ktorého výška priemerného hrubého príjmu za posledné 3 kalendárne mesiace spolu s priemerným hrubým príjmom za posledné 3 kalendárne mesiace osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti neprekročí 2,5 násobok priemernej nominálnej hrubej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárneho roka, za ktorý sa tvorí sociálny fond, ak ďalej nie je ustanovené inak. Pre účely poskytnutia tohoto príspevku (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúce v spoločnej domácnosti považuje napr. manžel, manželka, rodičia, druh, družka (alebo iná na roveň postavená osoba) a deti, ku ktorým majú rodičia vyživovaciu povinnosť.
- (13) Príspevok podľa odseku 7 písm. e) sa poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorý bol dočasne práceneschopný viac ako 93 dní na základe žiadosti, doručenej najneskôr do 30 kalendárnych dní po ukončení dočasnej pracovnej neschopnosti, a to
- pri dočasnej pracovnej neschopnosti trvajúcej viac 93 dní vo výške 66 eur,
 - pri dočasnej pracovnej neschopnosti trvajúcej viac ako 155 dní vo výške 100 eur,
 - pri dočasnej pracovnej neschopnosti trvajúcej viac ako 217 dní vo výške 133 eur,
 - pri dočasnej pracovnej neschopnosti trvajúcej viac ako 310 dní vo výške 166 eur.
- Pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru štátneho zamestnanca je možné podať žiadosť o príspevok aj počas trvania dočasnej neschopnosti. Uvedenú žiadosť je nutné predložiť v termíne tak, aby bol príspevok vyplatený spolu s posledným platom štátneho zamestnanca.
- (14) Príspevok podľa odseku 7 písm. f) sa poskytne na základe žiadosti, doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní, po mesiaci, v ktorom získal žiadateľ Jánskeho plaketu alebo medailu MUDr. Jána Kňazovického. Príspevok sa vypláca v sume
- za bronzovú Jánskeho plaketu 40 eur,
 - za striebornú Jánskeho plaketu 60 eur,
 - za zlatú Jánskeho plaketu 80 eur,
 - za diamantovú Jánskeho plaketu 100 eur,
 - za medailu MUDr. Jána Kňazovického 130 eur.

- (15) Komisia posudzuje žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc štátneho zamestnanca individuálne podľa odseku 7 písm. a) až d) zásad so zreteľom na
- odôvodnenosť žiadosti,
 - sociálnu situáciu žiadateľa a osôb trvalo s ním žijúcim v spoločnej domácnosti,
 - výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie nenávratných sociálnych výpomocí.
- Komisia po prerokovaní žiadosti, poskytnutie/neposkytnutie príspevku oznámi žiadateľovi. V prípade neposkytnutia výpomoci uvedie dôvod.
- (16) Sociálnu komisiu pre štátnych zamestnancov sekcie verejnej správy a štátnych archívov zriaďuje generálny riaditeľ sekcie verejnej správy služobného úradu, sociálnu komisiu pre štátnych zamestnancov okresných úradov v teritoriálnej pôsobnosti okresného úradu v sídle kraja zriaďuje prednosta okresného úradu v sídle kraja. Ak je rozhodnutie sociálnej komisie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s platnou kolektívnou zmluvou, vedúci zamestnanec, ktorý zriadil sociálnu komisiu, môže rozhodnutie sociálnej komisie pozastaviť alebo zrušiť.
- (17) Sociálna komisia je zložená zo zástupcov štátnych zamestnancov a zástupcov služobného úradu, pričom ich počet je rovnaký. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborových organizácií okresných úradov pôsobiacich na území kraja po dohode príslušných odborových organizácií a tajomníkom sociálnej komisie je zástupca služobného úradu.
- (18) Sociálna komisia rozhoduje hlasovaním a o priebehu rokovania vyhotoví tajomník sociálnej komisie zápisnicu, ktorú podpisuje predseda sociálnej komisie a dvaja členovia sociálnej komisie, ktorí budú na začiatku zasadnutia komisie schválení ako overovatelia zápisnice. V prípade rovnosti hlasov pri hlasovaní má predseda sociálnej komisie dva hlasy.
- (19) Ak je rozhodnutie sociálnej komisie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s platnou kolektívnou zmluvou, vedúci zamestnanec, ktorý zriadil sociálnu komisiu, môže rozhodnutie sociálnej komisie pozastaviť alebo zrušiť.
- (20) Z príspevkov zo sociálneho fondu sa vykonáva zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti, zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie a zrážka poistného na sociálne poistenie podľa osobitných predpisov.⁹⁾

Čl. 7

Záverečné ustanovenia

- (1) Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami.
- (2) Zmluvné strany môžu navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy; o predložennom písomnom návrhu je druhá strana povinná rokovať najneskoršie do 15 dní od jeho doručenia.
- (3) Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme a schvaľujú sa rovnako ako kolektívna zmluva.
- (4) Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom 1. januára 2018. Kolektívnu zmluvu zverejní služobný úrad v Centrálnom registri zmlúv.

- (5) Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2018. Jej platnosť a účinnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti a účinnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť a účinnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.
- (6) Služobný úrad sa zaväzuje, že zverejní kolektívnu zmluvu vo Vestníku Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a na intranetovej stránke služobného úradu do 15 dní od jej podpísania.
- (7) Kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z toho pre služobný úrad dva rovnopisy a po jednom rovnopise pre ostatných zástupcov zmluvných strán, ktoré zmluvu podpisovali.
- (8) Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy končí platnosť a účinnosť všetkých kolektívnych zmlúv pre štátnych zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere, platných a účinných v služobnom úrade ku dňu nadobudnutia jej účinnosti.

V Bratislave dňa

Ondrej Varačka
generálny tajomník služobného úradu
Ministerstva vnútra
Slovenskej republiky

Marián Magdoško
predseda
Odborového zväzu polície
v Slovenskej republike

Mária Mayerová
predsedníčka
Slovenského odborového
zväzu verejnej správy a kultúry